



מכרז חיצוני 3/24

גזבר מועצה אזורית חבל יבנה

מועצה אזורית חבל יבנה (להלן: "המועצה"), מבקשת בזאת לקבל הצעות לתפקיד גזבר המועצה.

היקף משרה: 100%

כפיפות: כפיפות מנהלתית לראש הרשות.

אופן העסקה: שכר בכירים- חוזה אישי 85%-95% משכר מנכ"ל, בכפוף לאישור משרד הפנים.

תיאור התפקיד:

הגזבר אחראי על ניהול מערך הכספים של הרשות, ענייניה הכספיים וקופתה ובכלל זה יהא הסמכות המקצועית העליונה של הרשות בנושאים הכלכליים והכספיים לרבות בקרה ויעוד הכספים ופיתוח מקורות הכנסה.

עיקרי התפקיד:

- הכנת התקציב (תקצוב רגיל ובלתי רגיל) על פי הנחיית ראש הרשות ובהתאם לצרכים התקציביים והמקורות בעת הכנת התקציב ובכפוף להוראות הדין.
- ניהול ופיקוח על המשאבים הכספיים של הרשות ופיקוח על שמירת מסגרת התקציב הרגיל והבלתי רגיל.
- ניהול תזרים המזומנים של הרשות המקומית.
- מתן חוות דעת וייעוץ כלכלי לראש הרשות, מועצת הרשות וועדותיה בנוגע לעניינים להם השלכה על תקציב הרשות הכנסותיה או הוצאותיה.
- ביצוע בקרה תקציבית של כלל יחידות הרשות המקומית וזאת לצורך שמירה על האיזון התקציבי בין הכנסות והוצאות של הרשות.
- פיקוח ואישור וחתומה על מסמכים שיש בהם התחייבות כספית של הרשות המקומית.
- אחריות, פיקוח, בקרה ומתן הנחיות מקצועיות ליחידות הרשות שבתחומי אחריותו.
- ביצוע מטלות נוספות ככל שיידרשו ע"י הממונה.

דרישות התפקיד:

השכלה:

בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר ע"י המל"ג או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחו"ל, באחד מהתחומים הבאים: חשבונאות, כלכלה, מינהל עסקים או בעל תעודת רואה חשבון בתוקף.

או

גזבר רשות מקומית אשר מכהן במועד פרסום תיאור תפקיד זה וכיהן לפחות חמש שנים ברציפות ברשויות מקומיות. מובהר כי מניין שנות הניסיון לעיל הוא בנוסף לתנאי הניסיון המקצועי, ואינו חופף לו.

- הגזבר יחויב לסיים בהצלחה קורס לגזברים לא יאוחר משנתיים מיום תחילת מינויו. העלאת שכר הגזבר המועסק בחוזה אישי תותנה בסיום ההכשרה כאמור (מועמד שהחל לכהן כגזבר ברשות מקומית לפני שנת 2012 לא יידרש לעבור את ההכשרה המקצועית).

ניסיון מקצועי:

- בעל ניסיון מקצועי של 5 שנים לפחות בתחום הכספים וניהול תקציב ובכלל זאת ניסיון באחד או יותר מהתחומים הבאים: הכנת התקציב, ניהול התקציב, בקרת התקציב, ניהול מערכי גבייה או הכנת דו"חות כספיים, מתוכן שנתיים לפחות בגוף בעל תקציב שנתי של 7 מיליון ש"ח לפחות.

ניסיון ניהולי:

- ניסיון של שנתיים לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.

דרישות נוספות:

- עברית ברמה גבוהה. שפות נוספות- יתרון
- יכולת הצגה בפני קהל, ועדות ציבוריות וגורמי ממשל.
- שירותיות בעבודה מול קהל.
- ייצוגיות.
- בעל/ת כושר ביטוי בכתב ובע"פ בשפה העברית ברמה גבוהה.
- בעל/ת אמינות ומהימנות אישית גבוהה.
- יכולת ניהול מו"מ ועמידה בלחצים.





- ידע רב בהפעלת תוכנת אופיס, אקסל וידע במערכות פיננסיות.
- יחסי אנוש ויכולת עבודה בצוות.
- עבודה בשעות לא שגרתיות.
- ייצוגיות, דיוק, אמינות, חריצות וראייה מערכתית יצירתית.

רישום פלילי:

- בהתאם לסעיף 170 (ב) (1) תונח לפני ועדת המכרזים הדנה בעניין, חוות דעתו של היועץ המשפטי של הרשות המקומית בדבר קיום הרשעה של המועמד בעבירה שבשל אופייה, חומרתה או נסיבותיה אין הוא ראוי לשמש בתפקיד.

לא יזומנו לוועדת הבחינה מועמדים שלא צירפו את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על דרישות הסף של התפקיד ובכלל זה קורות חיים, אישורים רשמיים ממעסיקים קודמים המעידים על הניסיון הנדרש הכולל תאריכי העסקה, היקפי משרה ופרוט עיסוקי התפקיד, אישור על נסיון ניהולי במידת הצורך, תעודות המעידות על השכלה, המלצות וכל אסמכתא נוספת שנדרשת בהתאם לתנאי הסף. הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל, תיפסל

המועד האחרון להגשת מועמדות: 10.6.24 עד השעה 12:00

לביוררים נוספים ניתן לפנות במייל karin.n@hevel-yavne.org.il

פרטים נוספים

- המועמדים העומדים בדרישות הסף יתבקשו לעבור מבחן מיון. רק בעלי 8 התוצאות הגבוהות ביותר יוזמנו לוועדת הבחינה.
- הבחירה במועמדים תיעשה על בסיס המסמכים, החלטת הוועדה ותוך התחשבות ביתרונות אם צוינו.
- בהתאם לחוק העדפה מתקנת בישראל, תינתן עדיפות לקליטת מועמדים עם מוגבלות בכפוף לעמידתם בתנאי הסף.
- למועמד עם מוגבלות שנדרשות עבורו התאמות בהליכי קבלה לעבודה, יש לצרף מסמכים או חוות דעת מתאימה בעניין זה.
- בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ס-1979, בקרב העובדים בעירייה, יינתן ביטוי הולם, בנסיבות העניין, לייצוגם של בני שני המינים, של אנשים עם מוגבלות, של בני האוכלוסייה הערבית, לרבות הדרוזית והצ'רקסית ושל מי שהוא או אחד מהוריו נולדו בארץ.
- אי לכך, תינתן עדיפות בקבלה לעבודה באמצעות מכרז למועמדים מקרב קבוצה הזכאית לייצוג הולם, כאשר הם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- ככל שאתה אדם עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, הנך זכאי לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת מוגבלותך, על מנת לאפשר לך לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.
- את ההצעות יש להגיש דרך הקישור-
<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=191&RF=5&FC=14673>
- העירייה תהיה רשאית לפסול הצעות שתגענה ללא כל המסמכים הנדרשים כאמור לעיל, רק פניות מתאימות תיענינה.
- המועצה האזורית חבל יבנה אינה מתחייבת לקבל הצעה כלשהיא והיא שומרת על זכותה להפסיק בכל עת את הליכוי של מכרז זה, זאת בכל שלב משלביו.
- הבהרה מגדרית: בהתאם לחוק שוויון הזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988, המודעה למשרה נכתבה בלשון זכר אך פונה לגברים ונשים כאחד.

בכבוד רב,
משה ויין
מנכ"ל

