



## המועצה האזורית חבל-יבנה

ד.ג אבטח מיקוד 79860 טלפון. 08-8622111, פקס. 08-8524343  
hevel-yavne@hevel-yavne.org.il, חבל יבנה: מ.א.

## תכנית שנתית לשנת 2020

### א. פרטים מנהליים

- (1) שם הארגון: מועצה אזורית חבל יבנה
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם בשנת 2018- נמוכה.
- (3) מס' עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 8
- (4) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:  
שם מלא: אלה שרעבי . כתובת מייל: ella.s@hevel-yavne.org.il . טלפון: 08-8622129

ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת – נעשו מאמצים לקלוט אנשים עם מוגבלות ונקלטה עובדת אחת עם מוגבלות. המועצה מקדמת תכנית חינוכית בנושא הסובלנות בגני הילדים שתופעל על ידי אנשים עם מוגבלות. המועצה מעסיקה בנות שירות עם מוגבלות בגני הילדים.

### (1) ייעוד משרות

(משרות המיועדות רק למועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית)

ביצוע	יעד
היקף המשרות שאוישו מסך המשרות שאוישו: 0 %	היקף המשרות שיועזו מסך המשרות לאיוש: 1 %

### (2) משרות שאוישו בהעדפה מתקנת

מספר המשרות שאוישו בהעדפה מתקנת: 0





## המועצה האזורית חבל-יבנה

ד.ג אבטח מיקוד 79860 טלפון. 08-8622111, פקס. 08-8524343  
מ.א. חבל יבנה: hevel-yavne@hevel-yavne.org.il

- (3) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון  
מספר המשרות שאוישו תוך קידום עובד עם מוגבלות משמעותית: לא רלוונטי
- (4) פירוט הגורמים שאליהם נעשו פניות לצורך איתור מועמדים עם מוגבלות משמעותית (לרבות מרכז תמיכה למעסיקים):  
פנייה למרכז תמיכה למעסיקים, לשכת התעסוקה
- (5) האם קיים תיעוד בארגון לבחירת המועמד במכרזים בהם התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית (במכרזים רגילים בהם נשקל מתן העדפה מתקנת)? כן
- (6) פירוט הגורמים שאליהם נעשו פניות לצורך איתור מועמדים עם מוגבלות משמעותית: פרסום פומבי כנדרש-עיתונות ואתר המועצה.
- (7) פעולות נוספות שנעשו בארגון: פיקוח על שמירת זכויותיהם של אנשים עם מוגבלות בארגון, הנחייה גורפת לעדכון מכרזי כח אדם על העדפה מתקנת .
- (8) פירוט הלקחים שהופקו (שימור-שיפור-שינוי): להגביר את המודעות להעסקת עובדים עם מוגבלות ולנסות למצוא דרכים שיקלו על הקושי בפיסי בהגעה לרשות. להמשיך ולפעול עם מחלקות אחרות ברשות לקידום התכנית החינוכית ולקידום העסקת אנשים עם מוגבלות.

## ג. תכנית שנתית מפורטת לשנת 2020

בחלק זה של התכנית יש להתייחס לשנה הקרבה (ינואר-דצמבר) - ייעוד משרות בארגון, אופן יישום העדפה מתקנת, וגורמים אליהם כבר פניתם או שבכוונתכם לפנות. תשומת לבכם כי יישום התכנית עשוי להיבדק על-ידי הנציבות, עליכם לתעד את אופן ביצוע התכנית במהלך השנה.

(1) ייעוד משרות

מעסיק שלא עמד ביעד חייב ליעד משרות במסגרת התוכנית השנתית ובפועל.

מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב 2020: 2

מספר המשרות הייעודיות המתוכננות: 1

היקפן מסך המשרות המתוכננות להתפרסם: 50%

פירוט המשרות הייעודיות (ככל שידוע):

סייעת בגני הילדים, עובד/ת למחלקת אחזקה, תראפיסטים

(2) מעסיק שלא עמד עמידה מלאה ביעד מחויב למתן העדפה מתקנת בקבלה או/ו בקידום של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.





## המועצה האזורית חבל-יבנה

ד.ג אבטח מיקוד 79860 טלפון. 08-8622111, פקס. 08-8524343  
מ.א. חבל יבנה: hevel-yavne@hevel-yavne.org.il

נא פרטו הפעולות שבכוונתכם לנקוט בארגון ליישום הנחייה זו : הוספת הוראה בפרסום המכרז הנוגעת להעדפה מתקנת, פנייה לרשימת גורמים רלוונטים העוסקים בשילוב בעבודה, שיתוף פעולה עם גורמי שיקום גם גופים נוספים ששייכים למועצה, הסבר לועדת המכרזים על הצו וחשיבותו.

(3) פירוט הגופים אליהם פניתם בעת הזו או/ו בכוונתכם לפנות העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית – יש להיעזר [ברשימה המופיעה באתר הנציבות](#), ניתן להסתייע במרכזי 'תעסוקה שווה'

משרד הבטחון דרך מרכז תמיכה למעסיקים
מרכזי תעסוקה שווה
עמותת שק"ל בקבוצת יבנה

(4) פירוט פעולות מתוכננות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון

- להמשיך ולשלב בנות שירות לאומי עם מוגבלות בגני הילדים של הרשות.
- אפשרות לפרסום מכרזים באמצעות מרכז תמיכה למעסיקים שעובדים עם אנשים עם מוגבלות.
- הגברת המודעות בשלטי פרסום במועצה ופרסום ברשתות החברתיות של הרשות.
- הנגשת החנייה וכניסת בניין המועצה.
- הנחייה גורפת לעדכון מכרזי כח אדם על העדפה מתקנת ופרסום באתרים הרלוונטיים למחפשי עבודה.
- במסגרת פעילות "פברואר יוצא מן הכלל" מטעם החברה למתנ"סים, מפעילה המועצה יום מודעות לשילוב אנשים עם מוגבלות במטרה להנגיש את הנושא למנהלי מחלקות במועצה, בכדי לעודד העסקת עובדים אלו יחד עם מתן כלים לשילוב מיטבי במהלך תעסוקתם.

