

מסמך א'

מכרז פומבי מס' 275/2017

מתן שירותי אבטחה וסיור במוסדות חינוך וציבור, אבטחת אירועים ואבטחת טיולים

הוראות למשתתפים

המועצה האזורית חבל יבנה (להלן: "המועצה"), מזמינה בזאת הצעות, לצורך קבלת שירותי אבטחה וסיור במוסדות חינוך ומבני ציבור, אבטחת אירועים ואבטחת טיולים. (להלן: "השירותים" או "העבודות").

השירותים יסופקו בהתאם להנחיות ודרישות המועצה ולפי הוראות מסמכי המכרז והחוזה המצורפים כחלק בלתי נפרד ממסמכים אלה, ועל הזוכה במכרז יהיה לספק את הידע, הציוד והחומרים הדרושים לאספקת השירותים.

1. מסמכי המכרז

מסמכים/ נספח	חלקים	עמ'
מסמך א'	הוראות למשתתפים	2 - 15
	אישורים ותצהירים (נספחים א'-טו למכרז)	16 - 17
מסמך ב'	נוסח ההסכם שייחתם עם הזוכה/ים שהצעתו/ים תיבחר במכרז (להלן: ההסכם) על נספחיו המפורטים.	38 - 94
מסמך ג'	מסמך הצעת המשתתף	

נספחים להסכם ההתקשרות:

- נספח 1 – אישור עריכת ביטוחים
- נספח א – הליך בחירת הספק
- נספח ב – טופס הצעת המחיר
- נספח ג – טבלת הצעת המחיר
- נספח ד – פירוט הצעת המחיר
- נספח ה' – התחייבות לשמירת סודיות ומניעת ניגוד עניינים
- נספח ו – נוסח ערבות ביצוע
- נספח ז – טופס אישור הצעה
- נספח ח – טופס עזר להוכחת עמידה בתנאי סף
- נספח ט – טופס פירוט ניסיון המציע
- נספח י – הוראת תכ"מ – עלות שכר למעביד
- נספח יא – הצהרה בדבר היעדר קירבה

2. כללי

2.1 המזמין רואה בכל משתתף במכרז, אשר הגיש הצעה במסגרת המכרז, כמי שווידא את שלמותם של כל מסמכי ההצעה והצהיר על הימצאותם במלואם בחזקתו, וכן כמי שקודם להגשת הצעתו קרא את המכרז, המסמכים המצורפים אליו, ההסכם ונספחיו באופן יסודי, הבין את תוכנם, קיבל הבהרות והסברים, ולאחר כל זאת מתחייב לספק את כלל השירותים המפורטים בו במלואם, בהתאם לדרישות המכרז ולהגדרותיו, ובהתאם להוראות המזמין, ככל שיזכה במכרז וייחתם חוזה התקשרות עמו על פי מסמכי המכרז.

2.2 המזמין רואה בכל משתתף במכרז כמי שהצהיר כי ידוע לו כי המזמין אינו מתחייב באשר למועד תחילת העבודה ואספקת השירותים הנכללים במכרז, וכי הוא יכול לעכב, להתלות לדחות או לבטל את ביצוע העבודות הנכללות במכרז, כולן או חלקן, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי, בין מסיבות התלויות בו ובין מסיבות אשר אינן תלויות בו, וכי לא תהיינה לו כל טענות, השגות, דרישות, או תביעות במקרה של עיכוב, דחייה או ביטול, מלא או חלקי של אספקת השירותים הנכללים במסגרת מכרז זה.

2.3 המזמין רואה בכל משתתף במכרז כמי שהצהיר כי ידוע לו כי אין המזמין מתחייב כלפי הזוכה/ים במכרז לכל היקף עבודה שהוא ו/או למתן בלעדיות בביצוע העבודות וכי הוא יזמין מהזוכה עבודות בהיקף כפי שתמצא לנכון, על פי שיקול דעתו וצרכיו בלבד. הזוכה יהא מחויב מצדו לבצע את כל העבודות שתידרשנה על ידי המזמין בהתאם לדרישות המכרז וההסכם.

2.4 המזמין רואה בכל משתתף במכרז כמי שבעצם הגשת ההצעה מתחייב כי במידה ויזכה במכרז יחתום על ההסכם בתוך **7 ימים** מיום קבלת הודעת הזכייה במכרז. יום קבלת ההודעה על הזכייה

יחשב יום מסירת ההודעה ביד, במידה ונמסרה באופן אישי, ואם נשלחה בדואר רשום, 72 שעות לאחר מסירת המכתב הרשום בבית הדואר, כשהוא מכיל את הודעת הזכייה וממוען אל הכתובת אותה מסר המציע במסמכי המכרז.

2.5 המזמין רואה בכל משתתף במכרז, כמי שהצהיר שידוע לו כי עליו להגיש הצעה לביצוע כל העבודות ו/או השירותים נשוא המכרז על כלל מרכיביהן וכי לא ניתן להגיש הצעה לביצוע חלק מהעבודות ו/או השירותים נשוא המכרז.

2.6 המועצה שומרת לעצמה את הזכות לתקן את מסמכי המכרז ו/או להוסיף להם ו/או לעדכןם בכל שלב עד למועד האחרון להגשת הצעות.

2.7 המועצה תהיה רשאית לדחות את המועד שנקבע להגשת הצעות, לפני המועד האחרון להגשתן, וזאת ללא כל הודעה מוקדמת למציעים.

2.8 למועצה לא תהיה כל חובה לדחות את המועד להגשת הצעות על פי בקשת מציע זה או אחר, מכל סיבה שהיא.

3. תקופת ההתקשרות:

3.1 תקופת ההתקשרות עם הזוכה תהא למשך 12 חודשים החל מיום חתימת המועצה על הסכם ההתקשרות.

3.2 תקופת ההסכם הראשונה, קרי 12 החודשים הראשונים להסכם, תחשב כתקופת ניסיון, במהלכה תיבדק יכולת הספק הזוכה לעמוד בכל תנאי החוזה ולשביעות רצון המועצה. מובהר כי

המועצה תהא רשאית במשך תקופה זו, לבטל את ההתקשרות עם הספק הזוכה בהודעה של 30 ימים מראש ולספק הזוכה, לא תהיינה כל טענות כלפי המועצה.

3.3 למועצה תהיה שמורה, לפי שיקול דעתה הבלעדי, זכות הבחירה להאריך את תקופת ההתקשרות לתקופה/ות קצובה/ות נוספת/ות של 12 חודשים בכל פעם, בכפוף לצרכי המועצה ולמגבלות התקציב. אולם, משך ההתקשרות הכולל (כולל תקופות ההארכה) **לא יעלה על 60 חודשים מיום חתימת ההסכם.**

3.4 יודגש כי הארכת ההתקשרות במסגרת האופציה תעשה על פי שיקול דעתה הבלעדי של המועצה, ומותנית בכך, כי הספק יעמוד בתצהירים ובמסמכים המפורטים בתנאי הסף למכרז, במשך כל התקופה שממועד הגשת ההצעה למכרז ועד למועד ההארכה ובאספקת השירותים באופן מיטבי ומלא ולשביעות רצון המועצה.

3.5 הספק הזוכה יתחיל במתן השירותים בפועל ובאופן מלא, בכפוף להמצאת ההסכם למועצה, כשהוא חתום בחתימה מלאה ומחייבת של כל הצדדים ובכפוף להמצאת הזמנות ביצוע השירותים, שיועברו לזוכה על ידי נציג המועצה ולאחר שהתקבלה ערבות הביצוע כמפורט במסמכי המכרז.

3.6 הספק הזוכה יחתום על הסכם ההתקשרות ויספק את כל האישורים, הערבויות והבטחות כמפורט במכרז, כתנאי להתקשרות עמו ובכל אחת מתקופות ההתקשרות עמו כתנאי לכל התקשרות המשך אם תהיה.

כל המחירים המפורטים יהיו בשקלים חדשים לא כולל מס ערך מוסף. המחירים יהיו סופיים ומוחלטים ויכללו את כל ההוצאות, מכל מין וסוג שהוא.

4. תשלומים ואופן תשלום

4.1 התמורה בגין השירות תשולם לספק הזוכה לאחר שהשירות יסופק לשביעות רצונה המלא של המועצה. כתנאי לקבלת התמורה, ימסור הספק הזוכה למועצה חשבונית מס מפורטת, חתומה ומאושרת על ידי נציג המועצה.

4.2 חשבונית המס המועברת תיבדק ובמידה שימצא שהתמורה המבוקשת תקינה ומוסכמת, התמורה בגינה תועבר לזוכה בשקלים חדשים במועד הפקת ההזמנה על ידי המועצה ובתוספת מע"מ, בהתאם לשיעורו במועד הפקת ההזמנה. אחרת, תוחזר חשבונית המס לספק והספק יידרש להמציא חשבונית מס מתוקנת.

4.3 תנאי התשלום יהיו שוטף + 45 ימים ממועד הוצאת החשבונית ואישורה על ידי גזברות המועצה בלבד ולא יאוחר מ 45 ימים מאישור החשבונית על ידי גזברות המועצה כאמור.

5. שמירה על סודיות וניגודי עניינים

הספק הזוכה ישמור בסודיות מלאה כל נתון או מידע שהגיעו אליו במסגרת ביצועו של הסכם התקשרות זה, בין במישרין ובין בעקיפין ולא יגלה כל נתון או מידע כאמור לכל צד שלישי שהוא, והכול כאמור בנספח ההתחייבות לשמירת סודיות. בנוסף יחתים הספק הזוכה את עובדיו וכל מי שמטעמו בביצוע השירותים נשוא מכרז זה על התחייבות לשמירת סודיות בנוסח המופיע בנספח הסודיות כמופיע במסמכי המכרז.

6. אבטחת מידע

- 6.1 אופי הפעילות במועצה מחייב דגש מיוחד בנושא אבטחת המידע.
- 6.2 המועצה רואה חשיבות רבה במימוש שיטתי ויעיל של היבטי אבטחת המידע במערכות השונות ובכלל זה, היבטים הקשורים להגנה על מידע שהועבר על ידי המועצה לזוכה או נוצר על ידי הספק הזוכה במסגרת ההתקשרות, הכפוף לחוק הגנת הפרטיות התשמ"א-1981 והתקנות אשר הותקנו מכוחו.
- 6.3 הספק הזוכה ימנע גישה למחשבים ו/או מערכות המחשב שברשותו שהוא עושה בהם שימוש במסגרת המכרז, או המשרתות אותו לצורך מכרז זה מכל גורם שאינו קיבל הרשאת גישה מהמועצה, או ממיי שאינו מוסמך לעיין בחומר או במידע המאוחסן במחשב, או ממיי שלא חתם על התחייבות לשמירת סודיות.
- 6.4 הספק הזוכה ינהל מערכת ממוחשבת לצורך ניהול מידע במסגרת המכרז וחווה ההתקשרות.
- 6.5 הספק הזוכה לא יאגור במחשבים או במערכות מידע שלו מידע המכיל נתונים שבבעלות המועצה שלא הוגדרו במסגרת המכרז.
- 6.6 חל איסור מוחלט על הספק הזוכה לאסוף מידע בדרכים בלתי חוקיות או לעשות שימוש במאגר מידע בלתי חוקיים בהתאם לאמור בחוק הגנת הפרטיות התשמ"א-1981 ובהתאם לכל דין.
- 6.7 לצורך בקרה על יישום דרישות אבטחת המידע, על הספק הזוכה לקבל את אישור מחלקת הביטחון ומנהל מערכות המידע במועצה, בטרם תחילת אספקת השירותים נשוא המכרז.
- 6.8 עמידת הספק הזוכה בכל הדרישות וההנחיות לשביעות רצון המועצה, תאפשר את תחילת ביצוע הפעילות נשוא מכרז זה. כל עיכוב שנוצר כתוצאה מאי מוכנות הספק הזוכה או אי עמידה בדרישות וההנחיות, תשקול המועצה את המשך ההתקשרות עם הספק הזוכה וכן כל תרופה העומדת למועצה על פי כל דין.
- 6.9 על הספק הזוכה חל איסור להעביר מידע שיתקבל במסגרת ההתקשרות ומתן השירות נשוא מכרז זה, או כל מידע אחר השייך למועצה לצד ג' כלשהו. על הספק הזוכה חל איסור מוחלט לעשות כל שימוש במידע שאליו נחשף אגב ביצוע השירות נשוא מכרז זה, לכל מטרה אחרת שאינה קשורה באופן ישיר לביצוע התחייבויותיו בהתאם לאמור במסמכי מכרז זה.
- 6.10 הספק הזוכה יתחייב לדאוג לאבטחת כל החומר שיגיע אליו במהלך ביצוע השירותים נשוא מכרז זה ולהציג למועצה, על פי דרישתה או דרישת מי מטעמה, את האמצעים בהם הוא נוקט לשם אבטחת החומר.
- 6.11 הספק הזוכה יתחייב למנוע גישה למערכות המחשב (בין אם של המועצה, בין אם שלו או של כל גורם אחר), בהן נשמר מידע הקשור למתן השירותים על פי מכרז זה.
- 6.12 הספק הזוכה נדרש לדווח באופן מדי למועצה במקרה של תקלת אבטחת מידע מכל סוג, לרבות דליפת מידע או שימוש חורג מההרשאה שניתנה לו. במקרה של תקלת אבטחת מידע, על הספק הזוכה לפעול למניעת דליפת המידע וכל נזק העלול להיגרם כתוצאה מהתקלה.
- 6.13 המועצה תהא רשאית בכל עת, לבקר את המחשבים ו/או מערכות המידע של הספק הזוכה במטרה לוודא את עמידתו בתנאי המכרז. על הספק הזוכה להעמיד לרשותו ולעיונה של המועצה ו/או לנציג מטעמה, את כל החומר והמידע שידרשו ע"י המועצה ו/או נציגה, על פי שיקול דעתה הבלעדי של המועצה ו/או נציגה כאמור.
- 6.14 פיקוח מטעם המועצה, לא ישחרר את הספק הזוכה מהתחייבויותיו ואחריותו כלפי המועצה למילוי ההנחיות וההוראות בנושא אבטחת המידע בהתאם לתנאי מכרז זה.

6.15 בתום ההתקשרות, יחזיר הספק הזוכה למועצה כל מידע מכל סוג שהוא שהצטבר בידיו או נוצר, אם הצטבר, במהלך מתן השירות נשוא מכרז זה, ככל וזה יידרש על ידי המועצה.

6.16 הספק הזוכה יחזיר למועצה כל חומר שנמסר לו או נוצר אצלו בהקשר לפעילות זו בכל עת שיידרש לכך.

6.17 הנספחים למכרז זה מהווים חלק בלתי נפרד מן המכרז.

6.18 טבלת ריכוז תאריכים:

פעילות	תאריך
מועד פרסום המכרז	24/7/2018
כנס ספקים	27/7/2018 בשעה 10:00
מועד אחרון להגשת שאלות הבהרה	יום א' 6/8/2018 בשעה 12:00
מועד אחרון להגשת הצעות	יום ה' 10/8/18 בשעה 12:00
תוקף ערבות מכרז	30/9/18

7. מנהלה

7.1 המציע יצרף למכרז את הנתונים הבאים: שמו, כתובתו, שם התאגיד, שם איש הקשר בתאגיד, מספר הטלפון, מספר הפקס וכתובת הדואר האלקטרוני לצורך ההתקשרות עם איש הקשר. מסירת כל האמור לידי המועצה, הינה באחריותו הבלעדית של המציע.

7.2 ניתן לעיין במסמכי המכרז באתר האינטרנט של המועצה.

7.3 נציג המועצה למכרז זה, הנו מר שלמה לחר, מנהל מחלקת הביטחון במועצה. ניתן להפנות שאלות בקשר עם המכרז בדוא"ל שכתובתו – shlomo.l@hevel-yavne.org.il

7.4 כל הפניות בגין המכרז ייעשו בהתאם לסעיף 7.5 להלן.

7.5 נוהל העברת שאלות משתתפים יהא כדלקמן:

7.5.1 הפניה תכלול את פרוט השאלה ופרטי השואל, כאשר לכל שאלה יצורף מספר הסעיף הרלוונטי ומספר הפרק במסמכי המכרז אליו היא מתייחסת. **שאלה שלא תכלול פרטים**

אלה לא תיענה.

7.5.2 שאלות המשתתפים תוגשנה בדוא"ל בלבד לכתובת שבסעיף 3.2.1 לעיל עד ליום ראשון 6/8/2018 יד באב בשעה 12:00..

7.5.3 היה ותתפרסמה הודעות כאמור, הן יהיו חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז.

7.5.4 המועצה רשאית לפרסם שינויים והבהרות במסמכי המכרז, עד המועד האחרון להגשת ההצעות, באתר האינטרנט של המועצה כאמור לעיל. יודגש כי באחריות המשתתפים לברר ולהתעדכן בשינויים אלו.

7.5.5 המועצה אינה מתחייבת להשיב לכל שאלות המשתתפים במכרז.

8. כנס ספקים

8.1 כנס ספקים למתן הבהרות ותשובות לשאלות יתקיים ביום חמישי 27/7/18 ד' אב בשעה 10:00 במשרדי המועצה. בכנס יידרשו המשתתפים למסור, בכתב, את שם איש הקשר שלהם לעניין מכרז

זה, את מספרי הטלפון הקווי והסלולארי וכתובת אי-מייל למשלוח הודעות. מסירת הודעות מהמועצה לאיש הקשר כמוה כהודעה לגוף המציע/משתתף.

8.2 ההשתתפות בכנס הספקים היא חובה ומהווה תנאי סף להשתתפות במכרז.

9. הגשת ההצעות:

9.1 ההצעות תוכנסנה למעטפה סגורה אחת, עליה ירשם מכרז מס' 275/2017.
9.2 האריזה תכלול שתי מעטפות סגורות. למעטפה סגורה אחת יוכנס העותק המקורי של ההצעה ושל כל המסמכים הנדרשים במסמכי המכרז ונספחיו. למעטפה הסגורה השנייה, יוכנסו מסמכי הצעת המחיר חתומים כנדרש ובאופן מחייב. על המעטפה הראשונה יירשם – "מסמכי המכרז" ועל המעטפה השנייה – "הצעת המחיר".

9.3 שתי המעטפות הסגורות, יוכנסו למעטפה נוספת ועל המציע לוודא כי מעטפה זו סגורה היטב כך שהמעטפות לא תתפזרנה בתיבת המכרזים. מובהר כי אין לרשום את שם המציע או כל פרט מזהה אחר על גבי המעטפות כולן מלבד רישום מספר המכרז על המעטפה הראשית.

9.4 ההצעה תכיל מקור ועותק נוסף מכלל מסמכי ההצעה.

9.5 חתימות: המציע יחתום על כל עמוד ממסמכי המכרז, נספחיו וכן על עמודי מסמכי הבהרות ככל ויוצאו. ההצעות יוכנסו באופן פיזי אל תיבת המכרזים של המועצה עד ליום ה' 10/8/18 י"ח אב

בשעה 12:00.

9.6 המועצה רשאית לדחות את המועד האחרון להגשת הצעות, כפי שיימצא לנכון.

9.7 על ההצעה להימצא בתוך "תיבת המכרזים" לא יאוחר מהשעה 12:00 בצהריים. בתאריך ובשעה זו בדיוק, תינעל תיבת המכרזים. **הצעה שתובא למועצה לאחר המועד האחרון להגשת ההצעות, לא תובא לדיון ותפסל על הסף.**

9.8 הצעה שתוגש בפקס, בדוא"ל, בדואר ישראל, ע"י הובלה מסחרית או בכל דרך אחרת שאינה הכנסה פיזית של ההצעה לתוך תיבת המכרזים של המועצה עד למועד והשעה המפורטים במסמכי ההליך – תיפסל על הסף. עצם משלוח ההצעה אינו מהווה מסירה כשלעצמה, אלא אם ההצעה הוכנסה לתיבת המכרזים כמפורט לעיל.

9.9 יודגש כי הצעה שתוגש באיחור או שתוגש בלתי חתומה כנדרש לא תשתתף במכרז ותיפסל לפי כל דין.

9.10 תוקף ההצעה:

8.1.1 הצעת מציעים שלא נבחרו כספקים תעמוד בתוקפה למשך 180 יום מהמועד האחרון להגשת ההצעות במכרז.

8.1.2 המציע אינו רשאי לחזור בו מהצעתו או לשנותה בתקופה הנ"ל. הצעת הזוכה תעמוד בתוקפה עד לחתימת המועצה על חוזה ההתקשרות עמו.

10 הסכם התקשרות

10.1 ספק שהצעתו נתקבלה ואשר יוזמן על ידי המועצה להתקשר עמה, יחתום בחתימה מלאה על ההסכם המצורף למסמכי מכרז זה. ההסכם יחתום על ידי הספק הזוכה בתוך 7 ימים מיום שהודיעה לו המועצה על זכייתו. לא העביר הספק הזוכה, במועדים שנקבעו לכך, את ההסכם למועצה כשהוא חתום על ידו כנדרש ו/או את ערבות הביצוע ו/או את אישור קיום ביטוחים חתום על ידי המבטח, תהא המועצה רשאית (אך לא חייבת) לבטל את זכייתו, לחלט את

הערבות הבנקאית שמסר וכן למסור את ביצוע העבודות נשוא המכרז למי שייקבע על ידה, והמציע יפצה את המועצה על כל הפסד שנגרם לה בגין כך.

10.2 מובהר בזה כי אין בהודעת המועצה למציע, שהצעתו נתקבלה כדי ליתן תוקף להתקשרות ביניהם וכי ההתקשרות תיכנס לתוקף רק לאחר מילוי כל התחייבויות החלות על הספק הזוכה לרבות צירוף כל האישורים והמסמכים הנדרשים לצורך ההתקשרות ולאחר חתימה על הסכם ההתקשרות על ידי הצדדים.

11. ערבות ביצוע:

- 11.1 הספק הזוכה יידרש להמציא למועצה ערבות ביצוע בלתי מותנית בנוסח המצורף בנספח ו להסכם ההתקשרות. סכום ערבות הביצוע יהא בסך של 30,000 ₪.
- 11.2 הערבות תהא לטובת המועצה, ובתוקף למשך תקופת החוזה ועוד שלושה חודשים לאחר תום תקופת ההתקשרות, להבטחת קיום כל התחייבויות הספק הזוכה לפי המכרז. ערבות זו תוארך בכל פעם שיוארך ההסכם למשך תקופת ההתקשרות, לפי דרישת המועצה, ותהיה תקפה בכל הארכה לתקופה של שלושה חודשים מתום תוקף הארכה.
- 11.3 יודגש כי המועצה תהיה רשאית לחלט את הערבות לצורך גביית פיצויים המגיעים לה עקב הפרות, לרבות עקב הפרות בלוחות הזמנים על ידי הספק הזוכה או לצורך כל תשלום אחר המגיע למועצה מהספק הזוכה.
- 11.4 נוסח מחייב לערבות הביצוע מצ"ב בנספח ו להסכם.

12. ביטוח

- 12.1 על המציע הזוכה יהיה לקיים, על חשבונו, בכל תקופת ההתקשרות, ביטוח כמפורט בהסכם ובנספח 1 להסכם "אישור עריכת ביטוחים". הביטוחים ייערכו על-ידי המציע הזוכה באמצעות חברת ביטוח מורשית כדין על ידי משרד האוצר של מדינת ישראל.
- 12.2 14 ימים לפני החתימה על הסכם או תחילת מתן השירותים, המוקדם מבניהם, ימציא המציע הזוכה למועצה את נספח 1 להסכם "אישור עריכת ביטוחים".
- 12.3 מובהר בזאת כי למועצה יהיה שיקול דעת בלעדי להסכים לשינויים שיתבקשו בנוסח אישור עריכת ביטוחים בכפוף לאישור שינויים אלה ע"י יועץ הביטוח של המועצה. מובהר, כי למועצה שיקול דעת בלעדי שלא להסכים לשינויים כלשהם בנוסח האישור הנ"ל ובמקרה כזה הזוכה מחויב לנוסח המדויק שצורף למסמכי המכרז ואי המצאתו חתום לידי המועצה כנדרש, יהווה הפרה יסודית של התחייבויות הזוכה כלפי המועצה ועלול לגרום לביטול זכיה וחילוט ערבות הצעה או ערבות ביצוע.

12.4 הצהרה בדבר ניגוד עניינים

הספק הזוכה, ימציא למועצה הצהרה עדכנית בנוסח המופיע בנספח ה בעת החתימה על הסכם ההתקשרות.

12.5 טופס פרטי ספק

- הספק הזוכה יידרש להעביר למועצה את טופס פרטי הספק המופיע בנספח ח' למסמכי המכרז.
- 12.6 על הספק יהיה להעביר לידי המועצה את כל המסמכים הנדרשים בפניה זו ולעמוד בכל דרישות הפניה טרם החתימה על הסכם ההתקשרות עמו.

13. זכויות המועצה

- 13.1 המועצה אינה מחויבת להתקשר עם מי מהמציעים כספק. כל הכרעה בנושא זה נתונה לשיקול דעתה הבלעדי של המועצה.
- 13.2 המועצה רשאית לחתום על הסכם חלקי, בין היתר על מנת לבחון את יכולתו של הספק הזוכה לבצע את העבודה.
- 13.3 המועצה שומרת לעצמה את הזכות להרחיב את השימוש בשירותי הספק הזוכה עבור מחלקות נוספות במועצה או גופים ומוסדות הקשורים עימה.
- 13.4 המועצה רשאית שלא להתחשב כלל בהצעה שהיא בלתי סבירה מבחינת מחירה לעומת מהות הבקשה ותנאיה, או בשל חוסר התייחסות מפורטת לסעיף מסעיפי המכרז שלדעת המועצה מונעת הערכת ההצעה כדבעי.
- 13.5 המועצה רשאית במהלך הבדיקה וההערכה לפנות למציע כדי לקבל הבהרות להצעתו או כדי להסיר אי בהירויות שעלולות להתעורר וזאת בכפוף לקבוע בחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992 והתקנות שהותקנו לפיו.
- 13.6 המועצה רשאית ללא כל הודעה מוקדמת, לבטל את הבקשה לקבלת הצעות או לצאת בבקשה להצעות חדשות וזאת על פי שיקול דעתה הבלעדי.
- 13.7 למען הסר ספק, מסירת השירות בשלמותו או בחלקו מותנית בתקציב המאושר לפי חוק התקציב לכל שנת תקציב רלוונטית.
- 13.8 למועצה עומדת הזכות בכל שלב של הליך מכרזי זה ובכפוף לשיקול דעתה ובהתאם לכל דין, לפסול על הסף מציע או זוכה, אשר יתגלה כי כלל בהצעתו מידע שיקרי או מטעה.
- 13.9 כל הנחיה, הדרכה והוראה שניתנו או יינתנו על ידי נציגי המועצה דינן כדין הנחיית המזמין בלבד ולא יהיה בהן כדי ליצור כל יחסי עובד/מעביד עם הספק הזוכה או עם עובדיו או עם שולחיו או מי מטעמו. כמו כן, כל הנחיה או הוראה כאמור לא תפטור את הספק הזוכה ממילוי כל התחייבויותיו לפי מכרז זה ולפי ההסכם שייחתם.
- 13.10 למועצה עומדת הזכות לסרב לקבל שירות מנותן שירות מסוים מטעם הספק הזוכה. ("ספק משנה").
- 13.11 לאחר שנחתם חוזה התקשרות עם הספק הזוכה, אם תבוטל ההתקשרות מסיבה כלשהי או ככל שלא ייחתם הסכם מכל סיבה שהיא, וזכייתו של הזוכה או ההתקשרות עמו יבוטלו מכל סיבה שהיא, תהיה המועצה רשאית לפנות למציע שדורג שני (אחרי המציע שזכה במכרז), כאילו היה הזוכה במכרז, בהתאם לתנאי המכרז ולהצעתו. לא הסכים לכך הספק שדורג שני (אחרי הספק הזוכה) או לא בוצעה התקשרות עמו מכל סיבה שהיא, תהיה המועצה רשאית לפנות למי שדורג במקום הבא אחריו וכן הלאה, עד שייחתם הסכם חדש לביצוע השירות. למען הסר ספק, סמכות זו של המועצה הינה רשות ולא חובה והמועצה תשתמש בה בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי ועל פי נסיבות העניין.

14. בעלות על מסמכי המכרז ועל ההצעה

- 14.1 מפרט זה הינו קניינה הרוחני של המועצה אשר מועבר למציעים לצורך הגשת הצעה בלבד. אין לעשות בו שימוש שאינו לצורך הגשת ההצעה.
- 14.2 מסמך ההצעה הינו רכושו של המציע. למועצה תהא האפשרות להשתמש בהצעה ובמידע האמור בה לכל צורך הקשור בפעילותו.

רשאים להשתתף במכרז זה תאגידים רשומים כדין בישראל ואשר במועד הגשת ההצעות למכרז, עמדו בכל התנאים המפורטים לעיל ואשר צרפו אישורים המעידים על עמידתם בהוראות אלו

יודגש כי כלל סעיפי תנאי הסף על כלל הפרטים והרכיבים הכלולים בהם, מהווים תנאי סף למכרז. עוד יובהר, כי אי עמידה באחד מתנאי הסף, תגרום לפסילת ההצעה בהתאם להוראות כל דין.

15.1 תנאי סף מנהליים

15.1.1 המציע בעל רישיון תקף של קבלן שירות מאת מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה לפי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו 1996. המציע יצרף העתק נאמן למקור מאושר על ידי עורך דין של הרישיון כאמור.

15.1.2 המציע בעל אישור בתוקף מהמשרד לביטחון הפנים לקיומו של מחסן נשק אחד לפחות, המאשר למציע לנפק נשקים בתחום המועצה האזורית חבל יבנה על פי הנחיות והגדרות המשרד לביטחון הפנים. במחסן הנשק כאמור ימצאו 50 כלי ירייה לפחות. המציע יצרף העתק הרישיון כאמור בצירוף רשימת כלים מאושרים בהעתק נאמן למקור מאושר על ידי עו"ד.

15.1.3 המציע יצרף אישור מאת המשרד לביטחון הפנים אגף כלי ירייה, המאשר כי ביכולתו להציב מאבטחים חמושים בתחום המועצה וכי אין מניעה או התניה כלשהי מאת המשרד, בקשר לבצוע השירותים נשוא מכרז זה, על ידי המציע.

15.1.4 המציע מנהל פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות מטעם מע"מ ותשלום חובות מסים) התשל"ו – 1976. לצורך עמידתו בתנאי סף זה יצרף המציע אישור לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), תשל"ו-1976 והתיקונים לו של פקיד מורשה, רואה חשבון או זוכה מס, או אישור ממוחשב מאתר האינטרנט של רשות המיסים המעיד על האמור לעיל

15.1.5 המציע העסיק עובדים זרים כדין ושילם שכר מינימום לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות, תשלום חובות מס, שכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדין) התשל"ו-1976. המציע יצרף תצהיר בדבר תשלום שכר מינימום ותשלומים סוציאליים כנדרש על פי ס' 2ג(ב) לחוק עסקאות גופים ציבוריים ובדבר קיום חוקי העבודה לגבי העובדים שיועסקו על ידו במשך תקופת ההתקשרות בהתאם לנוסח המופיע בנספח 6 לחוברת ההצעה.

15.1.6 המציע מנהל פנקסי חשבונות על פי פקודת מס הכנסה (נוסח חדש) וחוק מס ערך מוסף תשל"ו-1976 או שהוא פטור מלנהלם וכן כי הוא נוהג לדווח לפקיד שומה על הכנסותיו וכן מדווח למנהל מס ערך מוסף על עסקאות שמוטל עליהן מס לפי חוק מס ערך מוסף. יש לצרף אישור לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), תשל"ו-1976 והתיקונים לו של פקיד מורשה, רואה חשבון או זוכה מס, או אישור ממוחשב מאתר האינטרנט של רשות המיסים המעיד על האמור לעיל.

15.1.7 המציע הינו בעל תעודת עוסק מורשה מטעם רשויות מע"מ. העתק תעודת עוסק מורשה מאת שלטונות מס ערך מוסף.

- 15.1.8 המציע ובעל זיקה אליו לא הורשעו ביותר משתי עברות על חוקי העבודה המפורטים במכרז ב-3 השנים האחרונות ממועד ההרשעה האחרונה ועד מועד ההתקשרות.
- 15.1.9 לא הוטלו על המציע או על בעל הזיקה אליו עיצומים כספיים בשל יותר מ-6 הפרות ב-3 השנים האחרונות מהמועד האחרון להגשת הצעות במכרז.

להוכחת עמידתו בתנאי סף זה יצרף המציע אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה (2014-2017), קנסות בשנה האחרונה ועיצומים כספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה (2014-2017), אם היו, או היעדר הרשעות. האישור יצורף למסמכי המכרז.

15.2 תנאי סף מקצועיים

15.2.1 המציע סיפק בכל אחת מהשנים 2013-2016 שירותי אבטחה הכוללים אבטחה פיזית עבור חמש (5) רשויות מקומיות לפחות ו/או חמישה (5) גופים המצויים בתוספת השנייה ו/או הראשונה לחוק הסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, תשנ"ח-1998, בהיקף כספי שלא פחת מ-18,000,000 ₪ כולל מע"מ לשנה. (דוגמא : מציע אשר הציג עבור שנה מסוימת ניסיון של 5,000,000 ש"ח מלקוח אחד, 8,000,000 ש"ח מלקוח אחר, ו-5,000,000 ש"ח מלקוח שלישי, יעמוד בתנאי עבור שנה זו בלבד). מובהר בזה, כי על המציע להציג את כלל הלקוחות להם סיפק שירותים בתקופה הנ"ל.

15.2.2 למציע ניסיון בביצוע שירותי אבטחה במוסדות חינוך בחמש רשויות מקומיות לפחות בין השנים 2013 – 2016 ואשר במסגרת שירותים אלו, העסיק המציע 50 מאבטחי מוסדות חינוך לפחות, אשר עומדים בתבחיני משטרת ישראל ואשר מתוך סך המאבטחים אשר סיפק המציע כאמור, סופקו על ידו 10 מאבטחי מוסדות חינוך לפחות ברשות מקומית אחת, בכל אחת מן השנים כאמור לעיל. תצהיר בחתימת מורשי החתימה של המציע המאשר עמידה בתנאי זה יצורף כנספח 19 לחוברת ההצעה. אישור ר"ח יצורף למסמכי המכרז.

15.3 **הוועדה רשאית להחליט מטעמים מיוחדים שיירשמו בפרוטוקול שלא לדחות הצעה במכרז, זאת, אף אם התקיים לגביה אחד התנאים בהתחשב בין היתר בהתנהלותו של המציע בדרך כלל בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים וכן ביחס שבין היקף הפעילות של המציע שבשלה הורשע או נקנס בשל הפרת דיני העבודה לבין היקף פעילותו הכולל:**

א. במקרים שבהם הורשע המציע או מי מבעלי הזיקה אליו ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז בעברה פלילית אחת לפחות הנוגעת לחוקי העבודה המפורטים ברשימת חוקי העבודה.

ב. במקרים שבהם נקנס המציע או מי מבעלי הזיקה אליו על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה ביותר משני קנסות בגין עבירות על חוקי העבודה המפורטים ברשימת חוקי העבודה בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעות במכרז. מספר קנסות בגין אותה עברה ייספרו כקנסות שונים.

15.4 אישורים נוספים

- לשם הוכחת עמידה בתנאי הסף, על המציע לצרף להצעתו גם את האישורים שלהלן:
- 15.4.1 דוח הרשעות, קנסות ועיצומים כספיים שהוצא ממנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בתוקף.
 - 15.4.2 אישור תקף על שיעור ניכוי מס הכנסה במקור.
 - 15.4.3 אישור עו"ד או רו"ח המאשר את אופן ההתאגדות של המציע וכי המציע הנו תאגיד רשום ופעיל. כמו כן, יצורף אישור כי נתקבלו אצל המציע כל ההחלטות וכל האישורים הדרושים על פי מסמכי ההתאגדות של המציע ועל פי כל דין בקשר עם חתימת המציע על מסמכי המכרז ולהגשת הצעתו למכרז וכי החתימות על גבי מסמכי המכרז הן של מורשי החתימה מטעם המציע, מחייבות את המציע לכל דבר ועניין וכי מורשי החתימה הנ"ל הוסמכו לחייב את המציע ולחתום בשמו על כל מסמך נוסף או אחר שיידרש לצורכי מכרז זה ולהוצאתו אל הפועל.
 - 15.4.4 תדפיס נתונים עדכני של המציע בספרי רשם התאגידים הרלוונטי לסוג ההתאגדות של המציע.
 - 15.4.5 אישור עו"ד/ רו"ח של המציע בדבר זהות בעלי הזיקה אצל המציע בנוסח המצ"ב.
 - 15.4.6 הצהרה על אי תיאום הצעות במכרז בנוסח המצ"ב.
 - 15.4.7 הצהרת המציע בדבר אי העסקת עובדים זרים.
 - 15.4.8 הצהרת בעל השליטה במציע בנוסח המצ"ב.
 - 15.4.9 מסמכי הבהרות ככל והוצאו.
 - 15.4.10 קבלה על רכישת מסמכי המכרז על שם המציע.

16. ערבות מכרז

- 16.1 להבטחת קיום תנאי המכרז וההצעה, יגיש המציע ערבות בנקאית בלתי מותנית, לפקודת המועצה האזורית חבל יבנה, בגובה 50,000 ₪, כולל מע"מ, בנוסח המופיע בעמוד 17 למסמכי המכרז.
 - 16.2 מובהר בזה, כי הערבות המוגשת חייבת להיות ערבות מקור!
- צילום או העתק של הערבות לא יתקבלו והגשת צילום או העתק ערבות יגרמו לפסילת ההצעה על הסף!**
- 16.3 תוקף הערבות יהיה עד לתאריך 30/09/2017.
 - 16.4 בכל מקרה של דחייה בבחירת הספק הזוכה, יוארך תוקף הערבות לתקופה של 60 ימים נוספים.
 - 16.5 המועצה תהיה רשאית לחלט את הערבות, בנסיבות בהן המציע שנקבע כזוכה במכרז לא יחתום על הסכם ההתקשרות או לא ימציא ערבות ביצוע בתוך 7 ימים מיום החתימה על הסכם ההתקשרות או לא יגיש את כל המסמכים הנדרשים כאמור במסמכי המכרז.
 - 16.6 לאחר חתימת ההסכם עם הזוכה במכרז, תוחזר הערבות לכל המציעים אשר לא זכו במכרז וזאת בתוך 14 ימים מיום החתימה על ההסכם עם הזוכה במכרז.

17. הגשת ההצעה

- 17.1 את ההצעה למכרז, יש להפקיד במסירה אישית ובמעטפה סגורה נושאת ציון מכרז מספר 275/2017 בתיבת המכרזים שבבניין המועצה.

- 17.2 ניתן להגיש את ההצעה עד ליום _____ בשעה 12:00.
- 17.3 משלוח ההצעה בדואר או בכל דרך אחרת אינו עונה על דרישות המכרז והצעה אשר לא תוגש בהתאם להוראות סעיף זה, תפסל על הסף.
- 17.4 המציע יגיש את הצעתו בתוך מעטפה סגורה עליה ירשם "מכרז פומבי מס' 275/2017" אשר בתוכה 3 מעטפות סגורות כמפורט להלן:
- 17.5 מעטפה ראשונה – עליה ירשם "מכרז 275/2017 – מסמכי המכרז" תכיל את כל מסמכי המכרז ונספחיו, מהודקים, אשר יוכנסו חתומים בידי המציע ב-2 עותקים זהים כאשר עותק אחד הינו המקור ויסומן "מקור" ועותק שני הינו העתק של העותק המקורי ויסומן "העתק". יודגש, כי אין להכניס למעטפה זו את הצעת המחיר של המשתתף.
- 17.6 מעטפה שניה – עליה ירשם "מכרז מס 275/2017 הצעה" תכלול את טופס הצעת המחיר של המשתתף במכרז כשהיא חתומה ומלאה כדבעי. **במידה והמציע יגיש את הצעת המחיר שלא במעטפה סגורה ונפרדת משאר מסמכי המכרז, הצעתו תיפסל.**
- 17.7 מעטפה שלישית – עליה ירשם "מכרז 275/2017 – ערבות להצעה" תכלול את טופס הערבות להצעה של המשתתף במכרז כמפורט בנוסח בעמוד 17 למסמכי המכרז - נוסח ערבות מכרז.
- 17.8 6.8 על המציע לחתום על כל עמודי המכרז באמצעות מורשי החתימה מטעמו, וחתימתו מהווה אישור כי קרא והבין את האמור בהם. כמו כן, על המציע לדאוג לאימות חתימות על ידי עו"ד ו/או רו"ח במקומות הנדרשים.
- 17.9 ישיבת וועדת המכרזים אשר במסגרתה ייפתחו ההצעות תהא פתוחה למשתתפים אשר הגישו הצעה למכרז בלבד.
- מובהר כי על מנת להשתתף בישיבת וועדת המכרזים, על המציע יהא להוכיח כי הגיש הצעה.**

18. הודעה על תוצאות המכרז

- 18.1 לכל המציעים במכרז, תימסר הודעה בכתב בדבר תוצאות המכרז.
- 18.2 מציע שהצעתו תוכרז כהצעה הזוכה, מתחייב להמציא למועצה ערבות ביצוע בהתאם לנוסח המופיע בנספח ו וזאת בתוך 7 ימים ממועד קבלת ההודעה על זכייתו.
- 18.3 כמו כן, מתחייב המציע הזוכה, להמציא למועצה אישור קיום ביטוחים על פי הנוסח המופיע במסמכי המכרז כאשר הוא חתום על ידי חברת הביטוח מטעמו וזאת בתוך 7 ימים ממועד קבלת ההודעה על זכייתו במכרז ולא יאוחר מ 15 ימים טרם תחילת העבודות.

19. בחינת ההצעות למכרז

- 19.1 וועדת המכרזים של המועצה או מי שמונה על ידה, רשאים לדרוש על פי שיקול דעתם הבלעדי מכל אחד מן המציעים מסמכים נוספים או הבהרות נוספות כדי להשלים מידע חסר, או המלצות ואישורים נוספים אשר לא הוגשו במסגרת הגשת ההצעה.
- 19.2 כמו כן, רשאית וועדת המכרזים או כל מי שמונה על ידה, לדרוש ממציע הבהרות, אישורים והמלצות בדבר ניסיונו של המציע במתן שירותים דומים נשוא מכרז זה, אשר סופקו על ידו בגופים שונים וכן לבחון באופן קפדני את יכולתו של המציע, לעמוד בכל ההתחייבויות הקבועות במכרז ובהסכם ההתקשרות.

19.3 וועדת המכרזים או מי שמונה מטעמה, יבחנו באופן קפדני את הצעות המחיר ובכלל זה, רשאית הוועדה או מי שמונה מטעמה, לזמן את המציעים שהשתתפו במכרז לשיבת שימוע בפני הוועדה, על מנת לבחון את הצעות המציעים והכל בהתאם לשיקול דעתם הבלעדי של המועצה או של מי שמונה מטעמה לבחון את ההצעות.

20. הצעת המשתתף

20.1 הצעתו הכספית של המשתתף במכרז תוגש כמפורט בנספח ג' (כתב כמויות). בהצעתו ינקוב המציע במחיר לשעה או ליום כמפורט בנספח ג'.

20.2 המציע יידרש לפרט בהצעתו, את כל הוצאותיו הכרוכות בביצוע השירותים במכרז ובחווה ההתקשרות לרבות: שכר העובדים, תשלום תנאים סוציאליים, עלות נסיעות, הוצאות בגין, ביגוד, חימוש, הכשרות, ריענונים, ביטוח, מימון משכורות עובדים, שיווק, פרסום, אמצעי קשר, טלפוניה, חיבורים למערכות דיווח משטרת ישראל, הוצאות בגין כלכלה, רווח וכיוצ"ב, כמפורט בנספח ד- "פירוט הצעת המחיר".

20.3 מובהר בזאת, כי המועצה או מי שמונה מטעמה, יבחנו את הצעת המחיר באופן קפדני וככל וימצא כי העלות שנרשמה על ידי המציע למי מבין הרכיבים המרכיבים את ההצעה, תומחר או חושב באופן בלתי סביר, המועצה בבדיקתה, תביא בחשבון את העלות הסבירה לאותו הרכיב.

20.4 עוד יובהר, כי אין בבדיקת המועצה כדי לתקן את הצעת המציע, אלא להעניק למועצה הערכה סבירה, האם הצעת המציע מותירה בידיו רווח, או שמא הצעת המציע אינה מותירה בידיו רווח כלל או שהצעת המציע הנה הצעה גרעונית.

20.5 במסגרת הבדיקה כאמור, רשאית המועצה לדרוש מהמציע השלמות נוספות בכתב, הרלוונטיות לבדיקת ההצעה. יובהר, כי דרישת ההשלמות מן המציע, תיחשב כמתן זכות שימוע למציע. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, רשאית המועצה בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, לזמן את המציע לשימוע בפני וועדת המכרזים, אשר בה יידרש המציע להשיב לשאלות הבהרה ככל שיידרש.

20.6 מציע אשר נדרש להגיש מסמכי הסבר והבהרות בקשר עם הצעתו או זומן לשימוע בפני וועדת המכרזים, ואשר לא הגיש את המסמכים במועד שנקבע לו על ידי המועצה או שלא הופיע בפני וועדת המכרזים לשימוע כאמור, ייחשב כאילו הסיר את הצעתו והצעתו תיפסל על הסף.

21. אופן הגשת ההצעה

21.1 על המציע למלא הצעתו בשני עותקים (שתי חוברות), ולחתום עליהם ועל כל מסמכי המכרז **בחתומת מקור. על העותקים להיות זהים. במקרה של אי התאמה בתמורה הנקובה בעותק**

אחד, לעומת העותק השני, יתוקן גובה התמורה לפי העותק בו נקוב גובה התמורה הנמוך יותר.

21.2 על המציע לספק במסגרת הצעתו, את חוברת המכרז, מסמכים כלליים ומקצועיים אסמכתאות ומידע הנדרש על פי מכרז זה. לצורך הוכחת כשירות המציע ולצורך אספקת מידע מקצועי הנדרש לצורך הערכת הצעתו, המזמין רשאי לדרוש מידע נוסף על הנדרש במסמך זה ובשאר מסמכי המכרז והנספחים לו.

לתשומת לב המציעים, המציע נדרש לצרף להצעתו את כל המסמכים והנתונים הנדרשים לפי תנאי הסף למכרז, כולל את כל מסמכי ההבהרות למכרז ומסמכי התשובות. על המציע ועליו בלבד האחראיות לבחון את המסמכים המבוקשים במסגרת תנאי הסף למכרז ולדאוג לצרפם במלואם להצעתו. לא תישמע כל טענה מצד המציעים בעניין זה.

- 21.3 המציע ימלא הצעתו הכספית על גבי הצעת המציע, בחלק ב', בהתאם להוראות מסמכי המכרז.
- 21.4 למועצה שמורה הזכות לדרוש מהמציע להציג ו/או להשלים לאחר הגשת הצעתו כל מסמך נוסף שיידרש להוכחת כשירותו, ניסיונו וכיו"ב לרבות מסמכים ו/או נתונים המעידים על עמידתו בתנאי הסף, וכן המועצה תהא רשאית לפנות לכל ממליץ ו/או איש קשר ו/או צד שלישי כלשהו על מנת לקבל כל המצלה ו/או נתון ו/או מידע לגבי המציע.
- 21.5 הגשת הצעתו של המציע והשתתפותו כמוה כאישור וכהצהרה שכל פרטי המכרז/החוזה ידועים ונהירים לו, כי יש לו את כל הידיעות, הכישורים והסגולות המקצועיות, הניהוליות והאחרות וכי הוא מסוגל מכל בחינה שהיא לבצע את העבודות נשוא ההצעה, הכול כמפורט במסמכי החוזה.
- 21.6 חל איסור מוחלט לתאם את ההצעות שיוגשו למכרז זה עם מציעים נוספים או כל גורם אחר.
- 21.7 המציע אינו רשאי למחוק ו/או לתקן ו/או לשנות את המסמכים שיועברו אליו או תנאי כלשהוא מתנאי המכרז ובמקרה זה תהא ועדת המכרזים רשאית לפסול את הצעת המציע או להתעלם מן התיקונים והשינויים, הכל כפי שתסבור לנכון. התאגיד רשאי לראות בכל
- 21.8 שינוי, מחיקה או תיקון כאמור משום הסתייגות המשתתף מתנאי המכרז ולפסול את הצעתו.
- 21.9 החברה תהא רשאית לפסול הצעה שלא תוגש בהתאם להוראות כאמור לעיל.
- 21.10 החברה תהא רשאית לתקן טעויות סופר או טעויות חשבונאיות שנפלו בהצעה, או לחילופין לפסול הצעה שנפלו בה טעויות או אי התאמות כאמור, הכול לפי שיקול דעתה המוחלט.

22. אמות המידה לבחירת ההצעה הזוכה

למען הסר ספק יובהר כי אין מדובר במכרז דו שלבי!!!

- 22.1 שלבי בדיקת ההצעות לאחר פתיחתן על ידי ועדת המכרזים
- עמידה בתנאי סף** – בתחילה תבחן ועדת המכרזים את עמידת המציעים בכל תנאי ודרישות הסף לעיל. הצעה שלא תעמוד בדרישות תנאי הסף כאמור תפסל על הסף ולא תיבחן לצורך מתן ציון כולל של איכות ומחיר ו/או להשוואה עם מציעים אחרים.
- ביצוע חישוב משוקלל ומתן ציון כולל למרכיבי ההצעה, איכות ומחיר** – כל הצעה שעמדה בתנאי הסף למכרז ייקבע לגביה ציון משוקלל כולל (מחיר + איכות). שקלול הצעות ייקבע לפי משקלות יחסיות כדלקמן :

(א) משקל מחיר - 50%

(ב) משקל איכות - 50%

הזוכה ייקבע בהתאם לציון המשוקלל **הגבוה** ביותר וזאת מבלי לגרוע מזכותה של ועדת המכרזים לפסול כל הצעה מחמת חוסר סבירות ו/או כל נימוק סביר אחר.

- 22.2 **אופן חישוב ושקלול ההצעות** ייערך בהתאם למפורט בנספח א'.

אישורים שעל המציע להגיש במסגרת ההצעה

נספח א' - טופס הגשת הצעה – מכרז מספר 275/2017

לכבוד המועצה האזורית חבל יבנה:

1. אנו חברת _____ מגישים בזאת את הצעתנו למכרז שבנדון. הצעתנו תקפה למשך 180 יום מהמועד האחרון הנקוב למסירת ההצעות.

פרטי המציע:

- 2.1 שם המציע _____
- 2.2 סוג התאגיד _____
- 2.3 ת.ז. או מס' ח.פ. _____
- 2.4 תאריך רישום _____
- 2.5 כתובת: _____
- 2.6 טלפון: _____
- 2.7 טלפון נייד: _____
- 2.8 מס' פקס: _____
- 2.9 כתובת דואר אלקטרוני: _____
- 2.10 פרטי המוסמכים לחתום ולהתחייב בשם המציע
- | | | | | |
|-------|---------|-------|----------|-------|
| _____ | _____ | _____ | _____ | _____ |
| בשם | ולתחייב | לחתום | המוסמכים | פרטי |

אנו הח"מ בשם חברת _____ מצהירים בזאת כי כל מסמכי המכרז וחווה ההתקשרות נקראו על ידנו וכל האמור בהם מקובל עלינו ואנו מסכימים למכלול התנאים, ההתניות וההוראות המובאים במסמכי המכרז וחווה ההתקשרות ואנו מתחייבים לפעול על פיהם.

תאריך: _____ חותמת התאגיד: _____

חתימה מלאה ומחייבת של המורשים לחתום בשם המציע: _____

נספח ב' - נוסח ערבות אשר על המציע לצרף להצעתו במכרז

יש להגיש כתב ערבות מקור בלבד וחתום כנדרש!

שם הבנק/חברת הביטוח _____

מס' הטלפון _____

מס' הפקס: _____

כתב ערבות

לכבוד

המועצה האזורית חבל יבנה

הנדון: ערבות מס' _____

אנו ערבים בזה כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך 50,000 ₪ (במילים: חמש מאות אלף ₪) כולל מע"מ אשר תדרשו מאת: _____, ח.פ.ע.מ. _____ (להלן "החייב") בקשר עם מכרז מספר 275/2017 לביצוע שירותי אבטחה במועצה.

אנו נשלם לכם את הסכום הנ"ל תוך יום עסקים אחד מתאריך דרישתכם הראשונה שנשלחה אלינו במכתב בדואר רשום, מבלי שתהיו חייבים לנמק את דרישתכם ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כל שהיא שיכולה לעמוד לחייב בקשר לחיוב כלפיכם, או לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מאת החייב.

ערבות זו תהיה בתוקף עד תאריך 30/09/2017.

דרישה על פי ערבות זו יש להפנות לסניף הבנק/חב' הביטוח שכתובתו _____

שם הבנק/חב' הביטוח

מס' הבנק ומס' הסניף כתובת סניף הבנק/חברת הביטוח

ערבות זו אינה ניתנת להעברה.

תאריך שם מלא חתימה וחותמת

אני _____ ת"ז _____ עובד בחברה/גוף/עסק _____ (להלן –

"הספק") או מועסק על ידה, או פועל מטעמה מצהיר ומתחייב בזה, כלפי המועצה וכלפי הספק:

1. לא לגלות, להראות או למסור, בין במשך תקופת העסקתי בחברה או על ידה ובין לאחר מכן, לשום אדם או גוף, שום סודות מסחריים, או אחרים של המועצה או של הספק ושום מידע הנוגע למועצה או לחברה בכלל ולעניין הסכם ההתקשרות עם המועצה במכרז פומבי מס' 275/2017 **לביצוע שירותי אבטחה במועצה האזורית חבל יבנה** (להלן - "ההסכם"), בפרט, או שום מידע הקשור במישרין או בעקיפין, ברכושן, עסקיהן, ענייניהן, לקוחותיהן, ספקיהן והאנשים או הגופים הקשורים במועצה או בחברה או הבאים עמהן במגע, ולרבות, אך מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, נושאי תהליכים, מחירים, תחשיבים, תנאי התקשרות עם לקוחות וספקים, מסמכים וסודות, וזאת בין שהסודות והאינפורמציה האמורים הגיעו אלי כתוצאה מהעסקתי במועצה או בחברה או בביצוע שירותים למועצה ובין שהגיעו לידיעתי בכל אופן אחר שהוא;
2. לא לעשות כל שימוש במידע כאמור לעיל שלא למטרות ביצוע של השירותים נושא ההסכם שנמסר לבצוע על ידי המועצה או הספק, כולל בצוע שכפולים, העתקים וכו', שלא למטרות אלה;
3. ידוע לי שאי מילוי ההתחייבויות כלפי המועצה על פי הצהרה זו מהווה עבירה על חוק העונשין, התשל"ז – 1977;
4. ידוע לי שהעברת מידע כאמור בסעיף 1 או 2 לעיל, למאן דהו, ללא אישור בכתב מהמועצה, עלולה להסב למועצה נזקים משמעותיים ביותר;
5. התחייבות זו תמשיך לחול אף לאחר תום תקופת ההסכם האמור. התחייבות זו לא תחול על מידע שהוא בבחינת נחלת הציבור.

תאריך	חתימת העובד	שם הספק/ספק
	חתימת מורשה חתימה	שם מורשה חתימה

נספח ד' - תצהיר בדבר תשלום שכר מינימום ותשלומים סוציאליים

אני הח"מ _____, נושא ת.ז. מס' _____, מורשה החתימה מטעם _____, שמספרה _____ (להלן: המציע) מצהיר בזאת, בכתב, כדלקמן:

1. הנני מצהיר כי התקיים במציע אחד מאלה:

- (א) המציע ובעל הזיקה אליו, לא הורשעו בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק עובדים זרים בשנה שקדמה למועד חתימת ההצהרה.
- (ב) אם המציע או בעל הזיקה אליו הורשעו בפסק דין חלוט בשתי עבירות או יותר לפי חוק עובדים זרים – ההרשעה האחרונה לא הייתה בשלוש השנים שקדמו למועד חתימת ההצהרה.

לעניין סעיף זה –

"בעל זיקה" – מי שנשלט על ידי המציע ואם המציע הוא חבר בני אדם – גם בעל השליטה בו או חבר בני אדם אחר שבשליטת בעל השליטה בו.

"חוק עובדים זרים" – חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991.

"שליטה" – כמשמעותה בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968.

2. הנני מצהיר כי התקיים במציע אחד מאלה:

- (א) המציע ובעל הזיקה אליו לא הורשעו בעבירה לפי חוק שכר מינימום.
- (ב) המציע או בעל הזיקה אליו הורשעו בעבירה אחת לפי חוק שכר מינימום, אך במועד חתימת ההצהרה חלפה שנה לפחות ממועד ההרשעה.
- (ג) המציע או בעל הזיקה אליו הורשעו בשתי עבירות או יותר לפי חוק שכר מינימום, אך במועד חתימת ההצהרה חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

לעניין סעיף זה –

"אמצעי שליטה", "החזקה" ו- "שליטה" – כמשמעותם בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981.

"בעל זיקה" - כל אחד מאלה:

- (1) חבר בני אדם שנשלט על ידי הספק.
- (2) אם המציע הוא חבר בני אדם, אחד מאלה:
 - (א) בעל השליטה בו;
 - (ב) חבר בני אדם שהרכב בעלי מניותיו או שותפיו, לפי העניין, דומה במהותו להרכב כאמור של המציע, ותחומי פעילותו של חבר בני האדם דומים במהותם לתחומי פעילותו של המציע;

(ג) מי שאחראי מטעם המציע על תשלום שכר העבודה ;

(3) אם המציע הוא חבר בני אדם שנשלט שליטה מהותית – חבר בני אדם אחר, שנשלט שליטה מהותית בידי מי ששולט במציע ;

"הורשע" – הורשע בפסק דין חלוט, בעבירה לפי חוק שכר מינימום, שנעברה לאחר יום כ"ה בחשוון התשס"ג (31.10.02).

"חוק שכר מינימום" – חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

"שליטה מהותית" – החזקה של שלושה רבעים או יותר בסוג מסוים של אמצעי שליטה בחבר בני אדם.

ידוע לי כי הפרת ההתחייבות בדבר אי העסקת עובדים זרים הינה הפרה יסודית, ושהמועצה יהיה רשאי, לפי שיקול דעתו, לבטל את החוזה או לחלט את הערבות שברשותו, או שניהם יחד, וזאת מבלי לגרוע מזכויות המועצה על פי כל דין, לרבות חוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה), תשל"א-1970.

הנני מצהיר כי שמי הוא _____, כי החתימה המופיעה בשולי גיליון זה היא חתימתי וכי תוכן הצהרתי אמת.

שם המצהיר + חתימה

תאריך

אישור עו"ד

אני הח"מ, _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפניי במשרדי ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

יחושב לפי 8 שעות טיול סה"כ 24 שעות בחודש

נספח ה' - תצהיר בדבר אי תיאום הצעות במכרז

אני הח"מ _____ מס ת"ז _____ העובד בתאגיד _____
(שם התאגיד) מצהיר בזאת כי:

אני מוסמך לחתום על תצהיר זה בשם התאגיד ומנהליו.
אני נושא המשרה אשר אחראי בתאגיד להצעה המוגשת מטעם התאגיד במכרז זה.
המחירים או הכמויות אשר מופיעים בהצעה זו הוחלטו על ידי התאגיד באופן עצמאי, ללא התייעצות, הסדר או קשר עם מציע אחר או עם מציע פוטנציאלי אחר.
המחירים או הכמויות המופיעים בהצעה זו לא הוצגו בפני כל אדם או תאגיד אשר מציע הצעות במכרז זה או תאגיד אשר יש לו את הפוטנציאל להציע הצעות במכרז זה.
לא הייתי מעורב בניסיון להניא מתחרה אחר מלהגיש הצעות במכרז זה.
לא הייתי מעורב בניסיון לגרום למתחרה אחר להגיש הצעה גבוהה או נמוכה יותר מהצעתי זו.
לא הייתי מעורב בניסיון לגרום למתחרה להגיש הצעה בלתי תחרותית מכל סוג שהוא.
הצעה זו של התאגיד מוגשת בתום לב ולא נעשית בעקבות הסדר או דין ודברים עם מתחרה או מתחרה פוטנציאלי אחר במכרז זה.
למיטב ידיעתי, התאגיד מציע ההצעה לא נמצא כרגע תחת חקירה בחשד לתיאום מכרז.
אני מודע לכך כי העונש על תיאום מכרז יכול להגיע עד חמש שנות מאסר בפועל לפי סעיף 47א לחוק ההגבלים העסקיים, תשמ"ח-1988.

תאריך	שם התאגיד	חותמת התאגיד	שם המצהיר	חתימת המצהיר
-------	-----------	--------------	-----------	--------------

אישור עו"ד

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר/ת כי ביום _____
הופיע/ה בפני במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____
מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____
המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

תאריך	חותמת ומספר רישיון עורך דין	חתימת עורך הדין
-------	-----------------------------	-----------------

נספח ו' - הצהרה בהתאם לסעיף 28(א)(1) לחוק להגברת האכיפה על דיני העבודה, תשע"ב-2011

אני הח"מ _____ מס ת"ז _____ העובד בתאגיד _____
(שם התאגיד) מצהיר בזאת כי:

אני מתחייב כי הצעת המחיר אותה הצעתי למכרז האמור, כוללת עלויות נוספות מעבר לעלויות הדרושות להשלמת השירות, לרבות עלות רווח.

במסגרת העלויות המגולמות בתמורה אשר הגשתי בהצעה למכרז, אני מתחייב כי עלות זו כוללת:

1. את כל העלויות הדרושות עבור תשלומים הנדרשים לפי החוק המכרז וחובה ההתקשרות.
2. עלויות נוספות הכוללות רווח כלכלי.
3. עלות שכר מינימלית כדרוש על פי החוק או מעבר לה, עבור עובדי.

ולצהרתי זו באתי על החתום

תאריך	שם התאגיד	חותמת התאגיד	שם המצהיר	חתימת המצהיר
-------	-----------	--------------	-----------	--------------

אישור עו"ד

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר/ת כי ביום _____
הופיע/ה בפני במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____
מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____
המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה
לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

תאריך	חותמת ומספר רישיון עורך דין	חתימת עורך הדין
-------	-----------------------------	-----------------

נספח ז'- תצהיר בעלות על כלי ירייה

אני הח"מ _____ מס ת"ז _____ העובד
בתאגיד _____ (שם התאגיד) מצהיר בזאת כי :

1. אני מוסמך לחתום על תצהיר זה בשם התאגיד ומנהליו.

2. בבעלותי/בבעלות התאגיד _____ כלי ירייה.

ולצהרתי זו באתי על החתום

תאריך	שם התאגיד	חותמת התאגיד	שם המצהיר	חתימת המצהיר
-------	-----------	--------------	-----------	--------------

אישור עו"ד

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר/ת כי ביום _____
הופיע/ה בפני במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____
מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____
המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה
לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

תאריך	חותמת ומספר רישיון עורך דין	חתימת עורך הדין
-------	-----------------------------	-----------------

נספח ח'- התחייבות לעניין אי העסקת עובדים זרים

אני הח"מ מורשה חתימה מטעם המציע _____ (להלן: "המציע"), נושא ת.ז. _____
מצהיר בזאת, כי לצורך ביצוע העבודות לא יועסקו עובדים זרים, על ידי
בין במישירין ובין בעקיפין, וכן ידועים לי הצעדים שינקטו נגדי במידה ואפר התחייבות זו.

ולצהרתי זו באתי על החתום

תאריך	שם התאגיד	חותמת התאגיד	שם המצהיר	חתימת המצהיר
-------	-----------	--------------	-----------	-----------------

נספח ט' - תצהיר אודות מספר עובדים ועתודות עובדים

אני הח"מ _____ מס ת"ז _____ העובד בתאגיד _____
(שם התאגיד) מצהיר בזאת כי:

אני מוסמך לחתום על תצהיר זה בשם התאגיד ומנהליו.

בשנים 2013, 2014, 2015, 2016 הועסקו על ידי המציע _____ מאבטחי מוסדות חינוך העומדים בתבחיני משטרת ישראל למאבטח מוס"ח בפריסה ארצית.

המציע מעסיק, נכון ליום הגשת ההצעה, _____ מאבטחים בפריסה ארצית.

למציע עתודה נוספת מתאימה של לפחות 10% מכלל אנשי האבטחה המפורטים בסעיף 2 לעיל.

להלן מספר המאבטחים ברמת מאבטח מוס"ח שהועסקו על ידי המציע בשנים 2013-2016

שנה	מספר מאבטחים	שמות רשויות מקומיות / מוסדות חינוך	איש קשר ברשות המקומית/ במוסד
2013			
2014			
2015			
2016			

ולצהרתי זו באתי על החתום

תאריך _____ שם התאגיד _____ חותמת התאגיד _____ שם המצהיר _____ חתימת המצהיר

אישור עו"ד

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר/ת כי ביום _____ הופיעה בפני במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ המוכרת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

תאריך _____ חותמת ומספר רישיון עורך דין _____ חתימת עורך הדין

נספח י' - רשימת סניפי המציע

אזור	שם הסניף	כתובת	טלפון בסניף
תל אביב והמרכז			
חיפה והצפון			
ירושלים ויו"ש			
דרום			

ולחצהרתי זו באתי על החתום

תאריך _____ שם התאגיד _____ חותמת התאגיד _____ שם המצהיר _____ חתימת המצהיר _____

אישור עו"ד

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר/ת כי ביום _____
 הופיע/ה בפני במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____
 מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____
 המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה
 לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

תאריך _____ חותמת ומספר רישיון עורך דין _____ חתימת עורך הדין _____

נספח יא' - תצהיר המציע ושל בעלי הזיקה בו, בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים

אני הח"מ, _____, ת.ז. _____, מורשה חתימה בחברת _____, ח.פ. _____, ("המציע") לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר אמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת כדלקמן:

1. חברתי מקיימת את חובותיה בדבר שמירת זכויות עובדים על פי דיני העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים שחלים עליה לצורך אספקת השירותים במכרז זה.

2. (חובה לסמן X במשבצת המתאימה)

☐ המציע ובעלי השליטה בו וחברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) לא הורשעו בהרשעות פליליות בגין הפרת דיני עבודה.

☐ המציע ובעלי השליטה בו וחברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) הורשעו בהרשעות פליליות בגין הפרת דיני עבודה ב 3 השנים האחרונות. פירוט העברות הפליליות ב 3 השנים האחרונות:

3. (חובה לסמן X במשבצת המתאימה)

☐ כנגד המציע ובעלי השליטה בו וחברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) לא נפסקו פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה.

☐ כנגד המציע ובעלי השליטה בו וחברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) נפסקו פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה. פירוט פסקי הדין החלוטים בגין הפרת דיני עבודה:

4. (חובה לסמן X במשבצת המתאימה)

☐ על המציע ובעלי השליטה בו וחברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) לא הוטלו קנסות בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי משרד הכלכלה, בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות.

☐ על המציע ובעלי השליטה בו וחברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) הוטלו קנסות בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי משרד הכלכלה, בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות.

פירוט הקנסות בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי משרד הכלכלה, בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות:

5. (חובה סמן X במשבצת המתאימה)

☐ על המציע ובעלי השליטה בו וחברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) **לא הוטלו** עיצומים הכספיים בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד כלכלה, בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011.

☐ על המציע ובעלי השליטה בו וחברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) **הוטלו** עיצומים הכספיים בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד כלכלה, בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011.

פירוט עיצומים הכספיים בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011:

אישור עו"ד

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפניי במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

מספר רישיון חתימה וחותמת

תאריך

נספח יב'- התחייבות לפעול לקבלת אישור מטעם משרד הכלכלה להחרגה מחוק שעות עבודה ומנוחה (ככל ויידרש)

הריני _____ ת.ז. _____ מורשה החתימה מטעם חברת _____ מתחייב, לצורך הענקת שירותי אבטחה בהתאם למכרז פומבי מספר 275/2017 של המועצה האזורית חבל יבנה, לפעול לקבלת אישור מטעם משרד הכלכלה להחרגה מחוק שעות עבודה ומנוחה, ככל והדבר יידרש במסגרת העבודה במועצה האזורית חבל יבנה.

ולהצהרתי זו באתי על החתום

תאריך	שם התאגיד	חותמת התאגיד	שם המצהיר	חתימת המצהיר
-------	-----------	--------------	-----------	--------------

נספח יג' - רשימת דיני העבודה כהגדרתם בתקנות חובת המכרזים ורשימת חוקי העבודה המפורטים בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה אשר על פיהם מתחייב הזוכה לפעול במשך כל תקופת ההסכם

- פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
- פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
- חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949.
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
- חוק החניכות, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.
- חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.
- חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.
- חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.
- חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
- חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988.
- חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991.
- חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998.
- סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998.
- חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.
- סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000.
- חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002.
- חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.
- סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997.

- מתן חופשה שנתית לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית
 - תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 10 ו 11 לחוק חופשה שנתית
 - תשלום פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית
 - איסור העסקה בשעות נוספות שאינה מותרת או בלא היתר לפי סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
 - איסור העסקה בשעות נוספות או במנוחה השבועית שלא בהתאם להוראות החוק שניתן לפי הוראות הפרק הרביעי לחוק שעות עבודה ומנוחה
 - איסור העסקה במנוחה השבועית בלא היתר, לפי סעיף 9 לחוק שעות עבודה ומנוחה
-
- תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה
 - איסור העסקת נער מעבר לשעות העבודה בקבועות בסעיף 20 לחוק עבודת הנוער
 - איסור העסקת נער במנוחה השבועית לפי סעיף 12 לחוק עבודת הנוער
 - איסור העסקת נער בעבודת לילה שלא בהתאם להוראת היתר לפי סעיף 25 לחוק עבודת הנוער
 - איסור ניכוי סכומים נשכרו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר כשינכוי הסכומים היה ביוזמת המזמין או לפי הוראותיו
 - העברת סכומים שנוכו לפי סעיף 25 א' לחוק הגנת השכר
 - איסור הלנת שכר לפי סעיף 25 ב (1) (1) לחוק הגנת השכר
 - תשלום שכר מינימום לפי חוק שכר מינימום
 - תשלום שכר מינימום לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב בצו הרחבה, לפי סעיף 33 יד (ב) לחוק הסכמים קיבוציים התשי"ז 1957
 - תשלומים מכוח צווי הרחבה לנושא פנסיה.
 - תשלומים לפי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים התשע"ג – 2013 בנושאים המנויים בפרטים 1,3,5, ו 7 שבתוספת לחוק האמור

נספח יד' - טבלת עלות שכר עובד שמירה לשעה לביצוע העבודה:

עובד שמירה		
הערות		
<u>בהתאם לצו ההרחבה</u>	28.50 ₪	שכר יסוד
12 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, הכול בהתאם לחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951. <u>מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 וצו הרחבה בענף השמירה</u>	1.54 ₪ (4.62%)	חופשה
העובדים זכאים ל- 9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק. <u>מקור: צו ההרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 19.</u>	1.15 ₪ (3.47%)	חגים
ערך יום הבראה עומד על 421 ₪ ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון ותשולם לעובד כרכיב נפרד שישולם לצד שכר השעה. תעריף זה חושב עבור משרה מלאה וכולל הפרשה עבור ימי חג, חופשה ומחלה. יובהר כי רכיב השעה של דמי ההבראה לא ישולם עבור שעות נוספות.	1.32 ₪	הבראה
בהתאם למסמך האכיפה שנחתם בין ההסתדרות ובין ארגון חברות האבטחה מיום 14/10/2014	0.75 ₪ 2.5%	מחלה
	1.21 ₪	נסיעות
לפי צו העסקת עובדים וצו ההרחבה	0.19	שי לחג
בהתאם למסמך האכיפה שנחתם בין ההסתדרות ובין ארגון חברות האבטחה מיום 14/10/2014	0.20 ₪ 0.69%	תוספת בגין ימי אבל/ שמחה משפחתית

עובד שמירה		
הערות		
הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות - ובהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית. ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד בשבת יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו. מקור: צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2014 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.	2.49 ₪ (7.5%)	פנסיה
הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, על שם העובד לצורך הסכם זה תעשה החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו 6%. יובהר כי ההפרשות יבוצעו עבור הסך הכולל של התשלום המשולם בגין העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין). במקרה שהעובד עבד בשבת בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%. מקור: חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.	2.77 ₪ (8.33%)	פיצויים
עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.45% ביטוח לאומי מעבר לשכר זה משולם 7.25%. בטבלה זו השימוש הוא בתעריף הנמוך בשל העובדה שמרבית העובדים אינם מגיעים לתעריף הגבוה. ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, והבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות. מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995.	1.37 ₪ (3.9%)	ביטוח לאומי

עובד שמירה		
הערות		
החל מיום 1.11.2014 הספק מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל ספק השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לספק על זהות קרן ההשתלמות. ההפרשה תבצע על רכיב שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעת החשכ"ל (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה ימי חופשה, חג ומחלה. יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או גמול שבת. אחת לשנה הספק ימציא אישור רו"ח לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים. <u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</u>	2.49 ₪ 7.5%	קרן השתלמות
בהתאם למסמך האכיפה שנחתם בין ההסתדרות ובין ארגון חברות האבטחה מיום 14/10/2014	0.04 ₪	הפרשות סוציאליות בגין ימי מילואים
	44.02 ₪	סה"כ

להלן רכיב שכר נוסף אשר ישולם על פי ביצוע בלבד (BTB)

מענק מצוינות – מענק זה ישולם למציע הזוכה כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי שמירה ואבטחה מצטיינים על בסיס אמות מידה שייקבעו על ידי המועצה.

המענק יהיה בשיעור של 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לספק: שכר היסוד המפורסם בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב לעיל), גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצובת הנסיעה.

המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק. המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

בגין תשלום זה תשלם המועצה לספק תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

כמו כן, מודיעה המועצה, כי המענק כאמור, יוענק לעובדים הזכאים לו, במסגרת טקס עובדים מצטיינים בחג הפסח בכל שנה. לעניין זה, תפורסם הודעה נפרדת מאת המועצה למציע הזוכה, בסמוך למועד הטקס כאמור.

טבלת עלות שכר אחראי שמירה לשעה לביצוע העבודה

אחראי שמירה (מפקח / אחמ"ש / וכיוצ"ב)		
הערות		
<u>בהתאם לצו ההרחבה</u>	28.50 ₪	שכר יסוד
12 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, הכול בהתאם לחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951. מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 וצו הרחבה בענף השמירה	1.54 ₪ (4.62%)	חופשה
העובדים זכאים ל- 9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק. מקור: צו ההרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 19.	1.15 ₪ (3.47%)	חגים
ערך יום הבראה עומד על 421 ₪ ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון ותשלום לעובד כרכיב נפרד שישולם לצד שכר השעה. תעריף זה חושב עבור משרה מלאה וכולל הפרשה עבור ימי חג, חופשה ומחלה. יובהר כי רכיב השעה של דמי ההבראה לא ישולם עבור שעות נוספות.	1.32 ₪	הבראה
בהתאם למסמך האכיפה שנחתם בין ההסתדרות ובין ארגון חברות האבטחה מיום 14/10/2014	0.75 ₪ 2.5%	מחלה
	1.21 ₪	נסיעות
לפי צו העסקת עובדים וצו ההרחבה	0.19	שי לחג
בהתאם למסמך האכיפה שנחתם בין ההסתדרות ובין ארגון חברות האבטחה מיום 14/10/2014	0.20 ₪ 0.69%	תוספת בגין ימי אבל / שמחה משפחתית

אחראי שמירה (מפקח / אחמ"ש / וכיוצ"ב)		
הערות		
הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות - ובהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית. ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד בשבת יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו. מקור: צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2014 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.	2.49 ₪ (7.5%)	פנסיה
הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, על שם העובד לצורך הסכם זה תעשה החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו 6%. יובהר כי ההפרשות יבוצעו עבור הסך הכולל של התשלום המשולם בגין העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין). במקרה שהעובד עבד בשבת בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%. מקור: חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.	2.77 ₪ (8.33%)	פיצויים
עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.45% ביטוח לאומי מעבר לשכר זה משולם 7.25%. בטבלה זו השימוש הוא בתעריף הנמוך בשל העובדה שמרבית העובדים אינם מגיעים לתעריף הגבוה. ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, והבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות. מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995.	1.37 ₪ (3.9%)	ביטוח לאומי

אחראי שמירה (מפקח / אחמ"ש / וכיוצ"ב)		
הערות		
החל מיום 1.11.2014 הספק מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל ספק השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לספק על זהות קרן ההשתלמות. ההפרשה תבצע על רכיב שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעת החשכ"ל (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה ימי חופשה, חג ומחלה. יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או גמול שבת. אחת לשנה הספק ימציא אישור רו"ח לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים. <u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</u>	2.49 ₪ 7.5%	קרן השתלמות
בהתאם למסמך האכיפה שנחתם בין ההסתדרות ובין ארגון חברות האבטחה מיום 14/10/2014	0.04 ₪	הפרשות סוציאליות בגין ימי מילואים
	44.32 ₪	סה"כ

הסכם ההתקשרות

חוזה התקשרות למתן שירותי אבטחה וסיור במוסדות חינוך ומבני ציבור, אבטחת אירועים ואבטחת טיולים במועצה האזורית חבל יבנה

שנערך ונחתם ב: _____ ביום _____ בשנת 2017

בין: **המועצה האזורית חבל יבנה** על ידי מורשי החתימה מטעמה (להלן: "המועצה");

מצד אחד

לבין: שם: _____

כתובת: _____

מס' עוסק מורשה/ ח.פ. _____

(להלן: "הספק")

מצד שני

הואיל ו: המועצה פרסמה מכרז פומבי מספר 275/2017 לביצוע שירותי אבטחה וסיור במוסדות חינוך ומבני ציבור, אבטחת אירועים ואבטחת טיולים במועצה האזורית חבל יבנה המפורטים במפרט המכרז על כלל נספחיו וצירופותיו המצ"ב כחלק בלתי נפרד מהסכם זה. (להלן: "המכרז")

והואיל ו: בהחלטת ועדת המכרזים של המועצה נבחר הספק לביצוע השירותים הנדרשים.
והואיל ו: הספק עיין בכל הוראות והנחיות המכרז והגיש את הצעתו למתן שירותי האבטחה במועצה האזורית חבל יבנה, כשהיא מבוססת ומותאמת להוראות מסמכי המכרז.
והואיל ו: והספק זכה במכרז שפורסם בעניין הסכם זה, בהתאם להחלטת ועדת המכרזים של המועצה, והתחייב לפעול ולתן את השירותים נשוא המכרז בהתאם להוראות המכרז ולהצעה.

והואיל ו: הצדדים מעוניינים כי הספק יבצע עבור המועצה את השירותים המפורטים במכרז, בהצעה ובהסכם זה כמפורט בתנאי ההסכם, המכרז וההצעה.

והואיל ו: והצדדים מסכימים כי התקשרות זו תהיה על בסיס קבלני ולא תיצור יחסי עובד מעביד בין הספק ולמי מעובדיו לבין מועצה אזורית חבל יבנה, וזאת בהתחשב בתנאי ההתקשרות שאינם הולמים התקשרות במסגרת יחסי עובד מעביד.

לפיכך הוצהר הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. כללי

- 1.1 המבוא להסכם זה וכן מסמכי המכרז נספחיו וצירופותיו מהווים חלק בלתי נפרד מהסכם זה.
- 1.2 הכותרות נועדו לשם הנוחיות בלבד והן לא תשמשנה לפרשנות ההסכם.
- 1.3 הוראות הסכם זה באות להוסיף על הוראות המכרז, אין בהוראות הסכם זה כדי לגרוע מהוראות המכרז ומכל סעד לו זכאית המועצה על פי המכרז ולא ייחשב האמור בהסכם זה כהקלה או כוויתור על הוראה מההוראות המכרז.
- 1.4 במקרה של סתירה או אי בהירות בין הוראות המכרז לבין הוראות ההסכם, תחול ההוראה המיטיבה עם המועצה.
- 1.5 נציג המועצה להסכם זה הנו מר שלמה לחר, מנהל מחלקת הביטחון במועצה.

2. הצהרות והתחייבויות הספק

- 2.1 הספק מצהיר כי הוא חתם על הסכם זה לאחר שבחן היטב את המפרט והבינו וקיבל מנציגי המועצה את כל ההסברים וההנחיות הנחוצים לו לגיבוש הצעתו והתחייבויותיו ולא תהא לו כל טענה כלפי המועצה בקשר עם אי גילוי מספיק או גילוי חסר, טעות או פגם בקשר לנתונים או לעובדות הקשורים למתן השירותים.
- 2.2 הספק מצהיר בזאת כי יש לו את היכולת והאמצעים הדרושים לרבות האמצעים הכספיים ומשאבי האנוש העומדים לרשותו וכן את הידע המקצועי, הניסיון והמומחיות הנדרשים לשם אספקת השירותים.
- 2.3 הספק מצהיר ומתחייב בזאת כי הוא מחזיק במסמכים ואישורים התקפים בהתאם להוראות כל דין ובהתאם להוראות סעיף 27 לחוק החוזים, (חלק כללי), התש"ג – 1973, הנדרשים לשם התאגדותו או ביצוע התחייבויותיו לפי הסכם זה, לרבות המסמכים והאישורים התקפים מאת הרשויות המוסמכות. הספק מתחייב להחזיק במסמכים תקפים כאמור לעיל במהלך כל תקופת ההסכם ולהציג המסמכים למועצה בכל עת שידרוש.
- 2.4 מובהר כי נכונותן של הצהרות הספק המפורטות בסעיף זה על כל חלקיו היא תנאי מהותי בהסכם זה. אי נכונות הצהרות אלה או חלקן, בין בעת חתימת הסכם זה ובין בכל מועד שלאחר מכן ייחשב כהפרה יסודית של הסכם זה מצד הספק.
- 2.5 הספק מתחייב להודיע למועצה מיד על כל שינוי שיחול בתוקף הצהרותיו, לרבות על כל צו שניתן כנגדו והאוסר או מגביל את יכולתו לתן את השירותים בהתאם להסכם זה על נספחיו.
- 2.6 הספק יודיע למועצה בע"פ ובכתב, לכל המאוחר בתוך 48 שעות, על כל שינוי במעמדו החוקי או על כל מקרה בו עולה כי לא יהיה באפשרותו להעניק את השירותים

המבוקשים, בכוח או בפועל או על כל אפשרות כי לא יוכל לעמוד בהתחייבויותיו על פי המכרז והסכם זה, כולן או חלקן, מכל סיבה שהיא, או על כל עניין אחר שיש בו כדי להשפיע על מתן השירותים המבוקשים.

2.7 הספק מתחייב לספק את השירותים בהתאם להוראות כל דין החל בקשר למתן השירותים נשוא הסכם זה.

2.8 הספק ישתף פעולה עם המועצה בכל הקשור למילוי התחייבויותיו על פי הוראות המכרז והסכם זה ויעמוד לרשות המועצה באופן שוטף וברמת זמינות גבוהה, וזאת בהתאם לצרכי המועצה, ככל שיידרש, מאת המועצה או מי מטעמה.

2.9 הספק מצהיר ומתחייב כי מתן השירותים על ידו למועצה בהתאם להסכם זה אינו פוגע בזכויות צד ג' כלשהו, לרבות בכל הקשור לזכויות בקניין רוחני של צד ג' כלשהו.

2.10 הספק מצהיר כי הבין את צרכי המועצה ודרישותיה כמפורט במפרט וכי הוא בעל רקע מקצועי מתאים המאפשר לו לספק את השירותים ברמה הגבוהה ביותר וכי יספק את השירותים ברמה הגבוהה ביותר עד למילוי מלא של כל התחייבויותיו על פי הסכם זה. סעיף זה מהווה סעיף עיקרי להתקשרות הצדדים והפרתו תחשב הפרה יסודית של הסכם זה.

2.11 מובהר ומודגש בזה ובמפורש, כי המועצה שומרת לעצמה את הזכות לבצע חלק מהעבודות ו/או מהכמויות הכלולות במכרז בהתאם למגבלות התקציביות. המועצה שומרת לעצמה הזכות, במפורש, לבצע העבודות נשוא המכרז בשלבים, להשלים חלק מהעבודות בלבד ולחייב את הספק לבצע את יתרת העבודות רק לאחר שימצאו התקציבים להשלמת העבודות. כמו כן, שומרת המועצה לעצמה את הזכות במפורש על אף כל האמור בהסכם, לבצע חלק בלבד מהעבודות נשוא המכרז מבלי שהפסקת ביצוע העבודה או ביטול חלקי ממנה יחייבו את המועצה בתשלום פיצוי מכל סוג שהוא לספק והספק מוותר בזאת על כל דרישה ו/או תביעה/טענה מכל סוג שהוא בכל הקשור והכרוך בביצוע חלק מהעבודות נשוא המכרז.

2.12 כמו כן, שומרת המועצה על זכותה להזמין מהספק, בכל מועד מאוחר יותר, את חלקי העבודות אשר לא הוזמנו בצו התחלת העבודה המקורי וביצוען נדחה כאמור. במקרה כזה מתחייב הספק לבצע את אותן עבודות נדחות במחירי הצעתו ובתנאים המוגדרים בהסכם זה.

3. תקופת ההסכם ושלבי ביצוע

3.1 תקופת ההתקשרות הראשונה שבין המועצה לזוכה תהא החל מיום 01/09/2017 ועד ליום 31/08/2018.

3.2 תקופת ההסכם הראשונה, קרי עד ליום 31/08/2018, תחשב כתקופת ניסיון, במהלכה תיבדק יכולת הספק לעמוד בכל תנאי החוזה ולשביעות רצון המועצה. מובהר כי המועצה תהא רשאית במשך תקופה זו לבטל את ההתקשרות עם הספק בהודעה של 30 ימים מראש ולספק, לא תהיינה כל טענות כלפי המועצה.

3.3 המועצה רשאית להאריך את ההתקשרות לתקופות נוספות, מעת לעת על פי שיקול דעתה הבלעדי, לתקופה של עד 12 חודשים בכל פעם, בהתאם להוראות הקבועות במכרז או

בהתאם להחלטת וועדת המכרזים של המועצה. משך זמן כל תקופת ההתקשרות, כולל תקופות ההארכה, לא יעלה בכל מקרה על **60 חודשים מיום חתימת ההסכם כאמור**. (עד ליום 31/08/2022). הארכת ההתקשרות תעשה על ידי מורשי החתימה במועצה ובכתב בלבד.

3.4 יודגש כי הארכת ההתקשרות במסגרת האופציה כאמור, תהא על פי שיקול דעתה הבלעדי של המועצה.

3.5 הספק ייתן את השירותים במלואם ובמועד, בהתאם למוגדר במסמכי המכרז ויעמוד במועדים שייקבעו לו על ידי נציג המועצה, לגבי ביצוע כל אחת מהמשימות שנקבעו ויקבעו לו במסגרת מתן השירותים והסכם זה.

3.6 מוסכם ומוצהר בין הצדדים, כי אי עמידה של הספק בכל אחד מהמועדים או הזמנים לביצוע כל אחת מהמשימות או במועדים שייקבעו על ידי נציג המועצה במסגרת הסכם זה, תיחשב להפרה יסודית של ההסכם ותקנה למועצה את כל הסעדים על פי דין או המפורטים בהסכם בקשר עם הפרתו היסודית על ידי הספק.

3.7 בנוסף לאמור לעיל, בכל מקרה של פיגור או אי ביצוע כנדרש של משימה, אשר נגרמו בשל מעשה או מחדל של הספק, עובדיו או מי מטעמו, לרבות אי עמידה בלוחות זמנים, במסגרת הסכם זה, תהיה המועצה רשאית, אך לא חייבת, להפחית מהתשלום המגיע לספק בגין אותה משימה וזאת מבלי לגרוע מכל סעד אחר העומד למועצה עלפי הסכם זה או כל דין אחר.

3.8 מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, המציע יחל בביצוע השירותים כולם או חלקם, רק ולאחר שקיבל הזמנת עבודה מאושרת וחתומה על ידי גזבר המועצה.

3.9 על אף כל האמור לעיל, המועצה תהיה רשאית, בכל עת ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, להביא לסיום הסכם זה, כולו או חלקו, לתקופה קצובה או לצמיתות, בהודעה בכתב ומראש של 30 ימים ולספק לא תהיינה כל טענות או תביעות כספיות ואחרות בגין מתן ההודעה כאמור, למעט זכותו לקבל את הכספים המגיעים לו, בגין ביצוע העבודות עד למועד הפסקת השירותים בפועל

4. השירותים שיינתנו על-ידי הספק

4.1 המועצה תמציא לספק צו התחלת עבודה אשר בו יפורטו השירותים שיידרש הספק לבצע עבור המועצה והיקפם. המועצה רשאית להזמין מהספק, במהלך כל תקופת ההתקשרות, שירותים נוספים כמפורט בהצעתו במכרז. כיוצא בזה, רשאית המועצה להורות לספק, בהודעה מוקדמת של 30 יום, לצמצם את היקף השירותים כולם ו/או חלקם ולספק לא תהא כל טענה כלפי המועצה בעניין זה.

4.2 הספק מתחייב לספק את השירותים המפורטים בהסכם, במכרז ובהצעה, בהתאם לדרישות המועצה, להוראות הסכם זה על נספחיו וצרופותיו כאמור.

4.3 השירותים המבוקשים, יסופקו בהתאם ללוחות הזמנים הקבועים במכרז ובהצעה וככל שייקבעו על ידי נציג המועצה מעת לעת, במשך כל תקופת ההתקשרות בין הצדדים.

4.4 מוסכם ומוצהר בזאת כי המועצה תהיה רשאית לשנות, ללא צורך בהתייעצות או בהסכמת הספק, את השירותים הנדרשים ובלבד שהשינוי לא ישנה באופן משמעותי את האופי או את העלות הכלכלית של השירותים שעל אספקתם הסכימו הצדדים בהסכם זה.

4.5 המועצה רשאית במהלך תקופת ההסכם, להורות לספק על שינוי בהיקף הסכם זה ולערוך שינויים במספר המאבטחים ואו המפקחים ואו המוקדנים ואו הסיירים ואו מי מעובדי הספק המועסקים על ידו במסגרת הסכם זה במועצה, וכן במועדי וזמני השירותים הכלולים בהסכם זה.

4.6 הספק מצהיר כי הוא חייב לספק את השירותים הקבועים בהסכם זה או השירותים שיוזמנו ממנו במהלך תקופת ההתקשרות, באופן מידי ובצורה מיטבית והכל בהתאם למסמכי המכרז.

4.7 המועצה רשאית להגדיל את היקף השירותים המסופקים על ידי הספק במסגרת הסכם זה, ובתנאי ששיעור ההגדלה לא יעלה על 50% מהיקף השירותים. מובהר בזה, כי אישור הגדלת השירותים, יאושר וייחתם על ידי מורשי החתימה במועצה.

4.8 המועצה רשאית להזמין שירותי אבטחה נוספים אשר לא נכללו במסגרת מסמכי המכרז וזאת לצורך השלמת ביצוע עבודות אבטחה בלבד במועצה. ככל ושירותים אלו אשר יידרשו על ידי המועצה לא הופיעו במסמכי המכרז, רשאית המועצה לפנות לספק לקבלת הצעות מחיר ובתנאי ששיעור הזמנת השירותים כאמור, לא יעלה על 25% משוויי הכספי של הסכם זה.

4.9 הספק מצהיר ומתחייב, כי ימלא אחר דרישות המועצה באופן מלא, ולא תהיינה לו כל טענות ואו תביעות כספיות או אחרות, בגין הגדלת היקף השירותים כאמור בסעיפים 5.7 ו 5.8 לעיל וכי הוא לא יהא זכאי לכל פיצוי או תשלום נוסף בגין אספקת שירותים אלו ככל והוזמנו.

5. ציוד

5.1 כל הציוד, הכלים והחומרים, הדרושים לשם אספקת השירותים, יירכשו ויסופקו על ידי הספק ועל חשבונו בלבד.

5.2 כל הציוד, הכלים והחומרים בהם יעשה הספק שימוש לצורך מתן השירותים, יהיו מהסוג המתאים ללא סייג למתן השירותים בהתאם להסכם זה ובהתאם לדרישות נציג המועצה.

6. העדר זכות ייצוג

6.1 מוסכם ומוצהר בזאת בין הצדדים, כי הספק איננו סוכן, שלוח או נציג של המועצה ואינו ראוי או מוסמך לייצג או לחייב את המועצה בעניין כלשהו, וזאת בהתחשב במהות

השירותים נשוא הסכם זה, למעט אם הוסמך לכך על ידי המועצה, מראש ובכתב. אין לפרש כל סעיף מסעיפי המכרז או ההסכם כהסמכה כאמור.

6.2 הספק מתחייב שלא להציג עצמו כרשאי לייצג את המועצה ויישא באחריות הבלעדית לכל נזק למועצה או לצד שלישי, הנובע ממצג בניגוד לאמור בסעיף זה.

7. העסקת עובדים וקבלני משנה

7.1 הספק מתחייב, כי לשם אספקת השירותים נשוא המכרז והסכם זה, להעסיק כוח אדם במספר, בהיקף ובעל כישורים, ניסיון והכשרות כנדרש במסמכי המכרז, ההצעה, ההסכם ובהתאם לכל הכללים והוראות הדין בעניין.

7.2 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, ומבלי לגרוע מזכות המועצה לכל תרופה או סעד עפ"י כל דין בגין הפרה זו, המועצה תהיה רשאית לקזז מהתמורה המגיעה לספק עקב מתן השירותים, סכומים יחסיים, אם יתברר כי הספק אינו מקיים את התחייבויותיו לעניין מצבת כוח האדם או איכותו בהתאם לדרישות המועצה והוראות הסכם זה כולו או חלקו.

7.3 הספק מתחייב שלא להעסיק עובד זר כהגדרתו בחוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959, לצורך ביצוע הסכם זה, בין כעובד ובין כספק משנה.

7.4 הספק יישא לבדו ובאופן מלא בכל התשלומים או ההוצאות לעובדיו מכל סוג ומין שהוא. הספק יהיה האחראי היחידי והבלעדי כלפי העובדים, או המועסקים, או מי מהם בגין כל אחריות, חובה או חבות שמעביד חב או עשוי לחוב בהם כלפי עובדיו – לרבות, בתשלומים לביטוח לאומי, ניכוי מס הכנסה או מסים או היטלים אחרים מכל סוג שהוא, שכר עבודה, פיצויי פיטורין, חוק שכר מינימום, תשלומים בגין חופשה שנתית או על פי חוק שעות עבודה ומנוחה, וכן יהיה אחראי לקיום שלם ומלא של צווי הרחבה להסכמים קיבוציים החלים על העובדים וכן, תשלומים והפרשות לקופות גמל או קרנות ביטוח כלשהן, וכל תשלומים והטבות סוציאליות מכל מין וסוג שהוא על פי כל דין, חוזה והסכם קיבוצי, וכל תשלומים על פי חלפיהם של החוקים האמורים וכל דין שיבוא בנוסף להם או במקומם ובכלל זה:

חוק שירות תעסוקה, חוק שעות עבודה ומנוחה, חוק דמי מחלה, חוק חופשה שנתית, חוק עבודת נשים, חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, חוק עבודת הנוער, חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), חוק הגנת השכר, חוק פיצויי פיטורין, חוק הביטוח הלאומי, חוק שכר מינימום וחוק הודעה לעובד (תנאי עבודה).

7.5 כמו כן מובהר כי המועצה תהיה רשאית להורות לספק להפסיק את עבודתו של מי מהעובדים המועסקים בחצרה. מוסכם בין הצדדים, כי התנהגות של אחד או יותר מן העובדים שלא בהתאם להוראות חוק או להוראות המקצועיות המקובלות לגבי או באופן שיש בו לדעת המועצה משום פגיעה במועצה או במי מעובדיה ואו בצביונם הייחודי של העיר ותושביה או בצד ג' כלשהו, התנהגות זו תחשב כהפרת הסכם זה על ידי הספק. **סעיף זה מהווה סעיף עיקרי להתקשרות הצדדים והפרתו תחשב הפרה יסודית של הסכם זה.**

- 7.6 מוצהר ומוסכם בזה על הצדדים כי הספק פועל במסגרת הסכם זה כספק עצמאי בלבד.
- 7.7 בשום מקרה לא יתקיימו יחסי עובד ומעביד בין המועצה לבין הספק או מי מעובדיו או מי מטעמו.
- 7.8 מבלי לגרוע מהאמור לעיל מוצהר ומוסכם בזה, כי היה וייקבע על ידי ערכאה מוסמכת, כי על אף האמור לעיל התקיימו יחסי עובד-מעביד בין המועצה לבין מי מעובדי הספק ו/או לבא מטעמו בקשר לחוזה זה, ישפה הקבלן את המועצה בעד כל הוצאה בה תידרש לשאת (לרבות הוצאות משפט).
- 7.9 הספק מתחייב בזאת, כי במידה ותתקבל במועצה הודעה לפי סעיף 25 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה התשע"ב-2011 (להלן: "**החוק להגברת האכיפה**"), יהיה עליו לתקן את הליקויים המנויים בהודעה באופן מידי, מעת שיידרש לכך על ידי המועצה. תיקון הליקויים יעשה בהתאם להוראות סעיף 26 (א) לחוק להגברת האכיפה.
- 7.10 הספק מסכים כי למועצה שמורה הזכות לדרוש ממנו פיצויים בגין כל נזק שיגרם למועצה כתוצאה מהתנהלות הספק כלפי עובדיו. **סעיף זה מהווה סעיף עיקרי להתקשרות הצדדים והפרתו תחשב הפרה יסודית של הסכם זה.**
- 7.11 הספק יקיים את האבטחה תוך תיאום ושיתוף פעולה עם עובדי מחלקת הביטחון ואגפים נוספים במועצה ועם כל גורם אחר שיפעל בקשר עם שירותי האבטחה מטעם המועצה.
- 7.12 מובהר בזה, כי בכוונת המועצה להעסיק מטעמה עובדי מועצה או אחרים, אשר בין היתר יפקחו על אספקת שירותי האבטחה במועצה המסופקים על ידי הספק וכן על כלל השירותים הקבועים על-פי המכרז והסכם ההתקשרות. הספק הזוכה מתחייב לפעול בשיתוף פעולה מלא עם נציגי המועצה ולהישמע להוראותיהם. כמו כן, מתחייב הספק הזוכה לדאוג לכך, כי כלל העובדים המועסקים על ידו ינהגו אף הם בהתאם לאמור לעיל וישמעו להוראות אנשי האבטחה של המועצה.
- 7.13 הספק הזוכה יציב במתקני המועצה עובדים בהתאם להנחיות נציגי המועצה ובהתאם לדרישות המכרז וחובה ההתקשרות ובכלל זה, עובדים אשר עומדים בכל התבחינים המפורטים להלן והכל בהתאם להוראות משטרת ישראל והוראות כל דין בעניין.
- 7.14 צוות העובדים שיסופק על ידי הספק יכלול בין היתר: מאבטחי מוסדות חינוך, בודקים ביטחוניים, מפקחים, סיירים, מאבטחים באירועים, מאבטחי טיולים וכיוצ"ב.
- 7.15 מספר העובדים שיעסקו בעבודות האבטחה השונות במועצה ושיוצבו על ידי הספק, יקבע על-ידי נציגי המועצה מעת לעת ובהתאם לצורך. נציגי המועצה יהיה זכאי לשנות את מספר אנשי צוות האבטחה בכפוף לאישור גזבר המועצה בלבד. כל עוד לא נקבע אחרת, מתחייב הספק להציב את מספר אנשי האבטחה כפי שיידרש ממנו בהזמנת העבודה שתוצא עם חתימת ההסכם.

8. להלן התבחינים לבעלי התפקידים השונים נשוא המכרז והסכם זה:

"מאבטח מוסדות חינוך / בודק בטחוני/ סייר חמוש" על פי הגדרות משטרת ישראל :

- 8.1 מי שעברו ללא דופי והוא אזרח או תושב קבע בישראל.
- 8.2 קיבל את אישור נציג המועצה לביצוע העבודה. מובהר כי נדרש אישור בכתב.
- 8.3 שירת שירות צבאי מלא בצה"ל או שירות של 18 חודשים לפחות במשטרת ישראל.
- 8.4 בעל כושר גופני ומצב בריאותי תקין ע"פ תבחיני משטרת ישראל.
- 8.5 בוגר 10 שנות לימוד לפחות.
- 8.6 בעל ידע ושליטה בשפה העברית.
- 8.7 בעל רישיון לאחזקת נשק מטעם הספק.
- 8.8 בעל תעודת הסמכה למאבטח בתוקף לפי הנחיות משטרת ישראל ובהתאם להוראות הדין.
- 8.9 משטרת ישראל אישרה כי אין מניעה להסמיכו לעבודה מטעמים של שלום הציבור או בטחון לרבות מפאת עברו הפלילי.
- 8.10 המציא אישור על היעדר רישום עבירות מין ממשטרת ישראל.
- 8.11 קיבל ועבר בהצלחה הכשרה מתאימה בתחום האבטחה ובתחום הסמכויות המסורות לו על פי חוק, בשים לב לסוג המקום שבו יעשה שימוש בסמכויותיו בהתאם להכשרתו והסמכתו ולרבות השימוש בסמכויות שהוקנו לו.
- 8.12 בעל רישיון לפי סעיף 18 (ב) לחוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה התשל"ב 1972 או בעל אישור לפי סעיף 19 (ב) לחוק האמור, או שהוא בעל רישיון או תעודת הרשאה לנשיאת כלי ירייה כאמור בסעיף 4 לחוק כלי ירייה.
- 8.13 בעל תעודת לוחם רובאי 02 ומעלה, או סיים שירות צבאי בצבא זר (שאינו במדינה המוגדרת מדינת אויב לישראל), ובכפוף להגשת בקשה למשטרת ישראל באמצעות קב"ט המועצה והמצאת מסמכים מקוריים על דבר שירותו בצבא זר כאמור ובחתימת נוטריון בעל רישיון לעסוק כנוטריון בישראל בלבד.

9. "מאבטח מתקדם ב'", בהתאם להגדרות משטרת ישראל:

- מי שעומד בכל התנאים של מאבטח מוס"ח / בודק בטחוני/ סייר חמוש/ כאמור בסעיף 9 לעיל ובתנאים שלהלן:
- 9.1 שירת בצה"ל שירות צבאי מלא, או שירת במשטרת ישראל לתקופה של 18 חודש לפחות, בעל הכשרה של רובאי 03 לכל הפחות.
 - 9.2 בעל תעודת מאבטח מוסמך קורס מתקדם ב' או כל תעודה מקבילה לדרגה זו, בהתאם לכל דין ולפי הקריטריונים שנקבעו על ידי חטיבת האבטחה של משטרת ישראל.
 - 9.3 בעל תעודת מאבטח רמה ב' בתוקף לפי כל דין.

10. מפקח:

- 10.1 מי שממלא אחר כל התבחינים המפורטים בסעיף 9 לעיל ובנוסף ובמצטבר בסעיפים שלהלן:
- 10.2 מי שנמצא ונקבע ע"י נציג המועצה על הביטחון מטעם נציג המועצה כבעל כישורים מתאימים לתפקידי פיקוח ניהול וארגון, בתחום הביטחון.

- 10.3 בעל ניסיון מוכח של שנה לפחות בניהול צוות עובדים.
- 10.4 בוגר קורס פיקודי של צה"ל או של המשטרה.
- 10.5 עבר ללא דופי.
- 10.6 בעל 12 שנות לימוד לפחות.
- 10.7 בעל רישיון נהיגה לרכב פרטי רגיל.
- 10.8 בעל רישיון לאחזקת נשק מטעם הספק.
- 10.9 בעל רישיון מפקח שמירה (מארגן שמירה) מהמשרד לביטחון פנים.
- 10.10 בעל הסמכת בוגר קורס מנב"טים על פי תבחיני משטרת ישראל (ניתן להשלים בשנה הראשונה לתפקיד, כמו גם הרענונים השנתיים הנדרשים לאחר סיום קורס זה ע"ח הספק).

11. סדרן לאירועי ספורט ותרבות

- 11.1 מי שמלאו לו 21 שנים, עברו ללא דופי והוא אזרח או תושב קבע בישראל.
- 11.2 הוכשר והוסמך לעסוק כסדרן ספורט בהתאם לחוק ובהתאם להוראות משטרת ישראל.
- 11.3 סיים לימוד חובה בישראל במוסד חינוך מוכר או המציא אישור ממשרד החינוך על השכלה כללית או
- שוות ערך לכך.
- 11.4 נושא תעודת סדרן ספורט בתוקף כולל פנקס כשירות חתום כנדרש בהתאם להוראות משטרת ישראל.

12. מאבטח חמוש לטיולים / חובש לטיולים / מע"ר לטיולים

- 12.1 מי שמלאו אחר כל התבחינים המפורטים בסעיף 9 לעיל ובנוסף ובמצטבר בסעיפים שלהלן:
- 12.2 בעל יכולת גופנית לעמוד בדרישות הטיול. מובהר כי המועמד יידרש להמציא אישור על מצב בריאותו
- ויכולתו לשמש מאבטח טיולים מרופא המוסמך לכך.
- 12.3 עבר הכשרה בת 6 ימים באקדח או בנשק ארוך למאבטח טיולים בחברת הכשרה מאושרת לביצוע
- ההכשרה על ידי משטרת ישראל.
- 12.4 חובש לטיולים - בוגר קורס חובשים במד"א, צה"ל, משטרת ישראל או בגופים המאושרים על ידי משרד הבריאות לקיים הכשרה לחובשים וברשותו תעודה המעידה על הכשרתו.
- 12.5 מע"ר בוגר הכשרת מגיש עזרה ראשונה של לפחות 30 שעות הכשרה בגוף מאושר על ידי משרד הבריאות לביצוע ההכשרה כאמור. מובהר בזה, כי על המע"ר, לעבור רענון בן 6 שעות אחת לשנה ולחילופין יעבור רענון במשך 12 שעות אחת לשנתיים.
- 12.6 עוד יובהר, כי מע"ר יכול לשמש בכפל תפקידים. כמע"ר וכמאבטח חמוש.

13. הכשרות הדרכות ואימונים

- 13.1 הספק מתחייב, כי כלל המועמדים שבכוונתו להעסיק במועצה, יעברו ראיון אישי אצל נציג המועצה או מי שהוסמך לכך מטעמו. עוד יובהר, כי ככל והספק מבקש להעסיק

- עובדים ותיקים בעלי תעודות הסמכה לביצוע העבודות נשוא הסכם זה ואשר הועסקו בעבר בעבודות דומות ברשויות ובגופים אחרים, מתחייב הספק, כי עובדים אלו יעברו ראיון אישי אצל נציג המועצה או אצל מי שהוסמך מטעמו. מובהר כי לא תתאפשר העסקת עובד אבטחה במועצה, ללא מעבר ראיון אישי ואישור העובד אצל נציג המועצה או מי שהוסמך לכך מטעמו.
- 13.2 הספק יכשיר על חשבונו, כל עובד מטעמו המועסק במסגרת הסכם זה, בהכשרה ההולמת את תפקידו, ומותאמת להנחיות והוראות משטרת ישראל, כפי שייקבעו מעת לעת.
- 13.3 ההכשרה תבוצע במוסדות מאושרים על ידי משטרת ישראל בלבד.
- 13.4 ההכשרה תתבצע בטרם יועסק איש האבטחה במועצה ותעמוד בכל הדרישות הקבועות במכרז, בהסכם ובהנחיות הגורמים הרלוונטיים לכל תפקיד.
- 13.5 הספק מתחייב לשלוח את עובדיו לרענון בהתאם להוראות והנחיות משטרת ישראל ובתנאי שיציאת עובד לרענון, נעשתה בתיאום עם נציג המועצה ואינה פוגעת במערך האבטחה במועצה. עוד מתחייב הספק, כי בכל מקרה, לא תאושר היעדרות עובד בשל יציאה לאימון, ללא הימצאות ממלא מקום העומד בכל התבחינים והקריטריונים הנדרשים לשם ביצוע העבודה.
- 13.6 הספק מתחייב, כי כלל המועמדים שיגיעו להכשרות וריענונים, נבחנו על ידו ונמצאו מתאימים לביצוע העבודה. כמו כן מתחייב הספק, כי תדרך את עובדיו בכל כללי הבטיחות ונוהלי הביטחון בקשר עם ביצוע האימונים כפי שמפורסמים מעת לעת על ידי הגורמים המוסמכים לכך וכן כפי שיידרשו ממנו על ידי נציג המועצה.
- 13.7 פעמיים בשנה, יתקיימו כנסים מקצועיים לכלל עובדי הספק המועסקים על ידו במסגרת הסכם זה. הכנסים יתקיימו מספר ימים לפני תחילת הלימודים בכל שנה וכן בסמוך לחופשת הפסח. הכנסים יועברו על ידי נציג המועצה ומי שהוסמך מטעמו לכך. הספק מתחייב לשלוח את כל עובדיו לכנסים אלו. כמו כן, מתחייב הספק כי ישלם לעובדיו שכר מלא בגין ביצוע הדרכות אלו. מספר שעות ההדרכה בכל כנס יעמוד על שתיים לפחות ולא יותר מארבע שעות. קרי מספר שעות ההדרכה בשנה לא יפחת מארבע ולא יהיה יותר משמונה שעות בשנה בסך הכל.
- 13.8 הספק מתחייב לדאוג להסעת עובדיו ועל חשבונו לכלל ההכשרות, האימונים וההדרכות שהוזכרו לעיל.
- 13.9 הספק מתחייב, כי עובדיו יבצעו את ההכשרות / אימונים / הדרכות במטווחים, באותו סוג נשק עמו הם עובדים במועצה.
- 13.10 הספק מתחייב, כי עובד אשר נכשל בהכשרה או בריענון, לא יועסק על ידו במועצה, עד אשר ישלים את הכשרתו והכל בהתאם להוראות והכללים הנקבעים על ידי משטרת ישראל מעת לעת.
- 13.11 הספק מתחייב לעדכן את נציג המועצה, בכל בעיה הקשורה בביצוע ההכשרות והאימונים ואשר בגינה עשויה פעילות האבטחה במועצה להשתבש.
- 13.12 הספק הזוכה ישלם לעובדיו בעבור כל שעות ההכשרה, האימונים וההדרכות באופן מלא ובהתאם לביצוע שעות העבודה שבוצעו על ידם בפועל והכל בהתאם למכרז, להסכם זה ועל פי דין.

14. שירותי פיקוח המבוצעים על ידי הספק

- 14.1 הספק מתחייב להציב מפקח במועצה בהתאם להצעת המחיר שהוגשה על ידו במכרז.
- 14.2 שעות עבודת המפקח יתואמו עם נציג המועצה ובתנאי שלא יפחתו משלושה ביקורים בשבוע.
- 14.3 המפקח יעמוד בכל הדרישות והקריטריונים הקבועים בהסכם זה ויעמוד בקשר רציף עם נציג המועצה.
- 14.4 הספק מתחייב לספק למפקח את כל הציוד הנדרש לשם ביצוע עבודתו ובכלל זה, רכב תקין כמפורט בסעיף 19 שלהלן.
- 14.5 המפקח יהיה אחראי לקיים קשר רציף עם כלל העובדים המועסקים במועצה במסגרת הסכם זה ולבחון את עמידתם בכל התנאים והדרישות הקבועים במכרז, בהסכם ובהוראות הגופים המנחים המפורסמות מעת לעת.
- 14.6 המפקח מתחייב לדווח לנציג המועצה על כל חריגה, הפרת הוראה, אירוע חריג וכיוצא בכול עת וככל שיידרש.
- 14.7 המפקח מתחייב לפעול בשיתוף פעולה מלא מול נציג המועצה ומול כלל הגורמים המוסמכים, כפי שייקבעו על ידי נציג המועצה ומי שהוסמך מטעמו לכך.
- 14.8 המפקח יתדרך את המאבטחים ויקפיד על עמידתם בכל המשימות שנקבעו להם במסגרת הסכם זה ובכל שינוי שיידרש על ידי נציג המועצה או הגורמים המוסמכים לכך.
- 14.9 המפקח יפעל בהתאם לתכנית עבודה מאושרת על ידי נציג המועצה וימלא דוחות יומיים, חודשיים, רבעוניים, חציוניים ושנתיים והכל בהתאם לדרישת נציג המועצה.
- 14.10 הספק מתחייב, כי ככל ויידרש על ידי נציג המועצה להחליף את המפקח, יפעל לעשות כן ללא דיחוי ובתוך 48 שעות ולספק לא תהיינה כל טענות או דרישות מן המועצה בגין פעולה זו.
- 14.11 הספק והמפקח מטעמו, מתחייבים לקיים ולשמור באופן קפדני, על כל ההוראות, ההנחיות והדרישות המקצועיות, שיועברו אליהם מנציג המועצה או מי שהוסמך על ידו לכך, נציגי משטרת ישראל ונציגי הגורמים הרלוונטיים לכל העבודות נשוא הסכם זה.
- 14.12 הספק והמפקח מתחייבים כי כל העובדים שהוזמנו במסגרת הסכם זה, יועסקו ויפעלו בהתאם להוראות המכרז, ההסכם, הנחיות משטרת ישראל והוראות נציג המועצה, כפי שיועברו לו מעת לעת ובהתאם להוראות כל דין.
- 14.13 המפקח מתחייב לתדרך כל עובד חדש שהוצב על ידו במועצה במסגרת הסכם זה. התדרוך יכלול את כל ההוראות וההנחיות הדרושות לשם ביצוע מלא ואפקטיבי של העבודות והכל בהתאם להוראות המכרז, ההסכם והנחיות הגורמים הרלוונטיים בעניין ובהתאם לכל דין.

15. ציוד וביגוד

- 15.1 הספק מתחייב לספק לכל עובדיו שיועסקו על ידו במועצה במסגרת הסכם זה, את הציוד ופריטי הלבוש המפורטים להלן:
- 15.2 פנקס כיס הכולל את נוהלי האבטחה והבטיחות ואשר מעיד על הכשרתו ותוקפה. מובהר כי הפנקס מונפק על ידי מוסדות ההכשרה המאושרים לכך ועליו להיות חתום כנדרש ובתוקף.

- 15.3 כובע זיהוי צהוב וכתובית זוהרת נושאת את המילה ביטחון או מאבטח.
- 15.4 תג שם המאבטח, כתוב בעברית אשר ימצא מעל כיס שמאל בחולצה.
- 15.5 ביגוד חורף וקיץ הכוללים 4 חולצות קיץ ו 4 חולצות חורף. החולצות יהיו בעלות כפתורים וסמל הספק מוטבע בהן.
- 15.6 2 סוצ'רטים לחורף.
- 15.7 4 מכנסי דגמ"ח בצבע כחול או שחור.
- 15.8 נעליים סגורות בצבע שחור המתאימות לביצוע העבודות נשוא הסכם זה.
- 15.9 הביגוד יותאם לכל עובד על פי מידותיו ובהתאם לעונות השנה. במידה ויש צורך בשינוי והתאמה נקודתית לעובד, הספק מתחייב לבצע זאת באופן מידי ותוך ועד 48 שעות מקבלת הודעה.
- 15.10 אמצעי קשר : הספק מתחייב לספק לכל עובדיו המועסקים על ידו במסגרת הסכם זה, אמצעי קשר תקין בעל יכולת שידור וקליטה רציפים ברחבי המועצה. אמצעי הקשר יהיה בעל אפשרות חיבור למערכת הדיווח של משטרת ישראל (ok2go) ובעל יכולת ליצור קשר עם נציגי המועצה וגורמי החילוץ וההצלה. כמו כן, אמצעי הקשר יהיה בעל אפשרות לקריאה פרטית וקבוצתית (PTT) לכלל העובדים ולגורמי המועצה. מובהר בזה, כי היכולת לקריאה קבוצתית כאמור, תינתן אך ורק לאמצעי הקשר שברשות המועצה.
- 15.11 הספק מתחייב לספק מטענים וסוללות נוספות לכלל אמצעי הקשר שיסופקו על ידו.
- 15.12 הספק מתחייב לספק לכל מאבטח המועסק על ידי תיק הפעלה ויומן סריקות ואירועים בכריכה קשה, מאושר על ידי קב"ט המועצה. מובהר בזה, כי עד היום החמישי לכל חודש, יעביר הספק הזוכה, את יומני הסריקות של החודש שחלף לקב"ט המועצה לבדיקה ותיק.
- 15.13 הספק מתחייב כי בנוסף לציוד האמור לעיל, יספק לעובדיו באירועים: וסט ספארי, מגנומטר ונומראטור בכל שער כניסה לאירוע.
- 15.14 הספק מתחייב לספק לעובדיו באירועים שמעל 4 שעות עבודה, מזון ושתייה. יובהר, כי על הספק לדאוג לשתייה חמה וקרה וכן לארוחה או סנדוויצ'ים, באופן מספק ובהתאם למשך האירוע ובהתאם לשעות העבודה והתקופה בשנה.
- 16. ניידת סיוור / רכב פיקוח**
- 16.1 ככל והוזמנו מהספק רכב פיקוח או ניידות סיוור, הספק מתחייב כי הרכבים יעמדו בדרישות ובמפרטים שלהלן:
- 16.2 רכב בנפח מנוע שלא יפחת מ 1,200 סמ"ק.
- 16.3 רכב שטרם חלפו שלוש שנים מיום שחרורו מהמכס ולחילופין, רכב שמספר הק"מ שביצע, אינו עולה על 100,000 ק"מ.
- 16.4 הרכב במצב תקין ובעל כל האישורים והרישיונות הקבועים בחוק.
- 16.5 לרכב רישיון ופוליסות ביטוח מתאימות על פי כל דין.
- 16.6 הרכב הנו בבעלות הספק ולחילופין הרכב נמצא ברשות הספק באמצעות שכירות או שירותי ליסינג. יובהר, כי אין אפשרות לספק את השירותים הנ"ל באמצעות רכב שבבעלות מי מעובדיו של הספק.

- 16.7 ברכב מותקן אמצעי קשר, בעל יכולת לקיים קשר רציף עם עובדי הספק ועם נציגי המועצה. כמו כן, אמצעי הקשר כאמור, יהא בעל יכולת לקיים קשר רציף עם גורמי החירום וההצלה. עוד יובהר, כי אמצעי הקשר יהיה נייד, באופן אשר יאפשר ניהול אירוע באופן תקין ככל ויידרש.
- 16.8 אמצעי הקשר, יהא בעל אפשרות להתקנת אפליקציית דיווח שעות הנוכחות ok2go
- 16.9 על גג הרכב, יותקן פנס מהבהב בצבע כתום. מובהר, כי נדרש אישור משטרת ישראל או משרד התחבורה להצבת הפנס כאמור. מובהר בזה, כי האחריות הבלעדית לקבלת האישור, הנה של הספק בלבד.
- 16.10 ברכב תותקן מערכת כריזה קבועה המאפשרת כריזה ברמקול. מובהר בזה, כי האחריות הבלעדית לקבלת אישור התקנה למערכת הנ"ל, הנה של הספק בלבד.
- 16.11 הרכב מצויד במטף כיבוי אש תקין ובתיק עזרה ראשונה תקני.
- 16.12 ברכב ימצא תיק הפעלת ניידת סיור / פיקוח, יומן סריקות ויומן אירועים בכריזה קשה.
- 16.13 הרכב ישולט במדבקות קבועות ובצבע שייקבע בתיאום עם נציגי המועצה: " אבטחת מוסדות חינוך חבל יבנה" או "ניידת ביטחון חבל יבנה", או "ניידת סיור חבל יבנה". מובהר בזה, כי הספק רשאי להתקין את השילוט כאמור בשלט מגנט.
- 16.14 לשם בקרה על ביצוע סיורים במועצה, יספק הספק מערכת סיורית ממוחשבת הכוללת תוכנה להורדת הנתונים ע"י נציגי המועצה. המערכת תאושר ע"י נציגי המועצה בטרם תתוקן ברכב.
- 16.15 הספק מתחייב לבטח את הרכב בכל הביטוחים הרלוונטיים ובהתאם לכל דין.

17. פיקוח ובקרה

- 17.1 הספק מתחייב לאפשר למועצה ו או למי שמונה מטעמה ואו לנציגי המועצה ו או מי שמונה על ידו ו או מי שבא מטעמו ו או לנציגי משטרת ישראל ו או לנציגי משרד החינוך, לבקר את פעולותיו, לפקח ולבחון אחר ביצוע השירותים כולם או חלקם, נשוא המכרז וההסכם.
- 17.2 המועצה תיידע את הספק מי הם הגורמים המפקחים מטעמה והספק ישתף פעולה עם הגורמים המפקחים בכל עת ובכל עניין. הספק יעמיד לרשות המועצה ו או למי שמונה על ידה, את כל המידע והנתונים הנדרשים, מעת לעת ובהתאם לדרישתם והספק מתחייב לפעול על פי הנחיותיהם וההוראות שיינתנו על ידם.
- 17.3 הספק מתחייב לפעול באופן קבוע בהתאם להסכם זה ולצורך זה יעמיד הספק את כל המידע, החומרים והנתונים שברשותו לרשות המועצה ומי שמונה על ידה ו או לנציגה.
- 17.4 עורכי הביקורת, יהיו רשאים לבחון ולבדוק בכל עת, את אופן ביצוע עבודת עובדי הספק במועצה בכל הקשור לעבודתם המקצועית.

18. שמירה על זכויות עובדים- פיקוח, בקרה ודוחות

- 18.1 ככלל, הספק מתחייב לפעול ולקיים כלפי עובדיו את כל החוקים, הכללים, התקנות והצווים וכן בהתאם למכרז, להסכם, ההסכמים הקיבוציים וצווי ההרחבה בענף

השמירה ובהתאם לכל ההנחיות וההוראות הבאים בעקבותיהם, באופן מלא ומושלם ובמשך כל תקופת ההתקשרות בין הצדדים.

18.2 הספק ישתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שיערכו מטעם המועצה או מי שמונה על ידה, או מטעם נציגי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, נציג המועצה, וכל גורם מקצועי אשר ימונה לצורך שמירה על זכויות עובדים.

18.3 במסגרת הביקורת כאמור, מתחייב הספק להמציא בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דוחות נוכחות של העובדים המועסקים במשרדי המועצה וכן כל מסמך אחר הרלוונטי לשם ביצוע הביקורת.

18.4 במקרים בהם תימצא הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לספק והעתק למורשי החתימה במועצה והספק יתחייב להמציא בתוך 30 ימים תצהיר בכתב בחתימת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של ההפרות, כולל התחייבותו לביצוע תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו ולאחר מכן דוח חתום על ידי רואה חשבון והספק על ביצוע בפועל של התשלומים.

18.5 מובהר בזה, כי בדיקת תיקון ההפרות כאמור לעיל, תיעשה בתוך 45 ימים ולא יאוחר מתלוש השכר הבא שלאר משלוח ההודעה בכתב לספק, כי נתגלו הפרות של זכויות עובדים.

18.6 ככל והתגלתה הפרה כאמור, תהא המועצה רשאית לעכב לספק 5% משיעור תשלום החשבונית העוקבת אשר תועבר לידה. מובהר בזאת, כי ככל והמועצה תבחר לעכב תשלומים כאמור, לא ייחשב הדבר משום ויתור כלשהו על טענה או על תביעה למיזוי מלוא זכויות המועצה והעובדים על פי תנאי ההתקשרות וכל דין.

18.7 הספק ישיב בכתב בתוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהמועצה או מאחד מעובדיו המתקשר בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו במסגרת הסכם זה. בתשובתו יפרט הספק את הליך בדיקת התלונה ואת האופן שבו טופלה.

18.8 מוסכם בין הצדדים, כי כל זכות הניתנת על פי הסכם זה למועצה לפקח, להדריך או להורות לספק, הנם אמצעי להבטיח ביצוע הוראות ההסכם והוראות החוק במלואן.

18.9 הספק מתחייב, כי ככל ומשרד הכלכלה, הטיל עליו "עיצומים כספיים" או נמסרה לו "התראה מנהלית" או "כוונת חיוב", להודיע על כך לנציג המועצה באופן מידי וללא דיחוי. מובהר בזה, כי גם במקרים בהם בכוונת הספק להגיש ערעור בגין אחת מן ההודעות שפורטו לעיל, יהא עליו לפעול להעברת הודעה בכתב למועצה אשר בה יפורטו העיצומים או ההתראות כאמור.

18.10 הספק מתחייב להעביר לעובדיו הודעה בדבר קיום "תיבת תלונות" או טלפון לקבלת תלונות עובדים, שיהיו באחריות המועצה וכפי שיימסר לו על ידי נציג המועצה. הספק

מתחייב לפעול באופן קבוע, כך שבכל עת עובדיו יהיו מודעים לקיום התיבה או המוקד כאמור והכל בהתאם לחוק ולכל דין.

18.11 מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, מתחייב הספק, להעביר למועצה או למי שמונה על ידה, בכל 6 חודשים, תצהיר של מורשי החתימה ואישור ר"ח שלו, כי הספק שילם לכל עובדיו אשר הועסקו על ידו במסגרת הסכם זה, את השכר וכל התנאים הנוספים הקבועים במכרז, בהסכם ובהתאם לכל חוקי העבודה הרלוונטיים.

18.12 **למען הסר ספק, מצהיר ומתחייב הספק, כי ידוע לו כי עליו לשתף פעולה באופן מלא עם גופי הביקורת כמפורט לעיל וכי כל שיהוי, דחייה, משלוח מסמכים חלקי וכיוצ"ב, הנם בבחינת סעיפים עיקריים להסכם זה והפרתם תחשב הפרה יסודית של הסכם זה והמועצה תהיה רשאית להודיע לספק על סיום ההתקשרות באופן מידי ולספק לא תהיינה כל טענות ותביעות כספיות ואחרות, בגין סיום ההתקשרות כאמור.**

18.13 הספק מצהיר, כי בכל מקרה של הפרה או פגיעה בזכויות עובדים ואשר כתוצאה ממנה, תחויב המועצה בביצוע ביקורת חוזרת, יישא הספק בעלות ביצוע הביקורת כאמור. הספק מצהיר, כי ידוע לו כי עלות בדיקת תלוש שכר הנה בסך של 350 ₪ בתוספת מע"מ, לכל תלוש ולספק לא תהיינה כל טענות או תביעות כלשהן מהמועצה או מי שמונה על ידה, בקשר לביצוע התשלום כאמור.

18.14 עוד יובהר, כי המועצה תהיה רשאית לנכות את סכום התשלום בגין ביצוע ביקורות נוספות כאמור לעיל, מן התשלומים המגיעים לספק במסגרת העבודות שיבוצעו על ידו בהסכם זה.

19. תשלומים וזכויות עובדים

19.1 הספק מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידו או למי מטעמו, בקשר לביצועו של הסכם זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות הסכם זה.

19.2 שכר היסוד לשעה אשר ישולם על ידי הספק לעובדיו, לא יפחת מעלות השכר כפי שהתחייב עליה במועד הגשת ההצעות למכרז, ובכל מקרה, שכר זה לא יפחת מעלות השכר המינימלית הנקבעת על ידי שר הכלכלה וכפי שתעודכן מעת לעת. **הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של תנאי ההסכם עם המועצה ומהווה עילה לביטול המידי.**

19.3 הספק מתחייב במקרה הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך חוזה זה בהסכם העסקה התואם את דרישות החוזה.

19.4 הספק מצהיר, כי ככל והוא יבקש להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי לעשות כן על פי שיקול דעתו בלבד **ובלבד שיישא בכל עלות נוספת שתידרש ולא תהיינה לו כל דרישות או תביעות כספיות מהמועצה בעניין.**

19.5 הספק ימסור לכל עובד על פי חוזה זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.

19.6 הספק ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002.

- 19.7 אחת לחצי שנה, ימציא הספק למועצה הצהרה שהוא עומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו המוצבים באתרי העבודה השונים. על ההצהרה להיות חתומה בידי מורשה חתימה מטעם הספק ועל ידי ר"ח.
- 19.8 הספק יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בחוק, בהסכמים הקיבוציים ובצווי ההרחבה והכל בהתאם להוראות הדין בעניין.
- 19.9 על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק פיצוי פיטורים, התשכ"ג-1963.
- 19.10 עובד המועסק על ידי הספק לצורך ביצוע חוזה זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע ההפרשות בשיעורים הקבועים בצו ההרחבה החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.
- 19.11 ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצויי פיטורים לא ניתנים להחזרה למעביד גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצונו.
- 19.12 למען הסר ספק, מובהר כי למרות הוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה הספק רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.
- 19.13 על הספק חל איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבעל עניין בספק הוא בעל עניין בסוכנות.
- 19.14 הספק מתחייב להחתים כל עובד מבין עובדיו במועד תחילת העסקתו על טופס בקשה להפקדה לקרן השתלמות.
- 19.15 הספק מתחייב, כי לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ו"למוצר הפנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק ביעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני), תשס"ה-2005) (אחד או יותר), שאליו מפקיד הספק את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה – "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:
- שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע חוזה זה, ושבינו מפרש הספק תשלומים פנסיוניים לקופה.
- פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על החוזה או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח חוזה זה, לפי העניין.
- 19.16 רישום חסר או כוזב של הדיווח יהיה הפרה יסודית של הסכם זה ועילה לביטולו.
- 19.17 הספק מתחייב להפעיל מנגנון מסודר וקבוע המתעד את זמני נוכחות העובדים במקום העבודה. מובהר כי המאבטחים במוסדות חינוך, ימלאו את דוחות הנוכחות להם, באמצעות המערכת הממוחשבת המאושרת על ידי משטרת ישראל. עוד יובהר, כי לשם התחברות למערכת כאמור, הספק מתחייב לספק לכל המאבטחים במוסדות החינוך, אמצעי קשר בעל אפשרות להתחברות לאפליקציית הדיווח ok2go, או כל מערכת דיווח אחרת, כפי שתקבע על ידי משטרת ישראל.
- הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של תנאי ההתקשרות עם המועצה שלפי מכרז והחוזה שמכוחו ומהווה עילה לביטולו המידי.**

- 19.18 **מענק מצוינות** -על מנת לעודד מצוינות בקרב העובדים, מתחייב הספק לשלם, אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בגובה 1% מבסיס השכר המצרפי של עובדי הספק באותה שנה כמפורט לעיל ועל פי אמות מידה שייקבעו על ידי נציג המועצה להסכם זה.
- 19.19 יובהר כי הספק מתחייב לשלם לעובדיו בהתאם לאמור לעיל, את מענק המצוינות בכל שנה ושנה בתקופת הסכם זה.
- 19.20 שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד המשולם לעובד, בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה, ככל שהעובד זכאי להם, וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק.
- 19.21 המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).
- 19.22 מובהר בזה, כי הקבלן יהא זכאי לקבל את תשלום סכום מענק המצוינות כאמור לעיל וזאת לאחר אישור נציג המועצה, כי המענק שולם בהתאם להוראות הסכם זה ובהתאם להוראות נציג המועצה. המועצה תשלם לספק את המענק כאמור, לאחר הגשת חשבונית ואישורה על ידי נציג המועצה וגזבר המועצה.
- 19.23 **שי לחג** - הספק יעניק לעובדיו שי לחג לרגל ראש השנה וחג הפסח.
- 19.24 סכום השי לחג ייקבע בהתאם לעדכונים המפורסמים מעת לעת.
- 19.25 הספק יעניק שי לחג לכל עובדיו וזאת החל מהיום הראשון לעבודתם. קרי עובד אשר התחיל לעבוד אצל הספק בתחילת שנת הלימודים, יהא זכאי לתשלום שי לחג באופן מלא. (גם בראש השנה). **מובהר בזה, כי השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף כגון תלושי קנייה, אלא באמצעות זיכוי בתלוש השכר.**
- 19.26 עובד המועסק בחלקיות משרה יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו.
- 19.27 הספק מתחייב, כי במסגרת הסכם העבודה שיחתום עם עובדיו במועצה, יתווסף סעיף הקובע כי העובד מצהיר כי ידוע לו שהוא אינו עובד המועצה וכי למועצה אין כל התקשרות עמו לא במישרין ולא בעקיפין וכי לעובד לא תהיינה כל תביעות או טענות כלפי המועצה בקשר עם ביצוע עבודתו במועצה במסגרת הסכם זה.

20. זרישות נוספות

- 20.1 הספק מתחייב כי עובדיו יעבדו וינהגו במסגרת עבודתם במועצה, באופן ההולם את צביונה וכן יפעל באופן אחראי ושקול בכל הקשור להתנהגותם ומלבושם של עובדיו והכל בהתאם לחוק ולכל דין.
- 20.2 כל רשות שתינתן לספק או למועסקים על-ידו בשירותי האבטחה להיכנס לכל אותם המקומות בהם יהיה צורך לספק שירותי אבטחה, כניסתם ושימושם במתקני המועצה, לא תתפרש בצורה כלשהי כמקנה זכות חזקה כלשהי לגבי המקום אליו הותר לכל אחד מהם להיכנס בהתאם להוראות סעיף זה.

20.3 הספק ישתמש במבנים אשר אליהם הורשה להיכנס לצורך ביצוע הסכם זה בלבד ואך ורק לצורך ביצוע שירותי אבטחה בהתאם להוראות הסכם זה ולא לכל מטרה אחרת.

21. איסור הסבת זכויות

- 21.1 הספק אינו רשאי להסב ו או להמחות ו או לשעבד ו או להעביר הסכם זה כולו או חלקו או כל זכות או טובת הנאה על פיו לאחר, בין בתמורה ובין שלא בתמורה, ו או להעביר ו או להמחות ו או להסב את זכויותיו על פי הסכם זה כולן או חלקן.
- 21.2 העברת 25% מהשליטה במניות הספק בין אם ההעברה נעשתה בפעם אחת ובין אם בחלקים, תחשב כהעברה המפרה את ההסכם.
- 21.3 הספק אינו רשאי למסור לאחר את ביצוע השירותים כולם או חלקם או למסור למן דהוא כל עבודה הקשורה בהסכם או בביצוע השירותים הכלולים בו.
- מבלי לגרוע מכלליות האמור בסעיף 26.3 לעיל, "הפעלת ספק משנה" לא תתאפשר, אלא אם כן, קיבל הספק אישור לכך בכתב מנציג המועצה בלבד. בכל מקרה, הפעלת ספק משנה, תתאפשר לאחר קבלת אישור נציג המועצה כאמור, ובלבד שספק המשנה עומד בכל הקריטריונים שנקבעו במכרז נשוא הסכם זה.

22. ביטוח

- 1.1 מבלי לגרוע מאחריות הספק לפי כל דין ולפי הסכם זה, הספק מתחייב לעשות את הביטוחים המפורטים באישור עריכת ביטוחים המצ"ב כנספח 1 להסכם (להלן: " אישור עריכת ביטוחים "). עלות הביטוחים וההשתתפויות העצמיות תחול על הספק בלבד.
- 1.2 הביטוחים הנדרשים, גבולות האחריות וסכומי הביטוח הרשומים באישור עריכת ביטוחים, הינם מזעריים ואין בהם משום אישור של המועצה או מי מטעמה להיקף וגודל הסיכון העומד לביטוח. על הספק יהיה לקבוע ביטוח וסכומים לביטוח ככל האפשר וכפי הסיכון כדי למנוע נזק או הפסד לו, למועצה, לישובים בתחום המועצה , לתאגידי המועצה , לגופי סמך של המועצה ולצד ג' כלשהו.
- 1.3 הספק יבטח את כל הציוד המשמש אותו בביצוע התחייבויותיו נשוא ההסכם לרבות כלי נשק ומכשירי קשר.
- 1.4 בכל הביטוחים אשר יערוך הספק ואשר קשורים לנשוא ההסכם, יירשם סעיף בדבר ויתור על זכות התחלוף של מבטח הספק כלפי המועצה, הישובים בתחום המועצה , התאגידים של המועצה , לגופי סמך של המועצה וכל הבאים מטעמם.
- 1.5 בכל הביטוחים אשר יערוך הספק ואשר קשורים לנשוא ההסכם, יירשם סעיף בדבר ויתור על זכות הטענה לביטוח כפל של מבטח הספק כלפי המועצה, הישובים בתחום המועצה , התאגידים של המועצה , לגופי סמך של המועצה וכל הבאים מטעמם.

- 1.6. 14 ימים לפני כניסת ההסכם לתוקף, או מועד תחילת מתן השירותים בפועל, לפי המוקדם מבניהם, ימציא הספק למועצה את אישור עריכת ביטוחים כשהוא חתום על-ידי חברת ביטוח בעלת רישיון של מדינת ישראל לעסוק בסוגי הביטוח הנדרשים בו.
- 1.7. 14 ימים לפני תום תקופת הביטוח הנקובה באישור על קיום ביטוחים, ימציא הספק למועצה שוב את אישור עריכת ביטוחים כשהוא חתום על-ידי מבטחיו בסיפא שלו תחת הכותרת "אנו מאשרים כי תוקף אישור זה מוארך לתקופה, כדלקמן: ". תהליך זה יחזור על עצמו כל עוד לא הסתיימו השירותים ו/או ההתחייבויות נשוא ההסכם.
- 1.8. בהמצאת אישור הביטוח כאמור לעיל, אין משום מתן פטור כלשהו לספק מאחריותו על-פי ההסכם ו/או לפי דין, בין אם חברת הביטוח התחייבה לפצות על נזקים כאמור ובין אם לאו, והמצאת אישור עריכת ביטוחים לידי המועצה, כאמור לעיל, אין בה כדי להטיל על המועצה אחריות כלשהי לגבי היקפו וטיבו של הביטוח.
- 1.9. המועצה רשאית לבדוק את אישור עריכת ביטוחים אך לא חייבת לעשות כך.
- 1.10. מוצהר ומוסכם כי המועצה תהיה רשאית לבקש מהספק לשנות או לתקן את אישור עריכת ביטוחים על מנת להתאימו להתחייבויות לפי ההסכם. הבקשה לתיקון או שינוי לא תהווה אישור לתקינות אישור הביטוח ולא תחול עקב כך על המועצה אחריות כלשהי.
- 1.11. אם יחול עיכוב בתחילת ביצוע ההסכם עקב אי-המצאת או אי-הסדרת ביטוח כנדרש, יישא הספק בכל הוצאה או נזק שיגרם עקב כך.
- 1.12. הספק לבדו יהיה אחראי לנזקים בלתי מבוטחים, לרבות נזקים שהם מתחת לגבול ההשתתפות העצמית הנקובה בפוליסה כלשהי.
- 1.13. הספק לבדו אחראי לנזקים העולים על סכומי הביטוח וגבולות האחריות אשר בביטוח שלו.
- 1.14. הספק יוסיף ויערוך ביטוח אחריות מקצועית כל עוד קיימת לו חבות על פי החוק.
- 1.15. הספק מצהיר כי לא תהיה לו כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כנגד המועצה ו/או המועצה הישובים בתחום המועצה ו/או התאגידים של המועצה ו/או לגופי סמך של המועצה ו/או הבאים מטעמם, בגין נזק שהוא זכאי לשיפוי או שהיה זכאי לשיפוי (אלמלא ההשתתפות העצמית או מסיבה אחרת כלשהי על פי תנאי הפוליסה וסייגיה) עפ"י הביטוחים הנ"ל, והוא פוטר בזאת אותם מכל אחריות לנזק כאמור. האמור לעיל בדבר פטור מאחריות לא יחול כלפי אדם שביצע נזק בזדון.
- 1.16. הפר הספק את הוראות פוליסות הביטוח שלו באופן המפקיע את זכויותיו ו/או זכויות המועצה ו/או הבאים מטעמה, יהא הספק אחראי לנזקים שייגרמו באופן מלא ובלעדי, ולא תהיינה לו תביעות ו/או טענות, כספיות או אחרות, כלפי המועצה והבאים מטעמה, והוא יהא מנוע מלהעלות כל טענה כאמור כלפי המועצה והבאים מטעמה.

22.1 הספק פוטר את המועצה ו/או הבעלים ו/או המחזיקים באתרי העבודה ו/או הבאים מטעמם ו/או בעלי זכויות אחרים באתרי העבודה מאחריות לכל אובדן ו/או נזק לרכוש המובא על ידו ו/או מי מטעמו לחצרי המועצה ו/או לאתרי העבודה ו/או המשמש אותו לצורך

מתן השירותים, ולא תהיה לו כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כלפי הנ"ל בגין אובדן ו/או נזק כאמור.

22.2 המועצה תהא רשאית, אך לא חייבת, לבדוק את אישור עריכת הביטוחים שיומצא על ידי הספק כאמור לעיל, והספק מתחייב לבצע כל שינוי ו/או תיקון ו/או התאמה ו/או הרחבה שיידרשו על מנת להתאים את הביטוחים נושא האישור להתחייבויותיו על פי הסכם זה.

22.3 ללא צורך בכל דרישה מצד המועצה, מתחייב הספק להמציא לידי המועצה, לפני תחילת מתן השירותים נושא הסכם זה וכתנאי מוקדם להתקשרות ו/או לכל תשלום על חשבון התמורה, את אישור עריכת הביטוח, כשהוא חתום בידי מבטחיו. כמו כן, מיד בתום תקופת הביטוח, מתחייב הספק להמציא לידי המועצה אישור עריכת ביטוח מעודכן בגין חידוש תוקף ביטוחי הספק לתקופת ביטוח נוספת, ומידי תקופת ביטוח, כל עוד הסכם זה בתוקף ו/או לתקופה מאוחרת יותר כמפורט בסעיף 1 לעיל. מבלי לגרוע מכל הוראה מהוראות הסכם זה לעניין הסבת ההסכם, ובמקרה בו השירותים נושא הסכם זה ו/או חלק מהם יינתנו על ידי קבלני משנה מטעם הספק, מתחייב הספק לדאוג כי בידי קבלני המשנה פוליסות ביטוח בהתאם לתנאים ולסכומים הנדרשים על פי הסכם זה. לחלופין, רשאי הספק לכלול את קבלני המשנה בשם המבוטח מסגרת הביטוחים הנערכים על ידו כמפורט באישור עריכת ביטוחי הספק.

22.4 מבלי לגרוע מכל הוראה מהוראות הסכם זה לעניין הסבת ההסכם, ובמקרה בו השירותים נושא הסכם זה ו/או חלק מהם יינתנו על ידי קבלני משנה מטעם הספק, מתחייב הספק לדאוג כי בידי קבלני המשנה פוליסות ביטוח בהתאם לתנאים ולסכומים הנדרשים על פי הסכם זה. לחלופין, רשאי הספק לכלול את קבלני המשנה בשם המבוטח מסגרת הביטוחים הנערכים על ידו כמפורט באישור עריכת ביטוחי הספק.

22.5 מובהר כי גבולות האחריות הנדרשים במסגרת ביטוחי הספק כמפורט באישור עריכת הביטוח כמפורט באישור קיום הביטוחים הינם בבחינת דרישה מזערית המוטלת על הספק שאינה פוטרת אותו ממלוא חבותו על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין. הספק מצהיר ומאשר כי יהיה מנוע מלהעלות כל טענה כלפי המועצה ו/או מי מטעמה בכל הקשור לגבולות האחריות כאמור. אין בנספח הביטוח, כדי לשחרר את הספק מאחריות כלשהי בגין נזק כלשהו המבוטח או שאינו מבוטח בפוליסת הביטוח.

23. אחריות ושיפוי

23.1 הספק לבדו יהיה אחראי כלפי המועצה לכל נזק גוף ו/או נזק רכוש ו/או אובדן ו/או הפסד העלולים להיגרם למועצה ו/או לעובדיה ו/או למי מטעמה ו/או לצד שלישי כלשהו ו/או לעובדי הספק ו/או לקבלני משנה מטעם הספק ו/או לעובדיהם ו/או למי מטעמם, כתוצאה ממעשה ו/או מחדל של הספק ו/או עובדיו ו/או כל מי מטעמו ו/או בקשר לעבודות.

23.2 הספק לבדו יהיה אחראי כלפי המועצה לאבדן, נזק או קלקול כללים ו/או למכונות ו/או לציוד מכל סוג ותאור הנמצא או שהובא על ידו ו/או על ידי מי מטעמו לצורך העבודות נושא ההסכם.

- 23.3 הספק פוטר בזאת את המועצה ואת הפועלים מטעמה מכל אחריות לגבי נזקים כאמור ומתחייב לשפותה ו/או לפצותה ו/או את הפועלים מטעמה תוך 7 ימים על כל סכום שתחויב לשלם עקב נזקים כאמור לרבות הוצאות ושכ"ט עו"ד. המועצה תודיע לספק על כל תביעה שתוגש נגדה כנ"ל ותאפשר לו להתגונן מפניה על חשבון.
- 23.4 המועצה רשאית לקזז מן התשלומים אשר הספק זכאי להם מכוח הסכם זה ו/או מכל סיבה אחרת סכומים אשר נתבעים מהמועצה על ידי צד שלישי כלשהו בגין מעשה או מחדל שהם באחריותו של הספק כאמור לעיל ו/או בגין נזקים שנגרמו למועצה מחמת מעשה או מחדל שהם באחריותו של הספק כאמור לעיל.

24. תשלומים

- 24.1 תמורת קיום כל התחייבויותיו של הספק על פי הסכם זה ועל פי הצעתו במכרז, יהא זכאי הספק לקבלת תשלומים בהתאם להצעת המחיר שהגיש במסגרת המכרז וכמפורט להלן.
- 24.2 התשלומים שישולמו לספק יהיו בהתאם להצעתו במכרז ויהיו נקובים בשקלים חדשים ויכללו את כל המיסים כולל מע"מ. המחירים יהיו סופיים ויכללו את כל הוצאות הספק ובכלל זאת, שירותי משרד, ציוד ואמצעים, הכשרות וכל הוצאות ישירות ועקיפות אחרות של הספק, לרבות רווח קבלני.
- 24.3 יובהר כי למעט תשלום התמורה הנקובה בהצעה שהוגשה על ידו במסגרת המכרז, לא יהיה הספק זכאי לכל תשלום או הטבה בגין ביצוע השירותים לרבות תשלומים בגין הוצאות טלפונים, דואר, הדפסות, כלכלה וכיו"ב.
- 24.4 התמורה תשולם על פי מספר שעות העבודה שבוצעו על ידי הספק ועובדיו בפועל ובכפוף להגשת דו"ח שעות עבודה ודרישת תשלום.
- 24.5 בכל מקרה של הזמנת שירותי אבטחה לפרק זמן של פחות מ 4 שעות, תעמוד התמורה שתשולם לספק על 4 שעות ובמקרה זה, ישלם הספק לעובד, שכר עבודה השווה ל 4 שעות כאמור.
- 24.6 הספק מתחייב, כי שכר היסוד של המאבטחים במוסדות החינוך, לא יפחת משכר היסוד שנקבע על ידי משטרת ישראל וכפי שיעודכן מעת לעת. כמו כן, מתחייב הספק, כי ככל ושכר היסוד אשר ייקבע לפי צו העסקת עובדים, או בצו ההרחבה בענף השמירה, או שכר המינימום במשק, יעמוד על שכר גבוה משכר היסוד שנקבע על ידי משטרת ישראל כאמור, שכר היסוד של העובדים יעמוד על השכר הגבוה מבין אלו הנזכרים לעיל.
- 24.7 מובהר בזה, כי הספק אינו רשאי לנכות כל סכום משכרו של העובד, גם אם העובד הסכים לכך. בכלל זה, לא ינוכו סכומים בגין הכשרות, ריענונים, אחזקת טלפון, קנסות וכיוצ"ב.
- 24.8 הספק מתחייב לשלם לעובדיו את שכרם במועדו ובכל מקרה לא יאוחר מהמועד הקבוע חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
- 24.9 הספק מתחייב, כי ככל ויקלוט עובדים אשר הועסקו על ידי הספק הקודם להעסקתו במועצה ולחלופין יקלוט עובדים בעלי וותק, יבטיח הספק לשמור על כל זכויותיהם של עובדיו, לרבות שמירה על רצף העסקה ורצף זכויות והכל בהתאם לכל דין.
- 24.10 הספק מתחייב להעסיק את עובדיו באופן אשר ישמור על רצף העסקה גם בימי חופשה ובדגש לחופשת הקיץ והכל בהתאם להוראות כל דין ובתיאום מלא עם נציג המועצה.

25. אופן הגשת חשבון וחשבונית

- 25.1 אחת לחודש, עד ליום ה 10 בו, יגיש הספק לנציג המועצה חשבון מפורט בגין השירותים שסופקו על ידו למוסדות החינוך אשר בתחום המועצה במסגרת הסכם זה לחודש שחלף. לחשבון כאמור, יצורף דוח שעות מלא של כל עובדיו.
- 25.2 לאחר אישור החשבון כאמור, יפיק הספק חשבונית מס כדין לפקודת המועצה ו או למוסד המאובטח הכל בהתאם להנחיות והוראות נציג המועצה וזאת בכפוף להצגת אישורים תקפים על ניכוי מס במקור וניהול ספרים כדין.
- 25.3 לאחר אישור החשבונית בגזברות המועצה וככל והחשבוניות יוגשו כדין, תשולם התמורה המגיעה לספק בתנאי תשלום שוטף + 45 בתנאי שהחשבוניות הגיעו בזמן (עד 10 ימים מסוף חודש העבודה) נבדקו ונמצאו תקינות.
- 25.4 המועצה תהיה רשאית לדרוש מהספק, להגיש את החשבוניות באופן ממוחשב והספק יהיה חייב לפעול בהתאם להוראה זו.
- 25.5 לכל תשלום המגיע לספק החייב במע"מ, יתווסף מע"מ כדין ובשיעור המע"מ התקף במועד הפקת החשבונית.

26. עדכון תעריפים

- 26.1 הספק מצהיר כי ידוע לו שעדכון תעריפים להצעות המחיר שהוגשו על ידו במכרז, ייעשה בהתאם להוראות סעיף זה בלבד.
- 26.2 מאבטחי מוסדות חינוך – בכל מקרה של עדכון שכר היסוד או התעריף שייקבע על ידי משטרת ישראל לאבטחת מוסדות חינוך, יעודכן התעריף לספק באופן מלא ובהתאמה לעדכון שנעשה על ידי משטרת ישראל. מובהר בזה, כי העדכון יבוצע באותו שיעור באחוזים בהם יחול העדכון.
- 26.3 עדכון בעקבות שינוי בשכר המינימום, או הסכמים קיבוציים או צווי הרחבה – בכל מקרה בו יחול עדכון אשר מכוחו יידרש הספק לעדכן את שכר העובדים, יעודכן התעריף לספק באותו השיעור באחוזים שיחול על שכר היסוד של העובד.
- 26.4 מובהר בזה, כי סעיף 27.3 לעיל, יחול על כלל העובדים המועסקים במועצה על ידי הספק, במסגרת הסכם זה.
- 26.5 הספק מצהיר, כי ידוע לו שככל שיחול עדכון כפול או עדכון של רכיב זהה באחד מן הסעיפים הנזכרים לעיל, יעודכן התעריף בעדכון הגבוהה מבין העדכונים ולא יבוצע עדכון כפול.

27. שינויים ועדכוני שכר

- 27.1 ידוע לספק, כי במקרים חריגים בלבד וכתוצאה ממחסור חמור בכוח אדם או לחילופין במצבי חירום או ב"עת מלחמה" ולפי שיקול דעתה הבלעדי של המועצה, רשאית המועצה להוסיף לספק תשלום נוסף בשיעור שלא יעלה על תוספת של 15% למחיר שהוצע על ידו במסגרת המכרז.
- 27.2 מובהר בזה, כי התוספת כמפורט בסעיף 31.1 לעיל, הנה למטרת תשלום שכר יסוד גבוהה יותר לעובדים והתשלום לספק, יהא באופן שהתשלום לספק יעודכן באופן יחסי ורק בגין

הפרשי השכר שישולמו לעובד בפועל, בתוספת התנאים הסוציאליים המשולמים בעקבות עדכון השכר כאמור.

27.3 עוד יובהר, כי המועצה לא תוסיף תוספות נוספות לספק אשר יגדילו את שיעור הרווח כפי שהציגו במסגרת הצעתו במכרז.

27.4 שעות נוספות – במקרים בהם נציג המועצה יאשר לספק להעסיק את עובדיו בשעות נוספות, ישלם הספק את תשלום השעות הנוספות על פי החוק וצו ההרחבה בענף השמירה.

27.5 התמורה שתשולם לספק בגין העסקת עובד בשעות נוספות, תהא בגובה התוספת לעלות שכר העובד החלה על הספק בפועל.

27.6 הספק מתחייב שלא להעסיק עובד ביום המנוחה השבועי. בלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, יהא הספק זכאי לתשלום תוספת בגין עבודה ביום המנוחה השבועי רק לאחר קבלת אישור מראש של נציג המועצה להעסקת עובד ביום המנוחה השבועי.

27.7 העסקת עובד ביום המנוחה השבועי, תזכה את הספק, לתוספת תשלום בגובה התוספת לעלות שכר העובד החלה על הספק בלבד. קרי. התוספת לתמורה תחושב בהתאם לשכר המשולם לעובד בפועל והתוספת לא תחול על סך התעריף הכולל שהגיש הספק בהצעתו במכרז.

28. ערבות ביצוע

28.1 להבטחת מילוי כל התחייבויותיו של הספק בביצוע הסכם זה, ימציא הספק למועצה, בתוך 7 ימים ממועד חתימת ההסכם, ערבות בנקאית אוטונומית בסך של 30,000 ₪.

28.2 הערבות כאמור, תהיה ערבות בנקאית אוטונומית לטובת המועצה בהתאם לנוסח המצורף כנספח ו להסכם זה.

28.3 תוקף הערבות יהיה עד ליום 30/10/2018.

28.4 הספק מתחייב להאריך את תוקף הערבות בשנה נוספת אם וככל והמועצה תבחר להאריך את תקופת ההתקשרות בין הצדדים ובכפוף להודעה בכתב ומראש של 30 ימים ובהתאם לתקופות ההארכה כמפורט בסעיף 1.2 למכרז.

28.5 ערבות הביצוע תשמש כביטחון וערובה למועצה, כי הספק אכן ממלא אחר כל התחייבויותיו המפורטות במכרז ובהסכם.

28.6 מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, תשמש הערבות לכיסוי כל הפסד או נזק העלול להיגרם למועצה עקב הפרת ההסכם על ידי הספק ו או כנגד כל תשלום והוצאה שהמועצה תידרש לשלם לצד ג' בעקבות מחדל של הספק.

28.7 הספק מצהיר כי ידוע לו, שהמצאת כתב ערבות ביצוע, הנו תנאי הכרחי לביצוע ההסכם וכי אי המצאת ערבות בהתאם לנוסח המצ"ב או אי עמידה בלוחות הזמנים שנקבעו על ידי המועצה, ייחשב הדבר כהפרה יסודית של ההסכם והמועצה תהיה רשאית לבטל את זכייתו של הספק במכרז או לסיים את ההתקשרות עם הספק באופן מידי ולספק לא תהיינה כל תביעות או טענות כספיות ואחרות כלפי המועצה.

28.8 מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, מצהיר הספק, כי ידוע לו שבכל מקרה של הפרת זכויות עובדים כמפורט בהסכם זה, תהיה המועצה, רשאית לחלט את סכום הערבות,

כולו או חלקו, והמועצה לא תשיב את הסכום שחולט לספק, עד אשר יתוקנו כל ההפרות כאמור.

29. הפרות, סעדים ותורפות

- 29.1 מוסכם בין הצדדים, כי כלל הסעיפים והתנאים המופיעים בהסכם זה כולל הסעיפים הקטנים, הנם סעיפים ותנאים יסודיים של ההסכם והפרת כל אחד מהם תחשב כהפרה יסודית של הסכם זה.
- 29.2 הספק מצהיר, כי ידוע לו שהפרת כל אחד מסעיפי ההסכם, תזכה את המועצה, בפיצוי קבוע ומוסכם בראש, בסך שלא יפחת מ 30,000 ₪ ולא יעלה על 100,000 ₪.
- 29.3 מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל ובמידה והספק לא יעמוד ברמת השירות המוגדרת במכרז ובהסכם זה, הוא ישלם פיצוי מוסכם על פי מידת החריגה מהרמה המוגדרת ובהתאם ל"טבלת הפיצויים המוסכמים" המפורטת להלן. יובהר כי אין בטבלה שלהלן, כדי למצות את קשת הסעדים השמורה למועצה בהתאם למסמכי המכרז וההסכם ולמועצה שמורה הזכות להפעיל סעדים אחרים, בנוסף לפיצויים שנקבעו בסעיף 34.2 לעיל או כחלק לפיצויים המוסכמים שלהלן:

המקרה	גובה הפיצוי המוסכם	הערות
הספק אינו עומד בתקן העובדים שנקבע	1,500 ₪ ליום	ככל והספק לא יעמוד בתקן 7 ימים ברציפות או במצטבר תחולט הערבות
הספק אינו עומד בתקן הציוד למשימות השונות	500 ₪ ליום	ככל והספק לא ישלים את אספקת הציוד בתוך 3 ימים יעמוד הפיצוי על 1,000 ₪ לכל יום.
עובד המאחר למשימה – עד שעה איחור או חלק ממנה	50 ₪ לכל שעה או לחלק ממנה	צבירת 3 איחורים לעובד, תגרור בעקבותיה דרישה להחלפת העובד
אי התייצבות עובד למשימה כולל נטישת משמרת	1500 ₪ לכל מקרה	

המקרה	גובה הפיצוי המוסכם	הערות
אי הצבת מפקח בהתאם למספר השעות הנדרש	250 ₪ לשעה	ההפרה תיחשב החל מהשעה השנייה. עד השעה השנייה ייחשב הדבר כאי התייצבות עובד למשימה
הצבת עובד שלא עומד בתנאי שמירת הכשירות אי ביצוע הכשרה או ריענון כנדרש	500 ₪ למקרה	עד לעמידה בתנאי שמירת הכשירות לא יוצב המאבטח ויש להציב מאבטח מוכשר באופן מידי
הצבת עובד שלא עומד בקריטריונים הדרושים להעסקתו, בין אם לפי דין ובין אם בהתאם לקבוע במכרז או שלא אושר ע"י משטרת ישראל או נציג המועצה	500 ₪ למקרה	עד לעמידה בתנאי שמירת הכשירות לא יוצב העובד ויש להציב עובד מוכשר באופן מידי
אי עמידה בכשירות מבצעית כולל: תקן נשק ותחמושת, נשק לא תקין, חוסר במחסניות, חוסר ברישיונות, נשק/ מחסנית פגומים, עבודה עם נשק פרטי, כשל בתרגיל מבצעי, אי ביצוע הנחיית קב"ט וכיוצ"ב	1,000 ₪ למקרה	עד לעמידה בתנאי שמירת הכשירות לא יוצב המאבטח ויש להציב מאבטח כולל ציוד תקין באופן מידי
אי עמידה בתקן ביגוד וציוד כולל חוסרים ב: ביגוד, כובע זיהוי, תג שם, אמצעי קשר, נעליים, תרסיס פלפל, פונדה למחסניות, נרתיק אקדח, יומן אירועים, פנקס כיס, תעודת סמכויות, רישיון נשיאת אקדח וכיוצ"ב	250 ₪ למקרה	מובהר כי אי נשיאת רישיונות הנן בניגוד לחוק ועלולות להוביל לבדיקה ובחינת המקרה על ידי משטרת ישראל
אי העברת דיווחים, אי מילוי דוחות נוכחות, דיווח ביצוע שעות כוזב, אי הפעל מערכת הדיווח של משטרת ישראל	250 ₪ למקרה	דיווח כוזב, עלול להוביל לבדיקת משטרת ישראל
אי תשלום, בחודש כלשהו במהלך תקופת ההתקשרות ותקופת ההתקשרות הנוספת, ככל שנוספה, של מלוא השכר למאבטח, לרבות הפרשות וזכויות סוציאליות	1000 ₪ לכל הפרה	הפרה חוזרת באותו הסעיף, תגרור בעקבותיה פיצוי כפול לכל הפרה.

המקרה	גובה הפיצוי המוסכם	הערות
חוסר שת"פ עם בודק שכר, אי העברת מסמכים כנדרש, העברת תלושי שכר שלא במועד הקבוע בחוק, הפרה של כל אחד מחוקי העבודה המנויים בהסכם	1,000 ₪ למקרה	ככל והספק לא יתקן את ההפרות בתוך 60 ימים, תחולט הערבות
הפעלת ספק משנה ללא אישור נציג המועצה	5,000 ₪ למקרה	הפרה חוזרת בסעיף זה, תזכה את המועצה בפיצוי כפול
אי חידוש ביטוח או ערבות שאינם בתוקף	1,000 ₪ ליום	בנוסף לפיצוי המוסכם, לא יועברו לספק תשלומים עד לחידוש האישורים
אי דיווח על פתיחת בדיקה או חקירה או התליית רישיון על ידי משרד הכלכלה או משטרת ישראל בתוך 24 שעות	5,000 ₪ ליום	מובהר כי חובת הדיווח הנה מידית. החל מהיום השני, סכום הפיצוי יוכפל

29.4 מובהר בזה, כי נציג המועצה, רשאי להפחית את סכום הפיצוי המוסכם ובתנאי שסך ההפחתה לא יעלה על שיעור של 50% מהסכום הנקוב בטבלה שלעיל.

29.5 עוד יובהר, כי לספק ניתנת זכות ערעור עם קבלת הודעה על דרישה לפיצוי מוסכם. הספק יגיש את הערעור בכתב לנציג המועצה וזאת בתוך 7 ימים מיום קבלת ההודעה לדרישת הפיצוי כאמור.

29.6 נציג המועצה, ימסור את החלטתו לספק בתוך ועד 7 ימים מיום הגשת הערעור.

29.7 ככל והספק יבקש לערער פעם נוספת, יוגש הערעור בכתב בלבד ובתוך 7 ימים מיום קבלת ההודעה על דחיית הערעור, לגזבר המועצה בלבד.

29.8 עם קבלת תגובת גזבר המועצה, יפעל הספק באופן מיידי ולא יאוחר מ 7 ימים, לביצוע החלטת הגזבר כאמור.

29.9 מובהר בזה, כי ככל ומשטרת ישראל תקיז כספים המגיעים למועצה וזאת בשל פעולה או מחדל של הספק ו או אחד מעובדיו, בגין עבירות המנויות בטבלה שלעיל, בהתאמה, יקוּזו הסכום שקוּזו ישירות מהספק ולספק לא תהיינה כל תביעות כספיות או אחרות מהמועצה בגין קיזוז זה.

30. הפרות הסכם

30.1 הפרה החברה הוראה מהוראות הסכם זה, רשאית המועצה, בנוסף לזכויות העומדות לה על פי כל דין, לנקוט באחד או יותר מהצעדים הבאים:

30.2 לחייב את הספק בהוצאות ובפיצוי על נזקים שנגרמו למועצה בגין הפרת ההסכם כאמור ו או לממש את הפיצוי המוסכם כמפורט בהסכם זה ו או לחלט את ערבות הביצוע כולה או חלקה על פי שיקול דעתה הבלעדי של המועצה.

- 30.3 לראות את ההסכם כממשיך לעמוד בתוקפו ולבצע באמצעות אחרים לתקופה קצובה וקבועה מראש, את ההתחייבויות המוטלות על הספק על פי הסכם זה וזאת על חשבון הספק, לרבות הפרשי המחיר שתצטרך המועצה לשלם לאחרים עקב ההפרה האמורה.
- 30.4 לראות את ההסכם כבטל לאחר שנשלחה לספק דרישה לתקן את הדרוש תיקון והוא לא תיקנה תוך המועד שנקבע בדרישת המועצה ולחייב עקב כך את הספק, עד להתקשרות המועצה עם ספק אחר, בכל ההוצאות והתשלומים הנובעים מהפרה זו.
- 30.5 לחלט את ערבות הביצוע.
- 30.6 המועצה תהיה רשאית, לקזז כל סכום המגיע לה מאת הספק, לרבות סכום המגיע בגין נזיקין, בין על פי הסכם זה וכתוצאה ממנו ובין בכל דרך אחרת, מכל סכום המגיע לספק מהמועצה, בין על פי הסכם זה וכתוצאה ממנו ובין בכל דרך אחרת.

31. ביצוע עבודות בשעת חירום

- 31.1 הספק מצהיר ומתחייב, כי בכל מצב המוגדר כשעת חירום, בין אם הוכרז על ידי ממשלת ישראל ובין אם הוכרז על ידי המועצה, ביצוע העבודות ומתן השירותים הניתנים למועצה במסגרת הסכם זה, יימשך כבשגרה. עוד מתחייב הספק, כי כל זמן שלא לא ניתנה לו הנחיה מפורשת ובכתב מנציג המועצה, שלא לספק את השירותים, יסופקו השירותים כמתחייב מהסכם זה כאמור.
- 31.2 ניתנה הנחיה להפסקת העבודה, התשלום ככל שישנו, ישולם על העבודות שבוצעו על ידי הספק בפועל ובהתאם למפורט בהסכם זה.
- 31.3 הספק מתחייב, כי בשעת חירום כאמור, הציוד והעובדים המופעלים על ידו בהסכם זה, ירוקו לטובת המשך העבודות במועצה. המועצה תוכל לעשות שימוש בציוד ובעובדים אף כדי לבצע עבודות ו/או לתן שירות נוסף, שאינו כלול בעבודות נשוא ההסכם, ואולם ביצועם הכרחי במצב של שעת חירום. יובהר כי ביצוע העבודות בשעת חירום, יתואם עם הספק והודעה על ביצוע עבודות "חורגות", יאושר בכתב על ידי נציג המועצה. הספק מתחייב, לספק את כלל השירותים הנדרשים בשעת חירום, בתוך ועד 4 שעות ממועד קבלת ההודעה מנציג המועצה.

32. שונות

- 32.1 כל ויתור או ארכה או הנחה או הימנעות או שיהוי מצדה של המועצה במימוש זכות מזכויותיו על פי ההסכם, לא תהא בתוקף או בעלת משמעות אלא אם כן נעשתה ונחתמה בכתב כדין על ידי מורשי החתימה מטעם המועצה.
- 32.2 ויתרה המועצה על הפרת הוראה מהוראות הסכם זה, לא יראה הויתור כויתור על כל הפרה שלאחר מכן של אותה הוראה או הוראות אחרות זולת אם נעשה הויתור בהתאם לאמור בסעיף קטן זה.
- 32.3 לא יהיה תוקף לכל שינוי או תיקון להסכם זה או לחלק ממנו, לרבות המועדים בהסכם זה, אלא אם נעשה בכתב ונחתם כדין על ידי מורשי החתימה המוסמכים של הצדדים להסכם זה.

- 32.4 המצאת אישורים : כתנאי מוקדם לביצוע תשלומים לספק על ידי המועצה, לפי הסכם זה, ימציא הספק למועצה את כל האישורים הנדרשים כמפורט במסמכי המכרז וההסכם וכן את כל האישורים הנדרשים לפי כל דין וזאת למשך כל תקופת ההתקשרות בין הצדדים.
- 32.5 בבל הקשור למערכת היחסים בין המועצה ובין הספק, יחשב הספק כספק עצמאי ולא כעובד.
- 32.6 הספק מצהיר כי העובדים שיבצעו את העבודות במועצה מטעמו, הנם עובדיו בלבד וכי הם נתונים להוראותיו והנחיותיו והוא מפקח ומבקר אותם באופן קבוע והוא נושא בכל ההוצאות הכרוכות בהעסקתם אצלו.
- 32.7 הספק מצהיר, כי הוא ערוך לביצוע העבודות כולן כך שבמקרה של חוסר בעובדים, הוא יפעל להשלמתם באופן מידי וזאת בשל חוסר בעובדים מפאת מחלה, חופשה, שירות מילואים, ימי אבל וכיוצ"ב. עוד מתחייב הספק, כי לשם כך, קיימת אצלו עתודה של עובדים מתאימים העומדים בכל התבחינים והאישורים הנדרשים, במספר שלא יפחת מעובד אחד לפחות. הספק מתחייב להודיע לנציג המועצה באופן מידי ובכתב, על צפי של מחסור בעובדים ולא יאוחר משעה אחת טרם מועד ביצוע העבודה הנדרשת.

33. נציג המועצה

נציג המועצה לביצוע הסכם זה הוא מר שלמה לחר מנהל מחלקת הביטחון במועצה או עובד המועצה אשר הוסמך על-ידו (להלן: "הנציג"). המועצה תהיה רשאית להחליף את הנציג בכל עת על ידי מתן הודעה בכתב להספק.

34. כתובות והודעות

- 34.1 כתובות המועצה והספק, הינן כמפורט בראש ההסכם.
- 34.2 כל הודעה שתימסר לכתובת דלעיל, תיחשב כאילו נמסרה לספק תוך 3 ימי עסקים, ובלבד שנשלחה בדואר רשום.
- 34.3 הספק יודיע למועצה, ללא שיהוי, על שינוי בכתובתו. הודעה לפי סעיף זה תינתן לנציג ולגזברות המועצה האזורית חבל יבנה.
- 34.4 כל הודעה אשר שוגרה במכשיר פקסימיליה תיחשב כאילו הגיעה לתעודתה בתוך 24 שעות, אם שוגרה במהלך יום עסקים רגיל ונתקבל אישור מכשיר הפקסימיליה על העברתה התקינה בשלמות.

35. מיצוי זכויות

מוצהר ומוסכם בין הצדדים כי תנאי הסכם זה מהווים ביטוי שלם ומלא של זכויות הצדדים, והם מבטלים כל הסכם, מצג, הבטחה או נוהג שקדם לחתימתו.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

מורשי החתימה מועצה אזורית חבל יבנה

"הספק"

לכבוד

המועצה האזורית חבל יבנה ו/או חברות בנות ו/או תאגידים ו/או הוועדים המקומיים ו/או האגשח"ים ו/או הישובים ו/או מוסדות חינוך ו/או יחידות סמך.
(להלן כולם ביחד ולשם הקיצור : "המועצה")

הנדון: אישור על קיום ביטוחים של _____ מספר חברה
(להלן "הספק") בקשר להסכם ביניכם לבין הספק למתן שירותי אבטחה וסיור במוסדות חינוך ומבני ציבור, אבטחת אירועים ואבטחת טיולים במועצה האזורית חבל יבנה (להלן - "הסכם").

אנו הח"מ, _____ חברה לביטוח בע"מ, מצהירים ומאשרים בזאת כי ערכנו על שם הספק את הביטוחים להלן:

1. **פוליסה לביטוח אחריות מקצועית.** הפוליסה מבטחת את חבות הספק על פי דין כלפי צד שלישי בגבולות אחריות של 6,000,000 ₪ לאירוע אחד ובמצטבר במשך תקופת הביטוח. בביטוח זה כולל כיסוי ביטוחי בגין: אי יושר של עובדים. חריגה מסמכות. אובדן השימוש ועיכוב, אובדן מידע. קבלנים וקבלני משנה. שימוש בכלי נשק. תקופת הביטוח תוארך לתקופת גילוי 6 חודשים לאחר ביטול או אי חידוש הביטוח ובתנאי שאין ביטוח אחר המכסה את המבוטח באותם תנאים כפי הפוליסה שפקעה. הפוליסה מורחבת לשפות את המועצה בגין מעשה או מחדל של הספק. הפוליסה כפופה לסעיף אחריות צולבת לפיה יראו את כל אחד מהמבוטחים כאילו הוצאה הפוליסה על שמו בלבד. הפוליסה אינה מכסה תביעות הספק כלפי המועצה. ההשתתפות העצמית בפוליסה זו הנה אינה עולה על סך 60,000 ₪.

2. **ביטוח אחריות מעבידים .** הפוליסה מבטחת את חבות הספק כלפי עובדיו. הפוליסה מורחבת לשפות את המועצה באים תחשב כמעסיקה של עובדי הספק.
3. **ביטוח אחריות כלפי צד שלישי .** הפוליסה מבטחת את חבות הספק כלפי צד שלישי כלשהו לרבות המועצה, בגבולות אחריות של 6,000,000 ₪ לאירוע אחד ובמצטבר במשך תקופת הביטוח. ביטוח זה לא כפוף לכל הגבלה בדבר תביעות שיבוב של המוסד לביטוח לאומי ושימוש בכלי נשק. הפוליסה מורחבת לשפות את המועצה בגין מעשה או מחדל של הספק. הפוליסה כפופה לסעיף אחריות צולבת לפיה יראו את כל אחד מהמבוטחים כאילו הוצאה הפוליסה על שמו בלבד.
בהתייחס לביטוחים לעיל:

א. נוסח הפוליסות ולמעט אחריות מקצועית הנו ביט 2016 .

ב. כל סעיף המפקיע או מקטין או מגביל בדרך כלשהי את אחריותנו כאשר קיים ביטוח אחר, לא יופעל כלפי המועצה וכלפי מבטחיה, ולגביהם הביטוח הנ"ל הוא "ביטוח ראשוני", המזכה את המועצה במלוא השיפוי המגיע לפי תנאיו, ללא זכות השתתפות בביטוחי המועצה, מבלי שתהיה לנו זכות תביעה ממבטחי המועצה להשתתף בנטל החיוב כאמור בסעיף 59 לחוק

חוזה הביטוח, התשמ"א-1981, ולמען הסר ספק, אנו מוותרים על טענה של ביטוח כפל כלפי המועצה וכלפי מבטחיה.

ג. בפוליסות כלול סעיף לפיו לא יצומצם ולא יבוטל הביטוח במשך תקופת הביטוח, אלא אם תישלח הודעה כתובה על כך בדואר רשום לידי המועצה לפחות 60 ימים מראש.

ד. השתתפויות עצמיות ותשלום פרמיות יחולו על הספק בלבד.

ה. אנו מוותרים על זכות התחלוף כלפי המועצה והבאים מטעמה. הוויתור לא יחול כלפי אדם שביצע נזק בזדון.

אישור זה כפוף לתנאי הפוליסות המקוריות וסייגיהן עד כמה שלא שונו במפורש ע"י האמור לעיל.

בכבוד רב,

תאריך שם החותם תפקיד החותם חתימת וחותמת המבטח

רשימת הפוליסות:	מתאריך	עד תאריך	פוליסה מס'
צד שלישי			
אחריות מעביד			
אחריות מקצועית			

פרטי סוכן הביטוח:

שם _____; כתובת _____; טלפון _____

אנו מאשרים כי תוקף אישור זה מוארך לתקופה, כדלקמן:

רשימת הפוליסות:	מתאריך	עד תאריך	פוליסה מס'
צד שלישי			
אחריות מעביד			
אחריות מקצועית			

בכבוד רב,

תאריך שם החותם תפקיד החותם חתימת וחותמת המבטח

נספח א'
הליך בחירת הזוכה במכרז

הליך בחירת הזוכה במכרז זה יתבצע במספר שלבים ועל פי אמות מידה שיפורטו להלן:
אמות המידה לבחירת הזוכים ושלבי בדיקת ההצעות תעשינה לפי המבחן הבא:
ההצעה הזוכה היא ההצעה שתקבל את הציון המיטבי המשוקלל הגבוה ביותר מבין כל
ההצעות שהוגשו במכרז כאשר ממד העלות (המחיר) יקבל משקל של 50% וממד האיכות
יקבל משקל של 50%.

1. שלב ראשון – בדיקת עמידת המציע בתנאי הסף

בשלב זה, ייבדקו כל ההצעות אשר התקבלו עד למועד האחרון להגשת ההצעות, ביחס
לעמידתן בתנאי הסף המפורטים בפרק תנאי הסף במכרז וזאת בהתייחס לפירוט ולנתונים
שצירף המציע.

מובהר בזה, כי רק הצעה אשר עמדה בכל תנאי הסף הנדרשים תעבור לבדיקת השלב הבא.

2. שלב שני – בדיקת איכות ההצעה

שלב זה נועד לבחינת איכות ההצעות של המציעים השונים ומתן ניקוד בגין איכות לכל אחד
מהמציעים בהתאם לאמות המידה ולמשקולות המפורטים להלן:
הקריטריונים לבחינת האיכות יורכבו משני חלקים:
46% - שביעות רצון לקוחות, ו 54% ניסיון המציע במתן שירותי אבטחה ברשויות מקומיות
וגופים ציבוריים.

הסבר ואמות מידה לבדיקה: שביעות רצון לקוחות = 46%

המועצה תפנה ל 4 לקוחות לפחות מתוך רשימת כלל הלקוחות שתימסר על ידי המציע, לצורך
קבלת חוות דעת על שביעות הרצון של אותם הלקוחות מהשירותים שמספק המציע.
המועצה, שומרת לעצמה את הזכות לפי שיקול דעתה, לפנות גם לגופים ציבוריים המקבלים
שירותים מהמציע, גם אם פרטיהם לא נמסרו על ידי המציע. חוות הדעת שיתקבלו
מהלקוחות ישוקללו לצורך קביעת הציון בסעיף זה. שיטת הניקוד היא על פי סולם הערכה
כדלקמן:

0 – לא שבע רצון.

1 – שבע רצון במידה מועטה.

2 – שבע רצון.

3 – שבע רצון במידה רבה.

4 – שבע רצון במידה רבה מאוד.

קריטריונים להערכת איכות מתן השירות	ציון ממליצים ממוצע של 4 לקוחות
תשלום שכר מאבטחים במועד וללא תקלות	
טיפול בתקלות באספקת כ"א	
תקלות בציוד ואופן הטיפול בהן	
ביצוע הכשרות ורענונים כנדרש ובהתאם ללוח	
איכות העבודה מול הקב"ט	
איכות העבודה של מנהלי החברה מול הקב"ט	
הפרת זכויות עובדים ומהירות הטיפול בהן	
אמינות החברה באופן כללי	
שביעות רצון כללית מהשירות הניתן	
ציון סופי	

ציון המינימום לטבלה זו יעמוד על 30 נקודות. הצעה שלא תעמוד בציון המינימום תיפסל בשלב זה.

במקרה בו אף אחד מן המציעים לא יקבל את ציון המינימום הנדרש, רשאית המועצה לקבוע ציון מינימום נמוך יותר והכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

שלב ב' - ניסיון המציע במתן שירותי אבטחה בגופים ציבוריים = 54%.
ציון זה, ייבחן בשתי בדיקות: ניסיון באספקת שירותים בגופים ציבוריים ברציפות = 34%
מספר הגופים הציבוריים להם המציע מספק שירותים = 20%. סה"כ 54% לסעיף זה כאמור.
ניסיון המציע באספקת שירותים בגופים ציבוריים:

מספר שנות הניסיון של המציע ברציפות	נקודות
מעל 15 שנים	34
10 עד 14 שנים	28
8 עד 9 שנים	20
5 עד 7 שנים	11
פחות מ 5 שנים	5

היקף לקוחות בתחום האבטחה ברשויות מקומיות וגופים ציבוריים = 20% - מספר לקוחות החברה להם מסופקים או סופקו שירותי אבטחה בחמש השנים האחרונות והם גופים מונחים על ידי משטרת ישראל.

מספר הלקוחות	נקודות
5 לקוחות ויותר	20
3 עד 4 לקוחות	15
1 עד 2 לקוחות	10

סה"כ הניקוד בשלב האיכות = 100
מציע אשר הציון המשוקלל שלו נמוך מ 70, תיפסל הצעתו בשלב זה.

במקרה בו אף אחד מן המציעים לא יקבל את ציון המינימום הנדרש, רשאית המועצה לקבוע ציון מינימום נמוך יותר והכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

שלב ד' – בדיקת הצעות המחיר

בשלב זה תיבדקנה הצעות המחיר של המציעים שעברו את השלבים הקודמים ותקבע העלות להשוואה. כל המציעים שהגיעו לשלב זה יקבלו ציון בגין המחיר שהציעו. ציון המחיר ייקבע כדלקמן: ההצעה המסוכמת הנמוכה ביותר מבין ההצעות, תקבל ציון 100. ההצעה הזולה הבאה בתור תקבל ציון על פי הנוסחה הבאה: סכום ההצעה חלקי סכום ההצעה הראשונה כפול 100. לדוגמא:

סכום ההצעה הזולה ביותר הנו 50,000 ₪ לחודש = הציון שווה 100.

סכום ההצעה הזולה הבאה בתור הנו 45,000 ₪ לחודש.

$$45,000 \text{ לחלק ל } 50,000 = 0.9$$

0.9 כפול 100 = 90. ציון הצעה מספר 2 יעמוד על סך 90 נקודות. וכך הלאה לכל ההצעות.

שלב ה' – שקלול ציון האיכות וציון הצעת המחיר

בשלב זה יבוצע שקלול של ציון האיכות שיהווה 50% משקלול ההצעה וציון המחיר המהווה 50% משקלול ההצעה. ההצעות ידורגו בהתאם לציון הסופי המשוקלל וההצעה אשר הציון המשוקלל שלה יהיה הגבוה ביותר, תיבחר כהצעה הזוכה.

ההצעה שתיבחר היא ההצעה שתקבל את הציון המשוקלל הגבוה ביותר בשלב האחרון.

הצעת מחיר – מכרז מס' 275/2017

לכבוד המועצה האזורית חבל יבנה :

אנו _____ מגישים בזאת את הצעתנו במסגרת מכרז פומבי

מס 275/2017 לביצוע שירותי אבטחה במועצה.

1. אנו מצהירים בזאת כי כל מסמכי המכרז נקראו על ידנו, וכל האמור בהם הובן על ידנו, מקובל עלינו ואנו מסכימים למכלול התנאים, ההתניות וההסדרים המובאים במסמכי המכרז ומתחייבים לפעול על-פיהם.
2. אנו מצהירים בזאת שביכולתנו לתת את השרות במגבלות הזמן שנקבעו במסמכי מכרז זה ובמועדים שייקבעו ע"י הנציג מעת לעת.
3. אנו מצהירים בזאת כי הצעתנו זו מוגשת לאחר שבחנו היטב את מסמכי המכרז וקיבלנו מנציגי המועצה את כל ההסברים וההנחיות הנחוצים לנו בגיבוש הצעתנו והתחייבויותינו.
4. לא תהא לנו כל טענה כלפי המועצה בקשר עם אי גילוי מספיק או גילוי חסר או טעות או פגם בקשר לנתונים או לעובדות הקשורים לביצוע השירותים.
5. הרינו מתחייבים בזה, כי ככל והמועצה תודיע לנו כי הצעתנו היא ההצעה הזוכה וקודם לחתימת ההסכם, נגיש למועצה את כל האישורים הנדרשים ונעמוד בכל התנאים וההתחייבויות, כנדרש במסמכי מכרז זה. אי מילוי התחייבות זו בתוך 7 ימי עבודה מיום הודעת המועצה על זכייתנו, עלול לגרום לחילוט ערבות המכרז ולנקיטת צעדים מנהליים או משפטיים על ידי המועצה וכן לאפשר למועצה להתקשר עם המציע או המציעים שהצעתם דורגה אחרינו.
6. אנו מצהירים כי השכר שישולם על-ידינו לעובד הנו בהתאם למפורט במסמכי המכרז ובהתאם להוראות כל דין.
7. ידוע לנו, כי מספר המאבטחים ומספר השעות הנקובים בטבלה מטה, הנן לשם הערכה בלבד ולשם קביעת ההצעה הזולה ביותר. עוד ידוע לנו, כי המועצה רשאית לשנות את כתב המצ"ב ולנו לא תהיינה כל טענות או תביעות כלשהן מהמועצה בקשר לכתב הכמויות כאמור.
8. להלן הצעת המחיר המוגשת על ידנו לכל שעת עבודה וללא תוספת מע"מ כחוק :

נספח ג'
טבלת הצעת המחיר

בעל התפקיד	מספר עובדים נדרש	שעות עבודה משוערות בחדש	הצעת המחיר לשעה ללא תוספת מע"מ כחוק
אבטחת מוס"ח/ מבני ציבור	4 עמדות	2,200	
מאבטח אירועים	לא ידוע	לשם השקלול בלבד יחושבו 4 שעות בחדש	
בודק בטחוני לאירועים	לא ידוע	לשם השקלול בלבד יחושבו 4 שעות בחדש	
סדרן לאירועים	לא ידוע	לשם השקלול בלבד יחושבו 4 שעות בחדש	
מאבטח טיולים מחיר ליום טיולים כולל לינה	לא ידוע	לשם השקלול בלבד יחושב יום טיול אחד בחדש	**יש לנקוב במחיר ליום טיול**
מאבטח טיולים לשעה	לא ידוע	לשם השקלול בלבד יחושבו 4 שעות בחדש	
מע"ר לטיולים	לא ידוע	לשם השקלול בלבד יחושבו 4 שעות בחדש	
חובש לטיולים	לא ידוע	לשם השקלול בלבד יחושבו 4 שעות בחדש	

תאריך _____

חתימה מלאה וחותמת מחייבת של המציע _____

נספח ד'
פירוט הצעת המחיר

הסבר למילוי הטבלאות שלהלן :

1. בהתאם להוראות המכרז, על המציע לפרט את העלויות המרכיבות את הצעת המחיר לכל אחד מסוגי המאבטחים כפי שהוגשו על ידו בטבלת הצעת המחיר.
2. המועצה ו או מי שימונה על ידה, יבחנו את פירוט ההצעה בהתאם לחוק, הוראות המכרז וההסכם על כלל מרכיביהם באופן קפדני.
3. על המציע, להביא בחשבון בהצעתו, את כלל ההוצאות הכרוכות במתן השירותים ובכלל זה, יכלול המציע, **רווח קבלני בשיעור שלא יפחת מ 4% רווח.**
4. מובהר בזה, כי הצעת מחיר אשר תותיר בידי המציע רווח כולל הנמוך מ 4%, תיפסל ההצעה.
5. המועצה תבחן את סבירות הצעות המחיר כפי שיפורטו על ידי המציע, באופן אשר ישקף את העלות הסבירה לכל רכיב המופיע בטבלת פירוט ההצעה.
6. מובהר בזה, כי הצעת מחיר לאיזה מסוגי המאבטחים הנדרשים במכרז, אשר התמורה בגינה תיבחן ותימצא גרעונית, תיפסל ההצעה כולה.
7. מובהר ומודגש בזאת במפורש, כי המועצה שומרת לעצמה את הזכות לבצע חלק מהעבודות ו/או מהכמויות הכלולות במכרז בהתאם למגבלות התקציביות. המועצה שומרת לעצמה הזכות, במפורש, לבצע העבודות נשוא המכרז בשלבים. כמו כן, שומרת המועצה לעצמה את הזכות במפורש על אף כל האמור בהסכם, לבצע חלק בלבד מהעבודות נשוא המכרז מבלי שהפסקת ביצוע העבודה או ביטול חלקי ממנה יחייבו את המועצה בתשלום פיצוי מכל סוג שהוא לספק ולספק לא תהא טענה ו/או דרישה ו/או תביעה/טענה מכל סוג שהוא כלפי המועצה בכל הקשור והכרוך בביצוע חלק מהעבודות ו/או הפסקת השרות או חלק ממנו.
8. הצעת הספק תעמוד בתקפה גם אם תבחר המועצה לדרוש מהספק ביצוע חלקי של העבודות ו/או השירותים ובין אם במהלך תקופת ההתקשרות תבחר המועצה לצמצם את היקף השירותים.
9. לכלל המחירים המוצעים, יתווסף תשלום מע"מ כחוק.

מאבטח מוסדות חינוך / ציבור לשעה	העלות בשקלים
שכר יסוד	28.5
עלות תנאים סוציאליים באופן מלא	
עלות הכשרות וריענונים כולל תשלום שכר	
עלות שכר מפקח בהתאם להוראות המכרז	
עלות רכב מפקח כולל דלק	

	עלות אמצעי קשר בהתאם להוראות המכרז
	עלות ביגוד, חימוש, אגרות נשק, ביטוחים, ערבויות
	עלות פרסום, שיווק, הוצאות משרד, הנהלה וכלליות
	סה"כ עלות ללא רווח
	רווח שאינו נמוך מ 4%
	עמלת ניהול, פיקוח ובקרה בשיעור 2.5%
	סה"כ עלות ללא תוספת מע"מ כחוק
העלות בשקלים	מאבטח לאירועים
28.5	שכר יסוד
	עלות תנאים סוציאליים באופן מלא
	עלות תשלום שכר שעות נוספות או תשלום שכר גבוה יותר
	עלות הכשרות וריענונים כולל תשלום שכר
	עלות שכר מפקח בהתאם להוראות המכרז
	עלות רכב מפקח כולל דלק
	עלות אמצעי קשר בהתאם להוראות המכרז
	עלות ביגוד, חימוש, אגרות נשק, ביטוחים, ערבויות
	עלות פרסום, שיווק, הוצאות משרד, הנהלה וכלליות
	עלות כלכלה באירוע
	סה"כ עלות ללא רווח

	רווח שאינו נמוך מ 4%
	עמלת ניהול, פיקוח ובקרה בשיעור 2.5%
	סה"כ עלות ללא תוספת מע"מ כחוק

העלות בשקלים	בודק בטחוני / סדרן לאירועים
28.5	שכר יסוד
	עלות תנאים סוציאליים באופן מלא
	עלות תשלום שכר שעות נוספות או תשלום שכר גבוה יותר
	עלות הכשרות וריענונים כולל תשלום שכר
	עלות שכר מפקח בהתאם להוראות המכרז
	עלות רכב מפקח כולל דלק
	עלות אמצעי קשר בהתאם להוראות המכרז
	עלות ביגוד, ביטוחים, ערבויות
	עלות פרסום, שיווק, הוצאות משרד, הנהלה וכלליות
	עלות כלכלה באירוע
	סה"כ עלות ללא רווח
	רווח שאינו נמוך מ 4%
	עמלת ניהול, פיקוח ובקרה בשיעור 2.5%
	סה"כ עלות ללא תוספת מע"מ כחוק

מאבטח טיולים לשעה	העלות בשקלים
שכר יסוד	28.5
עלות תנאים סוציאליים באופן מלא	
עלות הכשרות וריענונים כולל תשלום שכר	
עלות אמצעי קשר בהתאם להוראות המכרז	
עלות ביגוד, ביטוחים, ערבויות	
עלות פרסום, שיווק, הוצאות משרד, הנהלה וכלליות	
סה"כ עלות ללא רווח	
רווח שאינו נמוך מ 4%	
עמלת ניהול, פיקוח ובקרה בשיעור 2.5%	
סה"כ עלות ללא תוספת מע"מ כחוק	

חובש טיולים לשעה	העלות בשקלים
שכר יסוד	28.5
עלות תנאים סוציאליים באופן מלא	
עלות הכשרות וריענונים כולל תשלום שכר	
עלות אמצעי קשר בהתאם להוראות המכרז	
עלות ביגוד, ביטוחים, ערבויות	
עלות פרסום, שיווק, הוצאות משרד, הנהלה וכלליות	
סה"כ עלות ללא רווח	
רווח שאינו נמוך מ 4%	

	עמלת ניהול, פיקוח ובקרה בשיעור 2.5%
	סה"כ עלות ללא תוספת מע"מ כחוק

מע"ר טיולים לשעה	העלות בשקלים
שכר יסוד	28.5
עלות תנאים סוציאליים באופן מלא	
עלות הכשרות וריענונים כולל תשלום שכר	
עלות אמצעי קשר בהתאם להוראות המכרז	
עלות ביגוד, ביטוחים, ערביות	
עלות פרסום, שיווק, הוצאות משרד, הנהלה וכלליות	
סה"כ עלות ללא רווח	
רווח שאינו נמוך מ 4%	
עמלת ניהול, פיקוח ובקרה בשיעור 2.5%	
סה"כ עלות ללא תוספת מע"מ כחוק	

התחייבות לשמירת סודיות ולמניעת ניגוד עניינים

מבוא

הואיל ונחתם בין _____ (להלן: "**הספק**") לבין המועצה האזורית חבל יבנה (להלן: "**המועצה**") הסכם לפי מכרז 275/2017 מיום _____ בחודש _____ שנת _____ (להלן: "**ההסכם**") לאספקת השירותים המפורטים בהסכם (להלן: "**השירותים**") ; והואיל ואני מועסק על-ידי הספק, כעובד או כספק, בין השאר, לשם אספקת השירותים למועצה. והואיל והמועצה הסכימה להתקשר עם הספק בתנאי כי הספק לרבות עובדיו, קבלני משנה וכל אדם אחר מטעמו ישמור על סודיות כל המידע כהגדרתו להלן בהתאם להוראות התחייבות זו, וכן על סמך התחייבות הספק לעשות את כל הדרוש לשמירת סודיות המידע כהגדרתו להלן ; והואיל והוסבר לי וידוע לי כי במהלך העסקתי או בקשר אליה יתכן כי אעסוק או אקבל לחזקתי או יבוא לידיעתי מידע כלשהו לרבות תכתובת, חוות דעת, חומר, תכנית, מסמך, רישום, שרטוט, סוד מסחרי/עסקי או ידיעות מסוגים שונים, שאינם מצוי בידיעת כלל הציבור או מידע שהגיע לידיעתי עקב או בקשר להסכם או מידע שידיעתו תשמש ל - "קיצור דרך" לשם הגעה למידע שהכלל אינו יכול להגיע אליו, בין בעל פה ובין בכתב, לרבות בהעתק, באמצעי אחסון אלקטרוני או בכל כלי ואמצעי אחר העשוי לאצור מידע בין ישיר ובין עקיף, לרבות, אך מבלי לגרוע מכלליות האמור, נתונים, מסמכים ודו"חות (להלן: "**המידע**") ; והואיל והוסבר לי וידוע לי כי גילוי או אי שמירה בסוד או מסירת המידע בכל צורה שהיא לכל אדם או גוף כלשהם מלבד לנציגי המועצה המוסמכים לעניין ההסכם, ללא קבלת אישור נציג המועצה המוסמך מראש ובכתב עלול לגרום למועצה או לצדדים נזק מרובה ומהווה עבירה פלילית :

אי לכך, אני הח"מ מתחייב כלפי המועצה כדלקמן :

1. המבוא להתחייבות זו מהווה חלק בלתי נפרד הימנה.
2. לשמור על סודיות גמורה ומוחלטת של המידע או כל הקשור או הנובע ממנו.
3. להשתמש במידע אך ורק למטרה שלשמה נמסר או הובא לידיעתי במסגרת מתן השירותים, ובכפוף לאמור לעיל, לא להשתמש במידע או לנצלו לפרנסתי או לכל שימוש עצמי אחר שלא בהתאם לאמור לעיל, וכן לא לגרום או לאפשר לאחרים לנצל, בכל דרך או אופן שהם, את המידע.
4. מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, הנני מתחייב כי במשך כל תקופת העסקתי על-ידי הספק או לאחר מכן לא לאפשר לכל אדם או גוף או מוסד כלשהם לקבל את המידע, בין במישרין ובין בעקיפין, לא לפרסם, להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת אדם או גוף וכן לא להוציא מחזקתי את המידע או כל חומר כתוב אחר או כל חפץ או דבר, בין ישיר ובין עקיף, לצד כל שהוא.
5. לנקוט אמצעי זהירות קפדניים ולעשות את כל הדרוש כדי לקיים את התחייבותי על פי התחייבות זו לרבות שמירה על סודיות המידע, בין השאר, לנקוט בכל אמצעי הזהירות הנדרשים מבחינה בטיחותית, ביטחונית, נוהלית או אחרת.
6. להביא לידיעת עובדי או קבלני משנה או מי מטעמי, ככל שישנם, את האמור בהתחייבות זו לרבות חובה זו של שמירת סודיות ואת העונש על אי מילוי החובה.
7. להיות אחראי כלפיכם על פי כל דין לכל נזק או פגיעה או הוצאה או תוצאה מכל סוג, אשר ייגרמו לכם או לצד שלישי כל שהוא כתוצאה מהפרת התחייבותי זו, וזאת בין אם אהיה אחראי לבדי בגין כל האמור ובין אם אהיה אחראי ביחד עם אחרים.

8. להחזיר לידיכם ולחזקתכם מיד כשאתבקש לכך כל חומר כתוב או אחר או חפץ שקיבלתי מכם או השייך לכם או שהגיע לחזקתי או לידי עקב מתן השירותים או שקיבלתי מכל אדם או גוף עקב מתן השירותים או חומר שהכנתי עבור המועצה. כמו כן, הנני מתחייב לא לשמור אצלי עותק כל שהוא של חומר כאמור או של המידע.
9. שלא לעסוק או להתקשר בכל דרך שהיא בעיסוק שיש בו משום פגיעה בחובותיי שלפי הסכם זה.
10. לא ידוע לי על ניגוד עניינים קיים או שאני עשוי לעמוד בו בין מילוי תפקידי או עיסוקי במסגרת מתן השירותים למועצה לבין עניין אחר שלי או עניין של קרובי או עניין של גוף שאני או קרובי חבר בו.
11. בכל מקרה שאפר התחייבות זו לרבות בכל מקרה שאגלה מידע כאמור השייך לכם או הנמצא ברשותכם או הקשור לפעילויותיכם, תהיה לכם זכות תביעה נפרדת ועצמאית כלפי בגין הפרת חובת הסודיות שלעיל.
12. הנני מצהיר כי ידוע לי ששימוש במידע שלא בהתאם לכתב התחייבות זה לרבות מסירתו לאחר מהווים עבירה לפי חוק עונשין, התשל"ז-1997 וחוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981.
13. התחייבותי זו לא תפורש כיוצרת קשר אישי מכל סוג שהוא ביני לבינכם.
14. מוסכם וידוע לי כי על העתקים של המידע, אשר יתקבלו בכל דרך שהיא, יחולו כל הוראות כתב התחייבות זה.
15. מוסכם וידוע לי כי אין בהתחייבות זו כדי לגרוע מכל זכות או סעד או סמכות אחרת המוקנית למועצה על-פי כל דין או הסכם לרבות ההסכם.

ולראיה באתי על החתום

היום: ____ בחודש: ____ שנת: ____

שם פרטי ומשפחה: _____ ת"ז: _____

חתימה: _____

נוסח ערבות ביצוע

לכבוד

מועצה אזורית חבל יבנה

הנדון: ערבות מס' _____

אנו ערבים בזה כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך של 30,000 ש"ח (במילים: שלושים אלף ש"ח) כולל מע"מ, אשר תדרשו מאת: _____ (להלן "החייב") ח.פ.ע.מ. בקשר עם מכרז מספר 275/2017 למתן שירותי אבטחה במועצה האזורית חבל יבנה.

אנו נשלם לכם את הסכום הנ"ל תוך יום עסקים אחד מדרישתכם הראשונה שנשלחה אלינו במכתב בדואר רשום, מבלי שתהיו חייבים לנמק את דרישתכם ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כל שהיא שיכולה לעמוד לחייב בקשר לחיוב כלפיכם, או לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מאת החייב. ערבות זו תהיה בתוקף מתאריך _____ עד תאריך _____ דרישה על פי ערבות זו יש להפנות לסניף הבנק/חב' הביטוח שכתובתו _____

כתובת סניף הבנק/חברת הביטוח

מס' הבנק ומס' הסניף

ערבות זו אינה ניתנת להעברה

חותמת

חתימה

שם מלא

תאריך

נספח ז'
אישור הצעה

שם מלא של הגוף המציע, כפי שהוא מופיע ברשם החברות	
חתימה וחותמת	

סוג התאגיד	תאריך רישום	מספר מזהה

כתובת משרד (רשום)	טלפון	פקסימיליה ודוא"ל

שמות הבעלים (במקרה של חברה, שותפות):

שם ושם משפחה	מספר ת.ז.

פרטי המוסמכים לחתום ולהתחייב בשם המציע/ה:

שם ושם משפחה	מספר ת.ז.	כתובת	תפקיד בתאגיד

שם המנהל הכללי

שם איש הקשר למכרז זה ופרטי ההתקשרות עמו

הצהרה והתחייבות

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ שהנני ממלא תפקיד של _____ אצל _____ המציע/ה מצהיר בזה כי הנני מצהיר האמור לעיל בשם: _____ (להלן: "המציע") אשר הנני מוסמך לחייבו בחתימתי וכי הפרטים המפורטים לעיל הנם אמת וכי ההצעה למכרז 275/2017 של המועצה כמפורט לעיל, הנה הצעה מחייבת ואני מביע הסכמה לחתום על נוסח ההסכם כפי שצורף למסמכי המכרז.

תאריך

חתימה

חותמת

אישור עו"ד:

הנני מאשר כי בדקתי את פרטי המציע, והינם נכונים.

תאריך:

עו"ד _____ מספר רישיון _____ חתימה

וחותמת

אסמכתאות להוכחת עמידה בתנאי הסף- יש להפנות לעמוד בהצעת הספק

התנאי	מצורף בזאת (נא לסמן את האופציה המתאימה)
תעודת ההתאגדות של המציע	☐ כן ☐ לא
אישור עו"ד/רו"ח לעניין זהות מורשי החתימה בתאגיד	☐ כן ☐ לא
תעודת עוסק מורשה/אסמכתא לרישום באיחוד עוסקים	☐ כן ☐ לא
אישור על העדר חובות לרשם התאגידים – נסח חברה	☐ כן ☐ לא
האישורים הנדרשים עפ"י חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו – 1976	☐ כן ☐ לא
תצהיר בדבר תשלום שכר מינימום ותשלומים סוציאליים	☐ כן ☐ לא
ערבות מכרז	☐ כן ☐ לא
תצהיר בדבר אי תיאום הצעות במכרז	☐ כן ☐ לא
תצהיר בדבר היעדר קירבה	☐ כן ☐ לא
ותק וניסיון המציע	☐ כן ☐ לא
רישיון לעסוק כספק שירות	☐ כן ☐ לא
רישיון בר תוקף להפעלת תאגיד לשירותי שמירה	☐ כן ☐ לא
רישיון להחזקת כלי ירייה	☐ כן ☐ לא
רישיונות להחזקת 200 כלי ירייה לפחות	☐ כן ☐ לא
אישור העסקת 100 מאבטחי מוס"ח בשנת 2016	☐ כן ☐ לא
רישיון מוקד רמה א' בבעלות המציע	☐ כן ☐ לא
אישור ממינהל האכיפה וההסדרה במשרד הכלכלה	☐ כן ☐ לא
התחייבות לעניין אי העסקת עובדים זרים	☐ כן ☐ לא
רישיון להפעלת מחסן נשק	☐ כן ☐ לא
תצהיר אודות עובדים מועסקים + עתודה	☐ כן ☐ לא
רשימת סניפי המציע	☐ כן ☐ לא
תצהיר של המציע ושל בעלי הזיקה בו, בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים	☐ כן ☐ לא
התחייבות להשגת אישור להחרגה מחוק שעות עבודה ומנוחה	☐ כן ☐ לא
מסמכי מכרז חתומים	☐ כן ☐ לא

**נספח ט'
ותק וניסיון המציע**

1. המציע סיפק בכל אחת משלוש השנים 2013-2016 שירותי אבטחה עבור רשויות מקומיות ו או גופים ציבוריים המצויים בתוספת השנייה ו/או הראשונה לחוק הסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, תשנ"ח-1998, בהיקף כספי שלא פחת מ- 18,000,000 ₪ כולל מע"מ, לשנה.

שם הלקוח	מספר מאבטחים חמושים שסופקו בכל שנה	תיאור הפעילות	שנת ביצוע	היקף כספי (בש"ח)	שם קשר איש	טלפון/טלפון נייד

יש להוסיף שורות ככל שנדרש.

2. למציע ניסיון בביצוע שירותי אבטחת מוסדות חינוך ב 5 רשויות מקומיות או במוסדות אחרים בהיקף של מתקנים ל-3 גופים לפחות המצויים בתוספת השנייה ו/או הראשונה לחוק הסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, תשנ"ח-1998 ו או ברשויות מקומיות בהיקף של 50,000 שעות אבטחה בשנה לפחות, במהלך השנים 2013-2016.

שם הלקוח	תיאור הפעילות	שנת ביצוע	מספר שעות אבטחה בשנה	שם איש קשר	טלפון/טלפון נייד

יש להוסיף שורות ככל שנדרש.

הצהרת המציע :

שם	תפקיד	טלפון
חתימה וחותמת	תאריך	מס' זהות/עוסק מורשה

1. כללי

- 1.1. הודעה זו מציגה למשרדים את מרכיבי השכר המינימאליים שעל המעביד לשלם לעובדים בתחום השמירה וכן מרכיבים נוספים שאליהם נדרשת ועדת המכרזים להתייחס בעת בדיקת ההצעות, על מנת שיוכלו לוודא כי המעביד מתחייב לשלם את כל מרכיבי השכר הנדרשים ללא מתן פרשנות וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.
- 1.2. התחשיב שלהלן, בוצע לפי 186 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה.
- 1.3. הטבלאות המופיעות בסעיף 2. נכונות למועד פרסום ההוראה. במשך הזמן יתכנו שינויים בתעריפים השונים הנובעים משינוי שכר המינימום ומשינוי חוקים והוראות שונות בתחום. על המשרד לוודא כי טבלת רכיבי השכר עדכנית למועד עריכת המכרז. במקרה שבו נקבע במכרז תעריף הגבוה מהתעריף המינימלי המחושב לעיל יש לעדכן את רכיבי השכר האחרים בהתאם.
- 1.4. למען הסר ספק, יובהר, כי המעביד חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם או צו הרחבה גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר, וכי במקום בו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין יש לפעול בהתאם לטבלה.

2. נספח תמחירי לעובדי השמירה

- 2.1. הנספח התמחירי שלהלן הינו מיום 01.01.2017 בהתאם להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 04.12.2012 וצווי הרחבה מיום 02.10.2014 ומיום 22.12.2016.

הערות		
שכר היסוד החודשי לעובד שמירה ולאחראי על עובדי השמירה, המוגדר בחוזה שבין המדינה לספק השמירה, יעמוד על 5,300 ₪ לחודש עבור משרה מלאה, קרי 28.5 ₪ לשעת עבודה. מקור: צו הרחבה בענף השמירה מיום 22 בדצמבר 2016. חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.	28.5 ₪	שכר יסוד עובד שמירה
12 ימי חופשה בתשלום בארבע השנים הראשונות, הכול בהתאם לחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951. ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 3.5. מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 וצו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 15.	1.32 ₪ (4.62%)	חופשה
העובדים זכאים ל- 9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק. מקור: צו ההרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014, סעיף 19.	0.99 ₪ (3.47%)	חגים

הערות		
ערך יום הבראה לשנת 2016 עומד על 421 ש"ח ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון ותשולם לעובד כרכיב נפרד שישולם לצד שכר השעה. תעריף זה כולל בתוכו תשלום הבראה גם עבור ימי החג, החופשה והמחלה. יובהר כי רכיב השעה של דמי ההבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה (186 שעות חודשיות). ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף 3.6. <u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה מיום 02 באוקטובר 2014 והסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012.</u>	1.32 ש"ח	הבראה
הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה <u>בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005</u>, תעשה <u>על שם העובד</u>, החל <u>מהיום הראשון</u> להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות - ובהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית. ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו. <u>מקור: צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2014 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</u>	2.41 ש"ח (7.5%)	פנסיה
הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה <u>בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005</u>, תיעשה על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6ה' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה. ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין). במקרה שהעובד עבד ביום המנוחה בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין <u>התוספת לעבודה בשבת</u> יש להפריש 6%. <u>מקור: חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</u>	2.68 ש"ח (8.33%)	פיצויים

הערות		
עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.45% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.5%. יודגש כי בחישוב רכיבי השכר בטבלה זו נלקח בחשבון התעריף הנמוך, וזאת בשל העובדה שמרבית העובדים משתכרים עד 60% מהשכר הממוצע במשק. ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים כמפורט בחוק הביטוח הלאומי מעבר לשכר היסוד <u>בגוף</u>: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות. <u>מקור</u>: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995.	1.11 ₪ (3.45%)	ביטוח לאומי
החל מיום 1.11.2014 הספק מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל ספק השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לספק על זהות קרן ההשתלמות. ההפרשה תתבצע על רכיב שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תתבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה. יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשתלם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תתבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה. אחת לשנה הספק ימציא אישור ר"ח לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים. <u>מקור</u>: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.	2.41 ₪ (7.5%)	קרן השתלמות
	40.72	סה"כ

להלן רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:

נסיעות		יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל לעובד עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 26.4 ₪ ליום עבודה. במקרה בו הספק מספק שירותי הסעות המשרד ישלם לספק עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים אלא אם נקבע אחרת בתנאי המכרז. <u>מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.</u>
הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות	(5%)	הפרשות לגמל יעשו על החזרי הוצאות נסיעה בלבד לקופה אישית על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו. רכיב זה לא ישולם במקרה בו הספק מספק שירותי הסעות לעובדים. <u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012 וצו הרחבה מיום 02.10.2014.</u>
מחלה		תשלום זה יבוצע על ידי המשרד כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לספק לפי צבירת ימי המחלה של העובד <u>בחברה בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי או לפי צבירת ימי המחלה של העובד בתקופת עבודתו במשרד הממשלתי.</u> אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הספק כלפי העובד. התשלום לדמי מחלה יבוצע בהתאם להוראות חוק דמי מחלה התשל"ו-1976, אולם על אף האמור בחוק זה תקופת הזכאות לדמי מחלה תהייה יומיים לכל חודש שהעובד עבד אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה ובסה"כ 24 ימי מחלה אך לא יותר מ-130 יום, בניכוי התקופה שבעדה קיבל העובד דמי מחלה על פי חוק דמי מחלה. בגין רכיב זה ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעביד ביטוח לאומי). <u>מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976 וצו ההרחבה בענף השמירה מיום 02.10.2014.</u>

3. תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי שמירה ואבטחה

- 3.1. שעות נוספות – יש לשלם שעות נוספות על פי החוק וצו ההרחבה בענף השמירה במקרה שהעובד ביצע שעות נוספות בפועל.
- 3.2. חופשה מסיבות משפחתיות – כל עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה זכאי לחופשה בתשלום בנוסף לימי החופשה בתשלום להם זכאי לפי סעיף 3.5 כדלקמן:
- 3.2.1. לרגל נישואין זכאי העובד ל-3 ימי חופשה.
- 3.2.2. לרגל נישואי בנו/בתו זכאי העובד ל-1 יום חופשה.
- 3.2.3. לרגל לידת בן/בת זכאי העובד ל-1 יום חופשה.
- 3.3. היעדרות ביום הזיכרון – עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו. לעניין זה "בן משפחתו" – בנו/ בתו/ אביו/ אמו/ בן או בת/זוג/אחיו/אחותו/סבו/סבתו.
- 3.4. ימי אבל – בתקופת אבל זכאי העובד להעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין ימי היעדרותו מהעבודה מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.
- יובהר כי, ימי החופשה כאמור בסעיפים 3.2-3.4 הם בנוסף לימי החופשה השנתית להם זכאי העובד.
- 3.5. ימי חופשה – כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

מספר שנות עבודה אצל המעסיק או במקום העבודה	מספר ימי חופשה
1 – 4	12 ימי עבודה
5	13 ימי עבודה
6	18 ימי עבודה
7 – 8	19 ימי עבודה
9 ואילך	23 ימי עבודה

- 3.6. ימי הבראה – העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הספק או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת ספק השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור לעיל.

מספר ימי הבראה	תקופת העבודה (בשנים)
7	עד 3 שנים
9	4-10
10	11-15

11	16-19
12	20-24
13	מהשנה ה- 25 ואילך

3.7. מענק מצוינות – ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי ניקיון ואחראי ניקיון מצטיינים על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה בהודעת תכ"ס, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי ספק", מס' 7.11.3.4.

3.7.1. גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לספק: שכר היסוד המפורסם בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב לעיל), גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצובת הנסיעה.

3.7.2. המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.

3.7.3. המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

3.7.4. בגין תשלום זה יש לשלם לספק תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

3.8. שי לחג – גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח) יעודכן על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה. נכון ליום פרסום הודעה זו, גובה השי לחג יעמוד על 212.5 ₪. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון, תלושי קנייה). גובה השי וכללי הזכאות לשי יעודכנו בהתאם לקבוע בהוראת התכ"ס, "הגנה על זכויות עובדים המועסקים בהתקשרויות בתחומי השמירה והניקיון", מס' 7.11.3.

3.8.1. תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.

3.8.2. בגין תשלום זה יש לשלם לספק תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

4. מרכיבי עלות נוספים

4.1. נוסף לאמור לעיל בעת ניתוח ההצעות, על ועדת המכרזים לבחון מרכיבי עלות נוספים כגון ביגוד, והכל בהתאם לדרישות המכרז. זאת על מנת לוודא כי אין מדובר בהצעת הפסד וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.

5. נספחים

5.1. נספח א – טבלת שינויים שבוצעו בהודעה.

טבלת שינויים שבוצעו בהודעה

טבלת שינויים			
מהדורה	תאריך	סעיף/ים מושפע/ים	תיאור השינוי / נימוקים
11	30.06.2016	נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם להעלאת שכר המינימום במשק.
		3.2	הבהרה לעניין חופשה מסיבות משפחתיות. הבהרה בגין תשלום מחלה. עדכון שיעור הפרשות ביטוח לאומי.
		3.5	עדכון טבלת זכאות לימי חופשה.
		3.8	הבהרה לעניין שי לחג.
12	01.01.2017	נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם לצו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 22.12.2016.
		3.5	עדכון טבלת זכאות לימי חופשה.

נספח יא'
הצהרה בדבר העדר קירבה

נא להקפיד על מחיקת האפשרויות המיותרות בנספח זה

הצהרה בדבר העדר קירבה לעובד הרשות ו/או לחבר המועצה

1. הנני מצהיר בזאת כי המועצה הביאה לידיעתי את הוראות הסעיפים הבאים :-

1.1 סעיף 122 א' (א) לפקודת העיריות (נוסח חדש) הקובע כדלקמן :
"חבר מועצה, קרובו, סוכנו או שותפו, או תאגיד שיש לאחד האמורים חלק העולה על עשרה אחוזים בהונו או ברווחיו או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו, לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם המועצה; לענין זה, "קרוב" - בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות."

1.2 כלל 12(א) של ההודעה בדבר כללים למניעת ניגוד עניינים של נבחרי הציבור ברשויות המקומיות הקובע :
"חבר המועצה לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם הרשות המקומית; לענין זה, "חבר מועצה" - חבר מועצה או קרובו או תאגיד שהוא או קרובו בעלי שליטה בו (ראה הגדרות "בעל שליטה" ו"קרוב" בסעיף 1(1)(ב) ו-5(1)(ב))."

1.3 סעיף 174 (א) לפקודת העיריות (נוסח חדש) הקובע כי :
"פקיד או עובד של מועצה לא יהיה נוגע או מעוניין, במישרין או בעקיפין, על ידי עצמו או על ידי בן-זוגו או שותפו או סוכנו, בשום חוזה שנעשה עם המועצה ובשום עבודה המבוצעת למענה."

2. בהתאם לכך הנני מבקש להודיע ולהצהיר כי למציע, לבעלי המניות במציע ולעובד בתפקיד ניהולי במציע :-

2.1 אין קרבה לחבר מועצה.

2.2 אין שותפות עם חבר מועצה.

2.3 אין בן זוג, שותף או סוכן העובד במועצה.

3. חבר מועצה או קרובו, סוכנו או שותפו, אינם מחזיקים במניות המציע ואינם שותפים בעשרה אחוזים בהונו או ברווחיו של התאגיד המציע.

4. בתאגיד המציע לא מועסק קרוב של חבר מועצה בתפקיד ניהולי.

5. ידוע לי כי ועדת המכרזים של המועצה תהיה רשאית לפסול את הצעתי אם יש לי קרבה
כאמור לעיל, או אם מסרתי הצהרה לא נכונה.

6. אני מצהיר בזאת כי הפרטים שמסרתי לעיל הינם נכונים ומלאים, והאמור בהצהרה זו הינו
אמת.

שם המציע: _____ .

שם וחתימת המצהיר: _____ .

תאריך: _____ .