המועצה האזורית חבל-יבנה
ד.נ אבטח מיקוד 79860 טלפון. 08-8622111, פקס. 08-8524343
מ.א. חבל יבנה: hevel-yavne@hevel-yavne.org.il

תכנית שנתית לשנת 2021

א. פרטים מנהליים

(1) **שם הארגון:** מועצה אזורית חבל יבנה

(2) **מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם בשנת 2019-** נמוכה.

(3) **מס' עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים):** 8

(4) **פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:**

שם מלא: אלה שרעבי . כתובת מייל: ella.s@hevel-yavne.org.il . טלפון: 08-8622129

ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת – נעשו מאמצים לקלוט אנשים עם מוגבלות ונקלטו במהלך השנה 3 עובדים עם מוגבלות. המועצה מעסיקה בנות שירות עם מוגבלות בגני הילדים.

(1) **ייעוד משרות**

(משרות המיועדות רק למועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית)

יעד	ביצוע
היקף המשרות שיועדו מסך המשרות לאיוש: 1 %	היקף המשרות שאוישו מסך המשרות שאוישו: 1

(2) **משרות שאוישו בהעדפה מתקנת**

מספר המשרות שאוישו בהעדפה מתקנת: 2

(3) **קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון**
מספר המשרות שאוישו תוך קידום עובד עם מוגבלות משמעותית: לא רלוונטי

(4) **פירוט הגורמים שאליהם נעשו פניות לצורך איתור מועמדים עם מוגבלות משמעותית (לרבות מרכז תמיכה למעסיקים):**
פנייה למרכז תמיכה למעסיקים, לשכת התעסוקה.

(5) האם קיים תיעוד בארגון לבחירת המועמד במכרזים בהם התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית (במכרזים רגילים בהם נשקל מתן העדפה מתקנת)? כן

(6) **פירוט הגורמים שאליהם נעשו פניות לצורך איתור מועמדים עם מוגבלות משמעותית:** פרסום פומבי כנדרש-עיתונות ואתר המועצה.

(7) **פעולות נוספות שנעשו בארגון:** פיקוח על שמירת זכויותיהם של אנשים עם מוגבלות בארגון, ניסיון הגעה להגשת קו"ח למועמדים עם מוגבלות הנחייה גורפת לעדכון מכרזי כח אדם על העדפה מתקנת.

(8) **פירוט הלקחים שהופקו (שימור-שיפור-שינוי):** באזור שלנו שיש קושי תחבורתי, הקושי בגיוס הוא כפול. צריך להגביר את המודעות להעסקת עובדים עם מוגבלות ולנסות למצוא דרכים שיקלו על הקושי בפיסי בהגעה לרשות. להמשיך ולפעול עם מחלקות אחרות ברשות לקידום התכנית החינוכית ולקידום העסקת אנשים עם מוגבלות.**בשנה האחרונה עם מגיפת הקורונה חווינו קושי גדול יותר בגיוס עובדים. הליכי מכרז נתקעו וקיום ועדות נדחו.**

ג. תכנית שנתית מפורטת לשנת 2021

בחלק זה של התכנית יש להתייחס לשנה הקרבה (ינואר-דצמבר) - ייעוד משרות בארגון, אופן יישום העדפה מתקנת, וגורמים אליהם כבר פניתם או שבכוונתכם לפנות. תשומת לבכם כי יישום התכנית עשוי להיבדק על-ידי הנציבות, עליכם לתעד את אופן ביצוע התכנית במהלך השנה.

(1) ייעוד מישרות

מעסיק שלא עמד ביעד חייב לייעד משרות במסגרת התוכנית השנתית ובפועל.

מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב 2020: 2

מספר המשרות הייעודיות המתוכננות: 1

היקפן מסך המשרות המתוכננות להתפרסם: 50%

פירוט המשרות הייעודיות (ככל שידוע):
סייעות/ים במוסדות החינוך

(2) מעסיק שלא עמד עמידה מלאה ביעד מחויב למתן העדפה מתקנת בקבלה או/ו בקידום של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.

המועצה האזורית חבל-יבנה
ד.נ אבטח מיקוד 79860 טלפון. 08-8622111, פקס. 08-8524343
מ.א. חבל יבנה: hevel-yavne@hevel-yavne.org.il

נא פרטו הפעולות שבכוונתכם לנקוט בארגון ליישום הנחייה זו : הוספת הוראה בפרסום המכרז הנוגעת להעדפה מתקנת, פנייה לרשימת גורמים רלוונטים העוסקים בשילוב בעבודה, שיתוף פעולה עם גורמי שיקום גם גופים נוספים ששייכים למועצה, הסבר לועדת המכרזים על הצו וחשיבותו.

(3) פירוט הגופים אליהם פניתם בעת הזו או/ו בכוונתכם לפנות העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית – יש להיעזר ברשימה המופיעה באתר הנציבות, ניתן להסתייע במרכזי 'תעסוקה שווה'

מרכזי תעסוקה שווה
עמותת שק"ל בקבוצת יבנה

(4) פירוט פעולות מתוכננות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון

- להמשיך ולשלב בנות שירות לאומי עם מוגבלות בגני הילדים של הרשות.
- אפשרות לפרסום מכרזים באמצעות מרכז תמיכה למעסיקים שעובדים עם אנשים עם מוגבלות.
- הנחייה גורפת לעדכון מכרזי כח אדם על העדפה מתקנת ופרסום באתרים הרלוונטיים למחפשי עבודה.
- הדרכת ועדת בחינה בנושא העדפה מתקנת.
- המשך פעילות "פברואר יוצא מן הכלל", המועצה מפעילה יום מרכזי למודעות שילוב אנשים עם מוגבלות במטרה להנגיש את הנושא לאוכלוסיה הכללית ובפרט לדרג הניהולי, בכדי לעודד העסקת עובדים אלו יחד עם מתן כלים לשילוב מיטבי במהלך תעסוקתם.

ישיבת הנהלה בה הוצגה התכנית ואושרה, התקיימה בתאריך: 08.12.2020

חתימת מנכ"ל/ראש הרשות: משה ליבר
ראש המועצה

יופי של חבל