



דרוש/ה רכז שייכות חברתית

מכרז מס': 02-25

תואר המשרה: רכזת מענים

מתח דרגות: מחר/ מנהלי

היקף משרה: 25%

סוג משרה: חיצוני/ פנימי

כפיפות: מנהלת מחלקת רווחה ושירותים חברתיים

תיאור התפקיד:

איתור אוכלוסיית אזרחים ותיקים ברשות המקומית שאינם מוכרים למחלקה לשירותים חברתיים על פי סדרי העדיפויות שיקבעו ע"י מנהל המחלקה לשירותים חברתיים / מנהל מדור לאזרחים ותיקים.

תחומי אחריות:

1. מיפוי צרכים של אזרחים ותיקים.
2. סיוע במיצוי זכויות וחיבור למענים בקהילה.
3. שמירה על קשר קבוע עם אזרחים ותיקים בודדים / חשים בדידות / בסיכון או המוגדרים ע"י מנהל המחלקה כמי שיש לעקוב אחריהם.
4. פיתוח / ליווי תכניות להפחתת תחושת הבדידות והגברת תחושת השייכות החברתית של אזרחים ותיקים.
5. ליווי מתנדבים בפעילותם למען אזרחים ותיקים.
6. ריכוז ועדכון נתוני אזרחים וותיקים ברשות.
7. עריכת ביקורי בית.

תנאי סף:

השכלה של 12 שנות לימוד לפחות עם עדיפות לעובד בעל תואר אקדמי.

דרישות נוספות:

עדיפות לבעלי ניסיון בעבודה בשירותי הרווחה.
יכולת תיאום, ארגון וייזום.
יכולת למידה.

על המועמד לצרף:

- קורות חיים.





המועצה האזורית חבל-יבנה

ד.ג. אבטח מיקוד 79860 טלפון: 08-8622111, פקס: 08-8524343
מ.א. חבל יבנה: hevel-yavne@hevel-yavne.org.il

בס"ד

לא יזומנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד ובכלל זה קורות חיים, אישורים רשמיים ממעסיקים קודמים המעידים על הניסיון הנדרש הכולל תאריכי העסקה, היקפי משרה ופרוט עיסוקי התפקיד, אישור על נסיון ניהולי במידת הצורך, תעודות המעידות על השכלה, המלצות וכל אסמכתא נוספת שנדרשת בהתאם לתנאי הסף. הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל, תיפסל

המועד האחרון להגשת מועמדות: 13.03.2025 עד השעה 12:00.

ניתן להגיש דרך הקישור- <https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=191&RF=5&FC=19435>

לבירורים נוספים ניתן לפנות אל מחלקת מש"א ושכר במייל- karin.n@hevel-yavne.org.il

- טפסים להגשת בקשות ניתן להשיג באתר המועצה תחת קטגוריה מכרזים.
- איש קשר לעניין מכרז זה הינו: קארין ניני 08-8622151
- בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.
 - על העסקת קרובי משפחה במועצה יחולו סייגים בהתאם להוראות הדין וחוזרי מנכ"ל משרד הפנים.
 - ייצוג הולם - תינתן עדיפות לעובדים/ות יוצאי אתיופיה ו/או לאנשים עם מוגבלות.
 - המועצה תתאים את הליכי המיון והקבלה לעבודה בהתאם לצרכים המיוחדים לאדם עם מוגבלות.
 - רק פניות מתאימות העונות על דרישות המשרה באופן מלא תענינה.
 - המיונים למשרה יתקיימו ע"י ועדת בחינה רשותית

בכבוד רב,
משה ויין
מנכ"ל

